



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN
Y MEDIO AMBIENTE



Unión Europea

Fondo Europeo Marítimo y
de Pesca (FEMP)



Boletín informativo

Red Española de Mujeres

En el Sector Pesquero

Nº 4 - Marzo 2016

EN ESTE NÚMERO:

EN PRIMERA PERSONA:

- Entrevista a **Susana Rodríguez Carballo**, Directora General de Desarrollo Pesquero de la Xunta de Galicia

MONOGRÁFICO:

- *La situación sociolaboral de las mariscadoras en España*

REDACCIÓN:

Dirección: Carlos María Larrañaga Ces
Subdirección: Aurora de Blas Carbonero
Consejo de Redacción: M^a del Mar Sáez Torres
Sede: C/ Velázquez 147, 28006-Madrid
E-mail: redmujerespesca@magrama.es

SÍGUENOS EN:



Web Red Española de Mujeres
en el Sector Pesquero:
[Accede a través de este enlace](#)



Facebook:
[Accede a través de este enlace](#)



LinkedIn:
[Accede a través de este enlace](#)

Entrevista a la
Directora General de
Desarrollo Pesquero de
la Xunta de Galicia



Susana RODRÍGUEZ CARBALLO

“El sector marisqueo tiene que afrontar el futuro con decisión y sin perder oportunidades que puedan fortalecerlo”

¿Cómo ve la situación de la actividad del marisqueo y cuáles son las problemáticas que más afectan al colectivo de mariscadoras en estos momentos?



Susana Rodríguez Carballo.

El marisqueo está atravesando una situación coyuntural

de crisis que afecta directamente a los precios del producto. Pese a esto, gracias a la formación y a la organización, este sector se ha sobrepuesto a momentos muy complicados, afrontó cambios decisivos como el semicultivo y fue capaz de elaborar planes de gestión con los que controlar su producción. De hecho, cabe destacar que el año pasado la producción del marisqueo a pie experimentó un incremento

del 16% con respecto a 2014, tanto en cantidad descargada en lonja, que superó las 2.500 toneladas, como en valor económico, de 23 millones de euros.

Pese a ello, no podemos olvidar que existen

algunas dificultades que afectan al sector como la extracción ilegal de especies. Contra esta lacra del furtivismo, la Xunta junto con los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado, están luchando activamente para lograr su erradicación. De hecho, se ha logrado que con la entrada en vigor de la reforma del Código Penal, el pasado 1 de julio de 2015, el furtivismo reincidente haya sido considerado delito. (Sigue en la página 2)

A mayores, otras circunstancias con las que el marisqueo tiene que convivir son el cambio climático y algunas patologías que nos obligan a replantear el futuro y explorar nuevas formas de gestión en las que ya estamos trabajando.

¿Qué medidas se han llevado a cabo desde la Administración autonómica de pesca en los últimos años en apoyo de estas trabajadoras?

Desde la Administración gallega hemos estado trabajando en distintos ámbitos con el fin de apoyar a las mariscadoras. Así, en el aspecto técnico hemos apostado por una vía de regeneración de bancos marisqueros que vieron mermada su producción o que estaban totalmente abandonados. Para ello, la Consellería do Mar destinó casi 5 millones de euros entre 2010 y 2015 a acometer, junto con el propio sector, 170 proyectos que permitieron recuperar casi 8 millones de m² de superficie improductiva. Estas acciones, sumadas a las de saneamiento, han repercutido positiva-

mente en el ámbito ambiental, de manera que, desde 2009, se registró una mejora en la clasificación microbiológica de 33 zonas de producción de Galicia, lo que se corresponde con una superficie de unos 900 km² de bancos marisqueros.

En cuanto al ámbito social se han producido grandes avances relacionados con la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Así, en las órdenes que regulan el permiso de explotación para marisqueo a pie y para la explotación de los recursos específicos en Galicia, se recogen los supuestos de suspensión del título habilitante, que permiten la conciliación y que favorecen también la protección de víctimas de violencia de género.

