



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN
Y MEDIO AMBIENTE



Unión Europea

Fondo Europeo Marítimo y
de Pesca (FEMP)



Boletín informativo

Red Española de Mujeres

En el Sector Pesquero

Nº 6 - Mayo 2016

EN ESTE NÚMERO:

EN PRIMERA PERSONA:

- Entrevista a **Javier Ojeda González-Posada**, Gerente de la Asociación Empresarial de Productores de Cultivos Marinos APROMAR

- Entrevista a **Raúl Rodríguez Sáinz-Rozas**, Director-Gerente de la Organización de Productores Piscicultores (OPP-22)

MONOGRÁFICO:

- *La situación sociolaboral de las mujeres en la acuicultura*

REDACCIÓN:

Dirección: Carlos María Larrañaga Ces
Subdirección: Aurora de Blas Carbonero
Consejo de Redacción: M^a del Mar Sáez Torres
Sede: C/ Velázquez 147, 28006-Madrid
E-mail: redmujerespesca@magrama.es

SÍGUENOS EN:



Web Red Española de Mujeres
en el Sector Pesquero:
[Accede a través de este enlace](#)



Facebook:
[Accede a través de este enlace](#)



LinkedIn:
[Accede a través de este enlace](#)

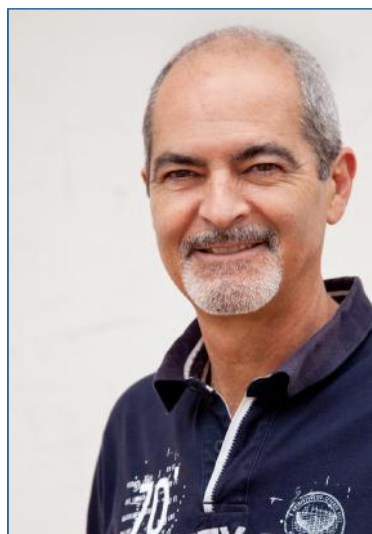
Entrevista al Gerente de APROMAR



Javier OJEDA GONZÁLEZ-POSADA

“La presencia de mujeres es habitual en todas las ocupaciones en acuicultura, tanto a nivel directivo como técnico o a pie de granja”

El actual Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP) considera como prioridad impulsar una acuicultura sostenible, innovadora y competitiva ¿Cuáles son en su opinión las claves para conseguir esta sostenibilidad por parte de las empresas productoras?



Javier Ojeda González-Posada.

bajo ambos cuellos de botella subyace una causa común: la aplicación excesivamente rigurosa (o prudente) de la normativa ambiental. Nuestra posición es que se debe defender y apoyar el desarrollo sostenible (en sus tres vertientes) de España, y ahí la acuicultura debe de contar con un

La acuicultura española tiene el potencial para ser altamente innovadora y competitiva, de igual manera que ya es medioambiental y socialmente responsable. Sin embargo, hay dos cuestiones que frenan su desarrollo: la lentitud de los trámites administrativos para cualquier gestión pública relativa a la actividad y la poca disponibilidad legal de localizaciones en las que realizar acuicultura. Curiosamente,

espacio. Desde APROMAR seguiremos depositando esperanzas en que el Plan Estratégico Multianual de la Acuicultura Española sirva para relanzar nuestra acuicultura.

¿Qué actuaciones está llevando a cabo APROMAR en la actualidad para facilitar a las empresas el desarrollo de este modelo de acuicultura?

(Continúa en la página 2)

Dado que la gran mayoría de las normas legales ambientales que se aplica en las regiones de España tienen su origen en Bruselas, es allí donde concentramos buena parte de nuestros esfuerzos. No se trata de cambiar esas directivas o reglamentos, sino trabajar por una mejor y más uniforme aplicación de las mismas por parte de las autoridades competentes. La Comisión Europea ya ha producido interesantes directrices para la acuicultura en espacios Natura 2000 y con la Directiva Marco de Aguas.

En estos momentos trabajan con la Directiva Marco de la Estrategia Marítima. El objetivo de todos ellos es evitar a la acuicultura cargas administrativas innecesarias a la vez que se asegura la protección de los ecosistemas.

Por otra parte, apostamos por la innovación con la creación de una entidad dedicada expresamente a ello, que es la Red de Experimentación Marina de Acuicultura (REMA).

La acuicultura es un sector estratégico de la economía en el que trabajan un importante número de mujeres, cada vez con un mayor nivel de inclusión, aunque no se refleje del todo en las estadísticas. Dentro de la estructura productiva de las empresas ¿en qué áreas considera que esta presencia femenina es más notoria actualmente?

La presencia de mujeres es hoy habitual en todas las ocupaciones en acuicultura, tanto a nivel directivo como técnico o a pie de granja. No sería correcto indicar un área sobre otra. En todos los casos, lo importante es que los puestos de trabajo en acuicultura requieran de buena capacitación profesional, y esta se obtiene en institutos de formación profesional y universidades. También apostamos en APROMAR por la formación continua en el puesto de trabajo para mantenerse capacitado en un sector en evolución constante.

En 2009 APROMAR promovió y colaboró en el estudio “Las condicio-

nes de trabajo en la transformación de la acuicultura: gestión sostenible, factores psicosociales y perspectiva de género”, en el que se entrevistaba a distintas mujeres que trabajaban en este ámbito de actividad. Desde entonces, ¿considera que la situación de la mujer en la acuicultura ha evolucionado positivamente?

“ Si se permite a la acuicultura española desarrollar todo su potencial se ofrecerán nuevos puestos de trabajo que podrán ser ocupados por más mujeres”

En APROMAR hemos realizado varios interesantes estudios sobre la prevención de riesgos laborales y la vigilancia de la salud en la acuicultura. Todos han redundado en una evolución positiva de la calidad de los puestos de trabajo, tanto para mujeres como para hombres. Contar con un convenio colectivo moderno ha servido para impulsar esta vertiente de los trabajos que en el pasado estaba relegada a una posición menor. Ya vamos por la cuarta edición del acuerdo, que firmamos con UGT y CCOO.

¿De qué manera se puede seguir fomentando la incorporación y desarrollo profesional de la mujer en este sector de cara al futuro?

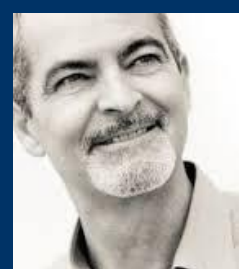
La mejor vía para fomentar la presencia de mujeres en estos momentos en las empresas de acuicultura es desbloqueando las puertas semicerradas ante las que se encuentra esta actividad.

Si se permite a la acuicultura española desarrollar todo su potencial se ofrecerán nuevos puestos de trabajo que podrán ser ocupados por mujeres y hombre preparados.

Y no sólo eso, también se facilitará el emprendimiento en acuicultura, en el que mujeres con valentía, capacidad de decisión y visión de negocio podrán lanzarse a crear nuevas empresas productoras o proveedoras de equipos o servicios para la acuicultura. //

Javier Ojeda es Gerente de la Asociación Empresarial de Productores de Cultivos Marinos de España (APROMAR)

Es miembro del Consejo Económico y Social (CES) en representación del sector marítimo-pesquero. Tiene una amplia experiencia en el sector de la acuicultura, especialmente en materia de planificación y gestión sectorial, así como en el análisis estratégico de la acuicultura a nivel español y europeo.



Entrevista al Director-Gerente de la Organización de Productores Piscicultores (OPP - 22)



Raúl RODRÍGUEZ SÁINZ-ROZAS

“Creemos que en el año 2030 la presencia de la mujer será mayoritaria en el sector de la piscicultura continental debido al cada vez mayor protagonismo de la transformación”



tos pesqueros de descartes, cada vez en menor proporción, ya que esta proteína se está sustituyendo por otra de tipo vegetal, especialmente en la ciprinicultura y también en la salmonicultura, esperando en un corto-medio plazo que la sustitución sea total.

aumentar en un 60% para este año de referencia 2030. La acuicultura con-

Europea. La dimensión media de las instalaciones de acuicultura conti-

“La acuicultura continental española se caracteriza por unos ratios de competitividad superiores al resto de Europa”

El actual Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP) considera como una prioridad impulsar una acuicultura sostenible. ¿Cuáles son en su opinión las claves para conseguir esta sostenibilidad por parte de las empresas productoras en el ámbito de la acuicultura continental?

La acuicultura, a grandes rasgos, ostenta dentro del sector pesquero el título de actividad sostenible, ya que genera pescado y otros productos, partiendo de materias primas del sector agrario e incluyendo subproduc-

En la actualidad, el 50% de la aportación de pescado procede de la acuicultura, mientras que hace treinta años este porcentaje era del 10%. La participación actual, con un crecimiento imparable, aumentará según los expertos hasta alcanzar el 65% en 2030. La piscicultura continental española trata de asumir la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, de las Naciones Unidas. Debemos tener en cuenta también que las previsiones de la FAO indican que la producción mundial de alimentos deberá

tinental continuando con su evolución histórica, crece y deberá crecer a un mayor porcentaje que los aumentos previstos de la población mundial, paliando así crecimientos de otros sectores, como es el pesquero, ya al límite de sus posibilidades.

¿Qué actuaciones en el campo de la innovación y competitividad está llevando a cabo en la actualidad la Organización de Productores Piscicultores para facilitar a las empresas el desarrollo de este modelo sostenible y competitivo de acuicultura?

La acuicultura continental española se caracteriza por disponer de unos ratios de competitividad superiores a los de nuestros colegas de la Unión

continental española también son superiores. Desde la Organización de Productores Piscicultores, contando con las ayudas disponibles de los Fondos Europeos, se ha dotado al sector de una tecnología de vanguardia, lo cual se traduce en una posición privilegiada en el comercio exterior. Actualmente el sector tiene un carácter netamente exportador, cubriendo las necesidades del mercado interior en su totalidad, sin presencia de importaciones.

El protagonismo de la innovación ha sido desde hace al menos tres décadas un factor positivo claramente diferenciador.

La acuicultura continental es un sector estratégico de la economía en

el que trabajan un importante número de mujeres, cada vez con un mayor nivel de inclusión, aunque no se refleja del todo en las estadísticas. Dentro de la estructura productiva de las empresas ¿en qué áreas de la acuicultura continental considera que esta presencia femenina es más notoria?