A esto hay que sumar nuestra apuesta por favorecer el aumento del número de permisos de explotación (pérmex) en el marisqueo. De hecho, gracias a las medidas adoptadas, hemos visto como 2015 fue el primero de la serie histórica donde los pérmex existentes aumentaron con respecto

al año anterior. También destaca el descenso de las bajas en el Instituto Social de la Marina, que se redujeron a la mitad

“La formación y la innovación son dos herramientas básicas para asegurar el futuro del marisqueo”

con respecto a las legislaturas pasadas. Otro aspecto que es necesario destacar es el aumento de un 32% de las matrículas anuales en las escuelas náuticas pesqueras. Por esta vía de la formación, el Gobierno gallego apuesta firmemente y hace un gran esfuerzo para que alumnos y alumnas de los centros que dependen de la Administración salgan con la formación adecuada, ya que la consideramos indispensable para los trabajadores del mar.

¿Cómo ve el futuro del sector? ¿Hacia dónde debe ir la actividad para garantizar su sostenibilidad y seguir generando riqueza y empleo?

Nuestro sector necesita una imagen clara de su futuro y en ese futuro es clave el marisqueo como ejemplo de desarrollo

sostenible y de generación de crecimiento y empleo, pues es la esencia de nuestra relación ambiental, económica y

social con nuestro entorno marino y en él reside la ilusión por el mar.

El sector tiene que afrontar el futuro con decisión y sin perder oportunidades que puedan fortalecer su actividad, y en este reto la formación y la innovación son dos herramientas básicas. Para complementar el papel que juega el marisqueo, tenemos que diversificar la economía marítima, haciendo de nuestra relación con el mar una palanca de movimiento en el aspecto geográfico, cultural, patrimonial y de recreo. En esta línea, clave para el crecimiento, tienen un papel muy importante los Grupos de Acción Local del Sector Pesquero (GALP) como gestores de proyectos que buscan la mejora económica y la diversificación de nuestra costa.

Susana Rodríguez Carballo es Directora Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro de la Consellería do Medio Rural e do Mar de la Xunta de Galicia.

Licenciada en Ciencias Biológicas y Máster en Economía Pesquera, cuenta con una larga trayectoria profesional ligada al sector pesquero y a la Administración Pública. Ha liderado la Jefatura de Servicio de Marisqueo en la Dirección de Recursos Marinos, así como la Sección de Desarrollo Pesquero, la Jefatura de Servicio de Gestión Administrativa en la Dirección General de Recursos Marinos, y ha sido agente de extensión pesquera.



Entrevista a la Presidenta de la Asociación Cultural “Mulleres do mar de Cambados” (GUIMATUR) y Presidenta de la Agrupación de Mariscadoras de la Cofradía de Pescadores “San Antonio” de Cambados y también Vicepatrona mayor de dicha cofradía.



M^a José CACABELOS DOMÍNGUEZ

“El éxito de GUIMATUR reside en el amor por nuestra actividad, la sensibilidad por hacer visible el trabajo de las mujeres en el mar y el respeto al medio ambiente”



problemas que llevan provocando estos últimos años un gran descenso en la producción: mortandad del berberecho y almeja fina por la elevada temperatura del agua; dificultad para adquirir alevines para preengorde con los

nar con un sistema de producción artesanal en el que prima la economía social y que hizo que por primera vez todos los sectores de mar se uniesen para defender el derecho a trabajar nuestro Mar.

debería apostar por *hatcheries* semipúblicas para que el sector dispusiera de alevines para repoblar sus zonas de marisqueo, así se evitaría tener que traer semilla foránea. Respecto al furtivismo,

“nos estamos encontrando con muchos problemas, que llevan provocando estos últimos años un gran descenso en la producción”

¿Cómo ve la situación actual del marisqueo en España?