Efectivamente, la acuicultura continental es considerada como un sector estratégico a nivel mundial, como lo demuestra el hecho de que en las tres últimas décadas ha crecido a más del 10% cada año, imparablemente. En este punto tenemos que indicar que la acuicultura europea y también en España, en la última década ha sufrido una peligrosa paralización en su evolución; estancamiento que contrasta con los crecimientos experimentados por otros países como Noruega, Turquía, Países Asiáticos, entre otros, con crecimientos de más del 10% anual. Esta indeseable situación nos puede abocar a la pérdida de competitividad internacional, por aquello de las

economías de escala... Por otro lado, la presencia de la mujer en el sector de la piscicultura continental está ganando posiciones paulatina e inexorablemente.

A diferencia de hace 15 o 20 años, la transformación del producto de la trucha en España representa ya más del 65% del total de la producción. Los elaborados como eviscerados, fileteados, brochetas, hamburguesas, etc., tanto en fresco como en conserva y semiconserva (incluyendo congelados y ahumados) tienen paulatinamente mayor presencia, de tal manera que se espera que para 2030 estos productos transformados representen el 90% de la producción. Esta situación de privilegio respecto al sector pesquero y al resto de la acuicultura, conlleva la incorporación de la mujer desde los inicios de la transformación. La mujer representa en torno al 90% del trabajo generado por la transformación, actividad que tiene cada vez mayor protagonismo. Por tanto, no queremos equivocarnos si indica-

mos que en el año 2030 la presencia de la mujer será mayoritaria en el sector de la piscicultura continental.

“ El acuiturismo se basa en un 85% en la actividad de la mujer, por lo que de cara al futuro la mujer está llamada a desarrollar esta actividad ”

La Organización de Productores Piscicultores está involucrada en actuaciones para el fomento de la diversificación acuícola. ¿Cree que este ámbito de actividad puede suponer nuevas posibilidades laborales para la mujer?

La diversificación en acuicultura continental española es abordada por nuestra Organización también en la vertiente de nuevos productos y especies. El protagonismo del hombre, históricamente, ha sido mayor en las fases de producción. La presencia de la mujer se va incorporando posteriormente, teniendo en cuenta que, además de las fases de transformación posteriores, las tareas de administración y control de producción suelen ser mayor-

mente desempeñadas por el colectivo femenino. Los criterios que implican la agenda del Desarrollo Sostenible, la

economía circular, los circuitos cortos de comercialización y el emprendimiento de estas nuevas tareas son actividades que encajan especialmente bien con el perfil de la actividad de la mujer rural.

¿De qué manera se puede seguir fomentando la incorporación y desarrollo profesional de la mujer en el sector acuícola?

En estos momentos, la pesca recreativa de la trucha es un complemento esencial en el desarrollo y potenciación del turismo rural. Actualmente la pesca recreativa, acuiturismo, se basa en un 85% en la actividad de la mujer, y habida cuenta de la gran potencialidad que esta actividad deportiva y de ocio tiene, de cara al futuro la mujer está llamada a desarrollar esta imprescindible actividad. //

Raúl Rodríguez es Director-Gerente de la Organización de Productores Piscicultores (OPP - 22)

Asimismo, es Secretario General de la Organización Interprofesional de la Acuicultura Continental Española "AQUAPISCIS" y miembro de la Junta Nacional Asesora de Cultivos Continentales del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA).





Análisis de la representatividad y situación laboral de las profesionales que intervienen en los distintos procesos de la actividad acuícola



El colectivo de trabajadoras de la acuicultura son objeto de estudio en el nuevo diagnóstico de la Red

El documento busca identificar en qué áreas y actividades de la acuicultura está presente la mujer, así como las características de su trabajo y problemáticas



Foto: Mujeres trabajando en una batea / Consejo Regulador de la Denominación de Origen Protegida Mejillón de Galicia.

Dentro de la serie de diagnósticos que está realizando la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero sobre los diferentes colectivos profesionales femeninos, se ha realizado un nuevo estudio que, en esta ocasión, aborda la situación sociolaboral de las trabajadoras de la acuicultura. El objetivo es poner de relieve la presencia de las mujeres en las distintas áreas y actividades acuícolas, así como el importante trabajo que realizan, destacando el papel que desempeñan en materias como la producción, la investigación, la innovación o la diversificación acuícola.

Con dicho propósito, el **Diagnóstico sobre la situación de la mujer en la acuicultura**, del que ya existe una primera edición completa en fase de consulta con el sector, persigue aportar un mayor conocimiento sobre los distintos perfiles profesionales de mujeres que trabajan en este ámbito, donde la presencia femenina —a diferencia de otros subsectores como el marisqueo o la industria auxiliar, analizados en anteriores diagnósticos

de la Red— no ha sido tradicionalmente tan visible ni manifiesta, pero cuya representatividad está cobrando fuerza en los últimos años; especialmente, en áreas como el cultivo de moluscos bivalvos o la transformación y comercialización de productos de la acuicultura.

Para ello, el diagnóstico parte de un primer bloque en el que se recogen una serie de aspectos generales en relación a la acuicultura (tipología, normativa, especies, establecimientos, técnicas, procesos y fases de cultivo), así como los principales datos económicos o de empleo que genera esta actividad, entre otros aspectos e información de carácter cuantitativo que pueda servir para contextualizar la situación de partida del colectivo.

Posteriormente, el segundo bloque temático aborda de manera más específica la situación de los profesionales de la acuicultura, desde una perspectiva de género que hace hincapié en la segmentación laboral o diferencias que existen entre ambos sexos, poniendo de manifiesto las problemáticas que afectan a los trabajadores del sector, y en especial a las mujeres. Esta segunda parte, que constituye el verdadero objeto del estudio, tiene un carácter cualitativo, en tanto que se fundamenta en las propias valoraciones y experiencias que las trabajadoras y trabajadores del sector han trasladado a la Red, tanto a través de los cuestionarios realizados a tal efecto, como en las visitas y entrevistas in situ realizadas en los últimos meses.

A este **Diagnóstico sobre la situación de la mujer en la acuicultura** seguirán, en los próximos meses, otros estudios que analizarán la situación de la mujer en la pesca extractiva, así como en la industria de la transformación y comercialización de productos pesqueros.

Principales aspectos del diagnóstico:

PAPEL Y REPRESENTATIVIDAD DE LA MUJER EN LA ACUICULTURA:

✓ **Existencia de una importante segmentación y segregación laboral (horizontal y vertical) por cuestión de género en las diferentes actividades acuícolas y puestos de trabajo, que se manifiesta en:**

- Permanencia de roles que tradicionalmente han sido asociados a cada sexo, basados en los aspectos biológicos distintivos o en la propia interpretación del género con la asignación de unas cualidades y capacidades intrínsecas a hombres respecto a mujeres, que a veces resultan erróneas.
- Se da una masculinización del trabajo en aquellas actividades que requieren de un mayor esfuerzo físico (p. ej. el trabajo de campo o el despesque) o donde existe poca automatización de procesos (como en determinadas áreas del engorde de especies). Según las *Estadísticas Pesqueras del MAGRAMA* sobre acuicultura, la categoría laboral de "personal operario especializado" es la más claramente masculinizada, con un 92,4% de hombres frente a un 7,6% de mujeres (datos 2014). Por el contrario, las mujeres tienen una representatividad elevada, incluso mayoritaria, en áreas como el procesado y transformación y en las labores de tipo administrativo (en esta última categoría las estadísticas registran un 71,8% de mujeres frente a un 28,2% de hombres).
- Existencia de ciertos aspectos estructurales (como la falta de aseos o vestuarios diferenciados) y de carácter organizativo (amplia dedicación horaria, escasa flexibilidad, continuos desplazamientos) como condicionantes del acceso femenino a determinados puestos de trabajo.
- Respecto a la segregación vertical, se considera que es más fácil el ascenso de la mujer a puestos de responsabilidad en aquellas empresas donde existen más polivalencia en el trabajo de todos los empleados y la mujer está presente en más áreas de actividad.
- Otro factor por el que se tiende a justificar la menor presencia femenina en las empresas de acuicultura, y también en los puestos más altos de la jerarquía laboral, es la más tardía incorporación de la mujer frente al hombre a este ámbito de actividad.
- Al igual que en otros ámbitos empresariales, el embarazo o la maternidad se observan como aspectos condicionantes de la incorporación de la mujer a determinadas actividades y puestos de trabajo en el sector acuícola cuando no existen medidas para la conciliación familiar. Además, se observa que cuando las empresas disponen de dichas medidas de conciliación suelen ser casi exclusivamente solicitadas por las mujeres.



✓ **Crecimiento de la presencia femenina en términos de empleo en los últimos años:**

- Tradicionalmente, las mujeres habían sido las principales afectadas por la pérdida de empleo en la acuicultura, pues habían experimentado un descenso del 44% en los últimos 7 años; mientras que en el caso de los hombres la reducción durante este periodo fue del 19%, según datos del informe de *Indicadores de seguimiento y sostenibilidad en acuicultura 2015*, elaborado por el Observatorio Español de Acuicultura (OESA). No obstante, esta tendencia parece haberse invertido en el último año, con un crecimiento total del empleo del 6%, que favorece en mayor medida al empleo femenino: de 2013 a 2014 el número de mujeres ha crecido un 16%, frente a un 2% en el caso de los hombres.

Principales aspectos del diagnóstico

ACTIVIDADES ACUÍCOLAS CON IMPORTANTE PRESENCIA FEMENINA:



Cultivo horizontal de moluscos bivalvos:

- Gran número de mujeres se dedican al cultivo de moluscos bivalvos en zona marítimo-terrestre o marítima, en fondo o sobre elevados, así como las que lo desarrollan en bancos naturales cultivados, mesas, etc.). Según la *Encuesta de Establecimientos de Acuicultura* (MAGRAMA), en el año 2014 había 3.488 mujeres dedicadas al cultivo horizontal de moluscos bivalvos (casi el mismo número que de hombres, que se contabilizan en 3.639), las cuales representan el 63,3% del total de mujeres dedicadas a la acuicultura marina en España. La gran mayoría de ellas se encuentran en Galicia y cultivan principalmente almeja fina, babosa y japonesa o berberecho.