Yo tengo información de cómo está en la provincia de Pontevedra, pero no a nivel de España. Y aquí puedo decir que hay varios factores que están influyendo negativamente en el marisqueo.

¿Cuáles cree que son las problemáticas que más afectan al colectivo en estos momentos?

En Pontevedra, y en concreto en la Ría de Arosa en la que me dedico al marisqueo, nos estamos encontrando con muchos

que repoblar las zonas que tienen menor densidad de individuos, y que debemos adquirir en otros mercados; problemas de contaminación por la presión demográfica y por los lodos tóxicos que forman las cenizas de los incendios, o por los embalses construidos en las cuencas hidrográficas que hacen que disminuya el caudal que llegaba a nuestros bancos marisqueros, así como el aporte de arena y de nutrientes; furtivismo... Además el anteproyecto de ley de Acuicultura que finalmente no ha salido adelante pretendía termi-

En su opinión ¿qué medidas se deberían acometer desde la Administración para solventar estos problemas? Y en el caso de la Agrupación que preside ¿qué medidas ha impulsado la directiva para mejorar la situación de las mariscadoras en este sentido?

La Administración debería invertir en I+D para solucionar muchos de estos problemas. También tendría que minimizar la contaminación con actuaciones de saneamiento por parte de la Consellería de Medio Ambiente y campañas de sensibilización dirigidas a la población. Desde la Consellería del Mar se

Vigilancia Pesquera debería ejercer más control.

Por nuestra parte, la directiva organiza los trabajos complementarios: resiembras, traslado de marisco de zonas que requieren un gran capital humano para que no actúen los furtivos hacia nuestro principal banco de marisqueo, vigilancias, labores de apoyo y recuperación de zonas improductivas con el asesoramiento de la asistencia técnica de la cofradía.

Controlamos que el marisco que se extrae de los bancos marisqueros sea

(Continúa en la página 4)

de tamaño legal. Estamos realizando una actividad sostenible para que continúe siendo fuente de riqueza para las generaciones venideras.

La Asociación Guimatur fue pionera en apostar por la diversificación pesquera, concretamente por el turismo mariner, a través de las visitas guiadas para dar a conocer la actividad del marisqueo. Y, además, sois un ejemplo claro de buenas prácticas en este sentido, pues así os lo han reconocido varias instituciones a través de galardones. ¿Dónde reside la clave de este éxito?

“Estamos realizando una actividad sostenible para que continúe siendo fuente de riqueza para las generaciones venideras”

En el amor por nuestra actividad principal y fuente de ingresos: el marisqueo. Y también en la sensibilidad por dar a conocer y hacer visible el trabajo de las mujeres en el mar, en dar a conocer nuestra cultura marinera y, muy importante, en el respeto y cuidado del medio ambiente como fuente de riqueza y salud.

¿Cómo ve el futuro del sector? ¿Hacia dónde

debe ir la actividad marisquera para garantizar su sostenibilidad y seguir generando riqueza y empleo?

El futuro es preocupante, por todas las amenazas enumeradas anteriormente. Para garantizar su sostenibilidad y seguir generando riqueza y empleo me remito al papel que debe desempeñar la Administración Autonómica, que he apuntado con anterioridad. Se debe apostar por la riqueza de nuestras rías y llevar a cabo todas las acciones necesarias para lograr la riqueza de antaño. También se debe legislar para potenciar la economía social que se desenvuel-

ve en el litoral Gallego. Hay que trabajar y escuchar más, en beneficio de los sectores productivos.

¿Qué proyectos tienen en mente desde Guimatur de cara a los próximos años?

Nuestra labor desde GUIMATUR es dar a conocer todo el trabajo realizado en el mundo del mar, potenciar nuestros productos procedentes del marisqueo y de la pesca,

así como contribuir al desarrollo local creando sinergias con Bodegas de Vino Albariño (maridaje perfecto para degustar un buen marisco) y con

“Se debe apostar por la riqueza de nuestras rías y llevar a cabo todas las acciones necesarias para lograr la riqueza de antaño”

las conserveras. También queremos dar a conocer la riqueza de un ecosistema que es fuente de riqueza para nuestra tierra y transmitir el respeto y el cuidado por nuestro planeta, pues todo va a desembocar en el mar.