Cultivo vertical de moluscos bivalvos:

- Según la misma fuente estadística referida más arriba, hay 1.610 mujeres dedicadas al cultivo vertical de moluscos bivalvos (el 29,2% del total de trabajadoras de la acuicultura marina), lo que las convierte también en un grupo representativo. Estas mujeres suelen trabajar fundamentalmente en bateas para el cultivo del mejillón. Tradicionalmente en Galicia las bateas han sido negocios eminentemente familiares, en los que todos los miembros de la familia estaban implicados en la gestión, siendo la cotitularidad de las concesiones de este tipo de cultivos marinos algo habitual, y donde las mujeres realizaban todo tipo de trabajos.
- Estas mujeres (denominada bateeiras en Galicia) ejercen su actividad en las bateas y también en las embarcaciones auxiliares de acuicultura, aportando su mano de obra en las labores propias de la explotación como el encordado, el desdoble, la clasificación del mejillón, la limpieza, etc. Además, se ocupan de las labores administrativas y otros asuntos relacionados con la concesión. No obstante, son todavía pocas las mujeres que llevan totalmente la gestión de estas empresas por lo que a menudo no cuentan con suficiente reconocimiento profesional porque su actividad no es entendida como plena dedicación.
- Según el estudio *A muller no mundo da pesca en Galicia*, promovido por la Dirección Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro de la Xunta de Galicia, este colectivo se enfrenta a problemáticas como las mareas rojas, que provocan inestabilidad laboral; a una escasa presencia en los órganos de gobierno o a dolencias relacionadas con su actividad, derivadas del esfuerzo físico y las posturas forzadas.



Transformación y comercialización de los productos de la acuicultura:

- Aunque no existen estadísticas oficiales con datos desagregados por sexo para la industria del procesado y transformación de productos tanto pesqueros como acuícolas, es manifiesto el elevado número de mujeres que trabajan en este área, desarrollando tareas como la clasificación, limpieza, eviscerado, descamado y desespinado del pescado, su corte en porciones, su envasado y etiquetado, etc. También son muchas las mujeres que intervienen en la distribución final del producto.



Principales aspectos del diagnóstico:

✓ Investigación, innovación y diversificación acuícola:

- El abanico de actividades científicas y tecnológicas en las que participan las mujeres es muy amplio, desde la gestión y dirección de proyectos en materia de I+D+i, hasta el control de calidad de los productos de acuicultura, pasando por el asesoramiento científico-técnico, las actividades propias en los laboratorios, la intervención en las distintas actividades y procesos de análisis físico-químico relacionados con el control de especies, calidad de las aguas, tecnología de los alimentos o vigilancia tecnológica, entre otras.
- En los centros de investigación se produce una mayor paridad entre sexos, aunque no llega a haber una igualdad total en términos numéricos (un 42,5% son mujeres frente a un 57,5% de hombres). Por el contrario, es en el ámbito empresarial donde menos personal femenino se contabiliza en investigación (un 23,5% frente a un 76,5% de hombres), según información extraída de la base de datos de OESA en relación al personal investigador/técnico. Por otro lado, las mujeres suelen mantenerse mayoritariamente en el primer escalafón jerárquico, en puestos auxiliares o técnicos iniciales de la carrera investigadora, que se caracterizan por peores condiciones laborales.
- Pese a lo anterior, las mujeres destacan en la actividad investigadora como confirma el hecho de que en los últimos años 3 científicas españolas han publicado un total de 180 artículos científicos en 5 de las 10 mejores revistas a nivel mundial en el campo de la acuicultura, tres veces más que los hombres en sus respectivas revistas, según datos de la Universidad Politécnica de Madrid.
- En el ámbito de la diversificación acuícola, las mujeres del sector están encontrando una interesante oportunidad de negocio que contribuye a ampliar sus perspectivas laborales y económicas. Además, destacan por su capacidad emprendedora con tendencia a la innovación. En los últimos años han surgido importantes iniciativas empresariales dirigidas por mujeres relacionadas con el cultivo de nuevas especies de acuicultura o con el desarrollo de actividades vinculadas al turismo acuícola. Estas últimas se basan principalmente en visitas guiadas para dar a conocer el proceso de producción, desde la cría hasta el proceso de transformación, complementadas con otro tipo de actividades como la restauración y enología, el hospedaje, el turismo rural, etc.



RESUMEN DEL LAS PRINCIPALES PROBLEMÁTICAS QUE AFECTAN A LAS MUJERES:

✓ A partir de los cuestionarios realizados para el diagnóstico y de las entrevistas mantenidas con trabajadoras de distintos subsectores de la actividad acuícola, se han identificado las siguientes problemáticas:

- Permanencia de diferencias significativas entre el tipo de trabajos que realizan hombres y mujeres.
- Problemas de corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
- Riesgos laborales asociados a las condiciones higiénicas y de seguridad, riesgos psicosociales y enfermedades profesionales. Esta problemática afecta tanto a mujeres como a hombres.
- Temporalidad de la contratación, debido a los diferentes picos de producción durante el año, que al igual que en el caso anterior, es una problemática que afecta a ambos sexos.
- Falta de adecuación de las instalaciones desde el punto de vista de género y dificultades de acceso a servicios como colegios y guarderías por la lejanía de dichas instalaciones de los núcleos urbanos.

MÁS INFO:



HASTA FINALES DE JUNIO SIGUE ABIERTO EL PLAZO PARA PARTICIPAR EN NUESTRA ENCUESTA dirigida a trabajadoras y trabajadores de la acuicultura. Si está interesada/o, solo tiene que pinchar en el [siguiente enlace](#), descargar el formulario, cumplimentarlo y reenviarlo a la dirección de email redmujerespesca@magrama.es

REPORTAJE



De izquierda a derecha: María del Mar Agraso, Jefa de proyectos; Rocío Robles, Directora Técnica responsable de I+D+i; Juan Manuel García Lomas, Gerente; Mª del Mar Barrios, Directora Técnica del centro y Myriam Retamero, Responsable de proyectos. // Foto: REMSP

CTAQUA, ejemplo de liderazgo femenino

El Centro Tecnológico de Acuicultura de Andalucía (CTAQUA) es un gran referente en gestión de la I+D+i para el sector, pero también un caso paradigmático en el ámbito de la acuicultura en materia de género, pues las mujeres no solo superan a los hombres en plantilla, sino que además representan casi el 80% de los puestos de responsabilidad; un liderazgo que ostentan tanto en la Dirección técnica del centro como en la máxima responsabilidad sobre los proyectos, laboratorios o unidades de ensayo.

Este centro, situado en El Puerto de Santa María (Cádiz), comenzó su andadura en 2008 con el objetivo de dar repuesta a las necesidades de los sectores de la acuicultura y los alimentos del mar. Para ello, y a partir de un trabajo de investigación orientado a los resultados, desarrolla soluciones a medida del sector en los distintos procesos técnicos y productivos, atendiendo como prioridades las necesidades de los miembros de su patronato (compuesto principalmente por productores acuícolas y empresas proveedoras de tecnología y

servicios, así como instituciones y asociaciones). Para ello, su actividad se fundamenta en tres líneas principales de investigación: la acuicultura, los alimentos del mar y los servicios transversales dirigidos a favorecer la formación y promover la transferencia y aplicación del conocimiento.

Bajo la gerencia de Juan Manuel García de Lomas, el equipo multidisciplinar que compone CTAQUA trabaja en diferentes líneas de actuación en materia de alimentación y nutrición, nuevas especies, ingeniería aplicada, medio ambiente, bienestar animal o valorización y comercialización; todas ellas capitaneadas por mujeres.

A pesar de que las mujeres llevan años siendo mayoría en carreras como biología, ciencias del mar, veterinaria, etc., su presencia en la investigación acuícola era hasta hace poco muy escasa respecto al hombre, especialmente en las escalas superiores. Ejemplos como el de CTAQUA ponen de manifiesto que ese techo de cristal, poco a poco, empieza a romperse.

REPORTAJE



De izquierda a derecha: **Roxana del Olmo**, Gerente de Piszolla; **Lorena del Olmo**, Responsable Comercial; **M^a del Mar Sáez**, Jefa de Servicio de Política Horizontal de la Secretaría General de Pesca (en representación de la Red de Mujeres), y **M^a Ángel Palacios**, Responsable de Calidad e I+D+i de Piszolla. // Foto: REMSP

PISZOLLA, tradición y modernidad

Con más de 35 años de experiencia en el sector acuícola, Grupo Piszolla ha sabido consolidarse como uno de los principales productores y comercializadores de trucha arco iris en España y Europa, con 5.500 toneladas al año de producto puesto en el mercado. Sus actuales gerentes, los hermanos Rufino y Roxana del Olmo, recogieron hace algunos años el testigo de esta iniciativa empresarial iniciada por su padre y, no sin superar ciertos obstáculos, han conseguido llevarla al más alto nivel de calidad e innovación, a partir de la inversión en infraestructura y última tecnología, la sostenibilidad ambiental y un equipo humano altamente cualificado, que apuesta por la mejora continua de todos los procesos. A este equipo se ha incorporado recientemente un nuevo valor: la pequeña de la familia, Lorena del Olmo.

Dentro de esta filosofía empresarial, la visión femenina se manifiesta en todos los eslabones de la cadena productiva, con presencia de mujeres tanto en la dirección del grupo como en el control de las principales áreas; por tanto, es también un referente en igualdad de oportunidades y liderazgo femenino en el sector.

Otra de las claves del éxito de Piszolla es poseer un control total del ciclo productivo de la trucha arco iris, sin necesidad de ningún agente externo para la reproducción, cría y elaboración de la trucha, lo que unido a continuos controles de calidad, asegura la trazabilidad completa del producto. Actualmente, cuentan con granjas propias especializadas en cada ciclo específico de la especie (reproducción, alevinaje, crecimiento y elaboración y valor añadido). Dichas instalaciones están situadas en diferentes enclaves de la geografía española, principalmente en la provincia de Salamanca (donde se ubica la sede central), pero también en Zaragoza, Guadalajara, Huesca, Lugo y otros municipios del norte de España.

La empresa suministra trucha en cualquier época del año, en distintos tamaños y presentaciones (fresca o congelada, entera o eviscerada, en filete, en ración, en bloque, estuchada al vacío, elaborados, etc.).

La de Piszolla es una historia de superación y autoexigencia, donde la mujer forma parte esencial de toda la gestión y de los procesos de toma de decisiones.