¿Qué avances y conquistas sociales han conseguido las mariscadoras en los últimos años, y concretamente vosotras desde la creación de la Agrupación de Mariscadoras de Cambados?

Hemos conseguido profesionalizar el marisqueo y aumentar la autoestima de las mariscadoras que habían tenido que dedicarse a este trabajo por falta de formación y que, por lo tanto, no pudieron acceder a otros trabajos.

La organización del trabajo y las mejoras en la comercialización nos ha permitido ir aumentando (con mucha inversión y trabajo) los rendimientos económicos.

Estos últimos años la mayor parte de las agrupaciones de marisqueo a pie estamos sufriendo una caída de la producción por los motivos an-

tes descritos.

¿Cree que ha cambiado la forma en la que hoy se concibe el trabajo que realizáis las mariscadoras? ¿Se sienten ahora más reconocidas y valoradas?

Totalmente. Muestra de ello es el número de personas que se presentan a las convocatorias de selección para incorporarse al marisqueo.

De todas formas, muchas de las compañeras que trabajaban desde niñas en el mar se están jubilandando. Las que llevamos unos años realizando el marisqueo (además de ser criadas en las playas con nuestras madres y abuelas) tenemos que ser capaces de transmitir a los más jóvenes toda la experiencia acumulada de generación en generación. Todo lo que nos ha permitido avanzar estos años y la defensa a ultranza de nuestro mar como fuente de riqueza.



Diagnóstico en profundidad sobre uno de los colectivos profesionales de mujeres más representativos del sector pesquero



La Red analiza la situación socio-laboral de las mariscadoras en España a través de un estudio

El informe recoge las principales características y problemáticas de este oficio, a través de encuestas realizadas a las mujeres que lo desarrollan



Foto: REMSP

Desde su constitución, uno de los principales objetivos de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero (REMSP) es analizar la situación profesional de los diferentes colectivos de mujeres profesionales de la actividad pesquera y acuícola en España, con el fin de dar a conocer su trabajo y su importante contribución al sector. Con este propósito, la Red está elaborando una serie de diagnósticos temáticos sobre cada uno de estos grupos profesionales, empezando por el referido a las mariscadoras, en la línea del que ya se realizó en 2012, titulado “Rederas : un oficio desconocido”.

El presente *Diagnóstico sobre la situación profesional de las mujeres en el oficio del marisqueo en España*, que se encuentra actualmente en fase de consulta con el sector y las Comunidades Autónomas, persigue una aproximación al oficio que realizan estas mujeres, las cuales representan en torno al 70% de los trabajadores del marisqueo a pie (el 82% en el caso de Galicia). Para ello, en una primera parte del documento se abordan aspectos más generales como en qué consiste esta actividad, su evolución, cómo se desarrolla y se regula, sus técnicas y las especies objetivo, entre otros.

En el segundo bloque temático se recogen las principales conclusiones de estudios precedentes sobre este colectivo: y en la tercera parte se realiza un análisis más específico del perfil socioeconómico de estas profesionales, describiendo las peculiaridades de su trabajo y del propio oficio —referido fundamentalmente a las mariscadoras a pie, por ser éstas las más numerosas en términos cuantitativos—, ahondando en sus circunstancias laborales y, de manera especial, en sus problemáticas. Este tercer bloque se apoya en los datos extraídos de las **encuestas realizadas por la Red**, en las que se preguntaba a los mariscadores por una serie de cuestiones sobre la profesión, la unidad familiar, la situación laboral, la formación, el asociacionismo, la participación en órganos de poder, la salud y seguridad laboral, la igualdad o los problemas asociados al marisqueo. A partir del análisis de estos aspectos se extraen una serie de conclusiones al final del documento.

A este diagnóstico sobre mariscadoras seguirán otros estudios sobre neskatillas y empacadoras y sobre mujeres en la acuicultura (ambos actualmente en curso), en la pesca extractiva y en la transformación y comercialización.

Principales resultados del análisis de datos:

Un total de 31 mariscadores (28 mujeres y 3 hombres) han cumplimentado el cuestionario que ha servido de base a este diagnóstico del marisqueo, del cual se extraen los siguientes resultados:

PROFESIÓN Y UNIDAD FAMILIAR

- 58% Tienen una edad superior a los 45 años, (destacando la horquilla de 55 a 59 años).
- 52% Trabajan a pie de playa en la zona intermareal (un 19% trabajan a pie desde el agua, en la zona intermareal)
- 52% Aducen "motivos económicos" como la razón que les llevó a decantarse por el marisqueo.
- 77% Tienen familiares en el sector pesquero.
- 71% Están casadas/os (y principalmente tienen 1 o 2 hijos).

SITUACIÓN LABORAL:

- 39% Trabajan de media unas 5 horas al día (principalmente en la extracción de recursos).
- 81% Se dedica a la extracción de recursos como actividad principal dentro del marisqueo.
- 26% Complementan su trabajo en el marisqueo con otra actividad (labores agrarias, hostelería, etc.).
- 32% Aportan la principal fuente de ingresos de su unidad familiar.
- 90% Aseguran no conocer a personas que ejerzan la actividad del marisqueo de forma irregular. Este dato contrasta con el hecho de que la principal problemática que destaca el colectivo es el intrusismo.

FORMACIÓN:

- 52% Disponen de estudios primarios.
- 19% Disponen de otras titulaciones profesionales relacionadas con el sector (marinero, percebeira, patrón...).
- 68% Han participado en cursos vinculados a su actividad dentro del sector (el 77% ha cursado programas formativos en otras materias complementarias.).
- 48% Opinan que la formación es "muy importante" (seguido de un 45% que la considera "importante").

ASOCIACIONISMO Y PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS DE PODER

- Tienen representación en los órganos de Gobierno de las Cofradías de Pescadores (por sexo, el 39% de las mujeres ocupan puestos de poder). 42%
- Tiene representación en los órganos directivos de las asociaciones o agrupaciones de mariscadores (todos los que aseguran tener cargos directivos son mujeres). 35%
- Pertenecen a Grupos de Acción Local de Pesca. 23%

SALUD Y SEGURIDAD:

- Disponen de información sobre cómo realizar su actividad sin riesgo. 94%
- No saben nadar. 13%
- Afirma que siempre usan los elementos de protección para realizar su trabajo (principalmente, impermeables, guantes, traje de neopreno y botas) 84%
- Aseguran haber padecido trastornos músculo-esqueléticos asociados a su actividad. 100%
- Han estado de baja médica o en situación de incapacidad temporal. (A un 62% de los mariscadores que han estado de baja les han reconocido sus dolencias como enfermedades profesionales). 42%

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

- Afirman no haberse sentido discriminados por razón de género en el desarrollo de su actividad. 90%
- Consideran que existen aspectos que expresan una cierta desigualdad en el sector que afecta en exclusiva a las mujeres (sobre todo en lo que respecta a la capacidad de decisión). 19%
- Aseguran que no cuentan con ayuda en las labores domésticas (desagregando por sexo, los problemas de conciliación son mayores en el caso de las mujeres). 52%