Nace la Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca (ANMUPESCA)

Integrada por diferentes colectivos femeninos, trabajará para hacer visible el papel de la mujer en las distintas actividades pesqueras, defender sus intereses profesionales e incrementar el liderazgo femenino en este ámbito de actividad



De izquierda a derecha: **Evangelina Martínez, Rosa Rodríguez, Marina Álvarez, Ángeles Millé (Secretaría), Mercedes del Pilar Otero (Tesorera), Marina Buceta (Vicepresidenta), Remedios Ruso, Rita Míguez (Presidenta), Julia Haz, Argentina Bonmatí y María José de Pazo.** // Foto: REMSP

El pasado 19 de mayo, representantes de 12 asociaciones de mujeres y sectoriales (que aglutinan a diferentes colectivos femeninos como las mariscadoras, rederas, armadoras y otros grupos profesionales vinculados a la actividad extractiva) se reunieron en la Secretaría General de Pesca para constituir la Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca (ANMUPESCA).

El objetivo principal es el de hacer visible el papel de la mujer en las distintas actividades pesqueras, la defensa de sus derechos profesionales y el incremento del liderazgo femenino para impulsar la participación de las mujeres en los órganos representativos, consultivos y decisorios del sector. Para ello, entre sus actividades, esta asociación nacional ostentará la representación de sus asociadas ante cualquier órgano de las Administraciones Públicas y demás organismos de carácter público o privado respecto a los intereses en que se vean afectadas; fomentará nuevos encuentros del sector y foros de debate en los que se aborden los problemas que preocupan a estas profesionales, así como espacios en los que se favorezca el intercambio de experiencias y buenas prácticas que contribuyan a mejorar la consideración social de su trabajo; y, asimismo, trabajará por la mejora de la realidad económica y social de las mujeres del sector.

Las fundadoras de ANMUPESCA son: Asociación de Mariscadoras Virxe do Carme de Arcade, Asociación de Frigoríficos de Pesca Extractiva (AFRIPEX), Asociación de Armadores de Santa Pola, Asociación de Rederas O FIEITAL, Asociación de Rederas profesionales "O Cerco" de Cangas, Asociación Mulleres Do Mar de Poio, Asociación de Mariscadoras de Río Anllóns, Asociación Venus Nux, Asociación de Rederas do Baixo Miño Atalaia, Asociación de Mujeres de la Pesca de Galatea, Asociación de Redeiras Illa da Estrela de Corme y Organización de Productores de Pesca de Palangre ORPAL.

La creación de esta asociación, pionera a nivel nacional en este sector, representa un importante hito histórico para el movimiento asociativo femenino en el sector y supone un paso decisivo en favor de la igualdad de oportunidades. ANMUPESCA —que ha contado con el apoyo de la Secretaría General de Pesca, a través de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, y con la colaboración de CEPESCA— es una muestra clara del compromiso, liderazgo y capacidad de iniciativa de estas profesionales del mar por poner en valor su trabajo y defender el lugar que les corresponde en el sector pesquero.

+ INFORMACIÓN



El II Encuentro Nacional de Seguridad y Salud en el Sector Pesquero pone el acento en los problemas que afectan a la mujer

La Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero presenta las conclusiones de los diagnósticos sobre la situación sociolaboral de los distintos colectivos femeninos



Mª del Mar Sáez, Jefa de Servicio de Política Horizontal de la Secretaría General de Pesca, durante su intervención en el encuentro // Foto: REMSP

El pasado 24 de mayo tuvo lugar, en el Centro Nacional de Medios de Protección de Sevilla, el II Encuentro Nacional sobre Seguridad y Salud en el Sector Pesquero, que en esta edición ha puesto el foco de atención en colectivos de trabajadores como las mujeres y los jóvenes.

La Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero estuvo presente en la jornada a través de la intervención de la Jefa de Servicio de Política Horizontal de la Secretaría General de Pesca, Mª del Mar Sáez, quien puso en valor el papel y representatividad que tienen las mujeres en las diferentes áreas del sector pesquero, así como las principales problemáticas de los distintos colectivos femeninos, muy afectados todos ellos por las enfermedades laborales y los riesgos en materia de seguridad y salud asociados a su actividad.

Asimismo, durante su ponencia, se presentaron las conclusiones de los diagnósticos que la Red Española de Mujeres en el sector pesquero ha elaborado hasta el momento para analizar la situación sociolaboral de diferentes colectivos de mujeres de la actividad pesquera como son las rederas, mariscadoras, neskatillas, empacadoras y trabajadoras de la acuicultura.



Ponencia de Jose Luis González Serrano, Subdirector General de Política Estructural de la Secretaría General de Pesca // Foto: REMSP

Por su parte, la médica especialista en medicina del trabajo Nieves Lorenzo, del Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Galicia (ISSGA), hizo una exposición en relación a los estudios epidemiológicos que este organismo ha realizado para analizar las dolencias de los diferentes colectivos profesionales de mujeres del sector como rederas y mariscadoras, alertando de la importancia de actuar sobre su prevención.

Durante el encuentro también tuvo lugar una ponencia sobre el Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP) y los proyectos financiados en materia de seguridad y salud laboral para empresarios y trabajadores, a cargo de Jose Luis González Serrano, Subdirector General de Política Estructural de la Secretaría General de Pesca.

[+ INFORMACIÓN](#)



La Jornada Nacional de la Mujer aborda cambios estructurales para un entorno empresarial acorde a la valía femenina

Diferentes agentes sociales formulan propuestas en relación a cuestiones como la corresponsabilidad, el empleo, el emprendimiento o la brecha de género.