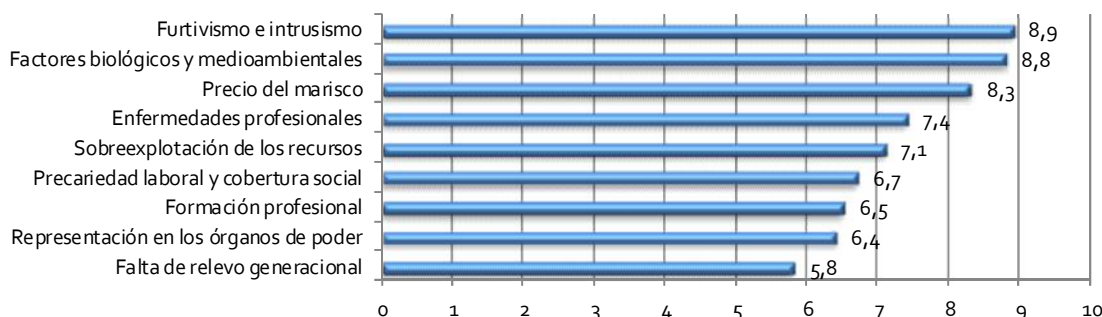
Valoración de la profesión y evolución:

(Viene de la página 6)

LA VISIÓN DE LOS PROFESIONALES DEL MARISQUEO:

La encuesta también recoge la opinión de los propios mariscadores acerca de su trabajo, sus problemáticas y el futuro del marisqueo. En este sentido:

- ✓ En cuanto a la **satisfacción personal**, mayoritariamente están “mucho” o “bastante” contentos/as con su profesión de mariscadores.
- ✓ En lo que respecta al **reconocimiento social**, más de la mitad considera que su trabajo se valora socialmente “poco”.
- ✓ Las **perspectivas de futuro** respecto a la actividad son, en gran medida, calificadas de “regulares”.
- ✓ El anterior balance viene motivado por una serie de **problemáticas**, entre las cuales destacan (en un orden del 1a l 10) los siguientes:



PRINCIPALES LOGROS Y AVANCES:

En las últimas décadas se han producido grandes avances para el colectivo, que también son abordados en este diagnóstico, entre los cuales destacan:

- ✓ **Mayor regulación.** Desde los años 80, el marisqueo ha ido experimentando una mayor regulación a través de normativas para la planificación y regulación del acceso a la actividad, que a lo largo de los años se han ido desarrollando y concretando.
- ✓ **Organización y profesionalización.** Gracias a la formación, el respaldo de la Administración, el impulso de los fondos comunitarios y el propio empeño de las mariscadoras, desde mediados de los años 90 estas mujeres han ido organizándose en agrupaciones sectoriales integradas dentro de las cofradías, han construido una identidad colectiva y han hecho del marisqueo una auténtica profesión, lo que ha permitido la racionalización y ordenación de la actividad. A ello también han contribuido los certificados de profesionalidad, necesarios para ejercer el marisqueo, que reconocen a estas mujeres como verdaderas profesionales.
- ✓ **Sostenibilidad.** Una vez organizadas, las mariscadoras han ido adoptando técnicas y labores de cultivo, dando el salto hacia un modelo económico basado en técnicas que permitan el incremento de la producción, asegurando la sostenibilidad. De esta forma han convertido el marisqueo en un sector autorregulado en base a la lógica de la continuidad futura a partir de topes y cuotas, tallas mínimas, reducción progresiva del número de días de extracción en favor de otras actividades como las resiembras, etc.
- ✓ **Diversificación.** En los últimos años las mariscadoras han apostado por nuevas actividades como vía para complementar sus ingresos, especialmente relacionadas con la transformación y comercialización de sus productos, la artesanía y, sobre todo, con el turismo pesquero o marino (por ejemplo, visitas guiadas).