La *Jornada Nacional de la Mujer. Propuestas Estratégicas para España 2016*, celebrada el pasado 26 de mayo, reunió en la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad a representantes de asociaciones y organizaciones empresariales, colectivos profesionales, emprendedoras e instituciones para abordar —desde diferentes prismas y sectores— aquellos aspectos que afectan a la mujer en el ámbito empresarial. Así, durante la jornada se analizaron cuestiones como la corresponsabilidad, el empleo, el emprendimiento, la brecha de género y otros temas ligados a la igualdad de oportunidades para las mujeres en el siglo XXI, con un planteamiento innovador y constructivo.

Tal y como afirma la organización —a cargo de la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE) junto a la Fundación Independiente, la Asociación Española de Fundaciones y la Plataforma G2020— el diseño de las mesas redondas y dinámicas de la Jornada Nacional de la Mujer estuvieron orientadas a ofrecer propuestas de mejora o medidas que pudieran ser palanca de los cambios estructurales que demandan las mujeres para conseguir un entorno profesional y empresarial acorde a la valía femenina.

En este sentido, la Secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Susana Camarero, animó a superar las barreras que aún impiden la igualdad entre hombres y mujeres apostando por la educación, por la conciliación y la corresponsabilidad y favoreciendo el acceso al empleo y al emprendimiento femenino.

En la jornada se produjeron casi unas 40 intervenciones referidas a las propuestas estratégicas que la sociedad civil demanda para España, debatidas en cuatro mesas redondas sobre Educación y Formación; Conciliación, Corresponsabilidad e Igualdad; Emprendimiento y Empleo, y Medios de Comunicación y Redes Sociales.

[+ INFORMACIÓN](#)



Patronal y sindicatos firman el primer acuerdo en seguridad laboral del sector pesquero

Patronal y sindicatos alcanzaron a primeros de mayo el compromiso que ha permitido firmar el primer acuerdo de la historia del sector pesquero español en materia de prevención de riesgos laborales y salud laboral de sus trabajadores y trabajadoras. El acuerdo, en línea con los objetivos que establece la *Estrategia Española de Seguridad y Salud Laboral 2015-2020*, se aplicará en todos los barcos que faenan en los caladeros nacionales y también a los pescadores contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero y al de las em-

presas mixtas reguladas. El acuerdo busca la protección, formación, divulgación y promoción de la seguridad y salud. Para ello se creará la *Comisión Específica de la Pesca para la Prevención de Riesgos Laborales y la Salud Laboral*, que reforzar el papel de los órganos consultivos y de participación en esta materia, potenciará la negociación colectiva para el establecimiento de acuerdos que promuevan la integración de la prevención de riesgos laborales en las empresas y la implicación de trabajadores y empresarios.

[+ INFORMACIÓN](#)



Enrolar a mujeres puntuará para el permex de recursos específicos

La Consellería do Mar reguló en diciembre por primera vez la explotación de los recursos específicos del marisqueo gallego, marcando las normas concretas para extraer especies como el percebe, el erizo, el carallo de mar, la navaja, las algas, la peneira, las anémonas y los poliquetos. El pasado 13 de mayo publicó en el Diario Oficial de Galicia el baremo que determinará el orden de prioridad para acceder a los permex (permisos de explotación) tanto para los mariscadores de a pie como para quienes extraen esas especies desde embarcación.

Con esto, Mar pretende unificar la valoración de las actividades formativas y que las personas interesadas en ese permex sepan qué es lo que más se puntúa y qué se considera un mérito para tener un permex.

En el caso de los permisos de explotación a bordo de embarcación, un mérito que puntuará será el de tener enroladas a bordo a mujeres. También la formación, la experiencia profesional en el sector, la antigüedad y habitualidad del barco en la explotación de un recurso. Puede descargar la Resolución por la que se aprueba el baremo para acceder a las modalidades de recursos específicos del permiso de explotación de embarcaciones en este [enlace](#).

Mientras, para marcar prioridades en el acceso a los permex de a pie se atenderá a cuestiones como estar en situación de demandante de empleo, la formación, la experiencia profesional y el hecho de estar empadronado en un concello situado en el ámbito territorial del plan de gestión para el que se pide la incorporación. [+ INFORMACIÓN](#)

Acuerdo para la formulación de un Plan para la igualdad de oportunidades en la actividad agroalimentaria y pesquera de Andalucía

El Consejo de Gobierno ha acordado iniciar los trámites para la elaboración del *I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en la Actividad Agroalimentaria y Pesquera de Andalucía*. El documento establecerá las medidas previstas hasta 2020 para, entre otros objetivos, reforzar el papel que la población femenina desempeña en la

revitalización y diversificación económica del medio rural y de las zonas litorales con presencia de la pesca. Asimismo, ampliará las políticas de apoyo al emprendimiento y al empleo que actualmente desarrolla la Junta con el fin de evitar los riesgos de envejecimiento en unos sectores clave de la economía regional. [+ INFORMACIÓN](#)



Aviso Legal: los contenidos de esta publicación podrán ser reutilizados, citando la fuente y la fecha, en su caso, de la última actualización



MINISTERIO DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

Edita:

© Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente
Secretaría General Técnica
Centro de Publicaciones

Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado:
<http://publicacionesoficiales.boe.es/>

NIPO: 280-15-098-3