REPORTAJE:

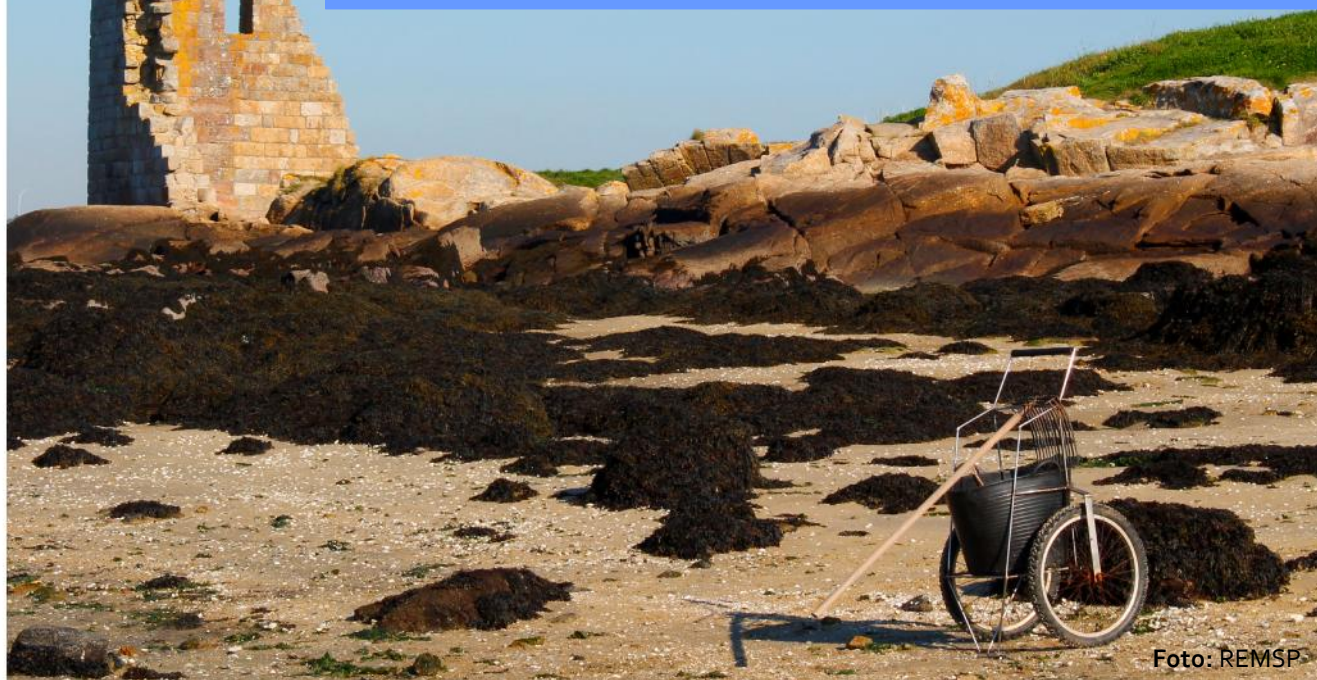
Un día con las mariscadoras de
GUIMATUR en Cambados

Foto: REMSP

Encorvadas sobre la arena, en el banco marisquero de *O Serrido* —uno de los más grandes de Galicia, situado junto a la emblemática *Torre de San Sadurniño*— las mariscadoras se esmeran en su dura labor de extraer los cotizados frutos del mar, que salen a la luz con la marea baja. Es media mañana y se afanan para llegar al cupo del día, y que este se venda lo mejor posible en lonja, para llevar a casa unos ingresos que en esta zona constituyen el sustento principal de muchas familias.

Con la destreza y el saber hacer que dan los años de oficio, transmitido de generación en generación, estas veteranas del marisqueo se mueven con habilidad por la playa, descartando aquellos moluscos que no dan la talla mínima, para llenar los cubos con los mejores ejemplares de cada una de las especies que toca extraer esa jornada (1 kilo de almeja fina y 3 de japónica, cantidades que concretan cada mes con la ayuda del biólogo de la Cofradía). Los rostros más curtidos por las muchas horas de sol se mezclan con otros más jóvenes, cada vez más numerosos: los de aquellas que han llegado a esta profesión en los últimos años motivadas por la tradición familiar o, en muchos casos, por las circunstancias económicas.

En total, trabajan y cuidan de los recursos marisqueros de esta zona unos 200 mariscadores a pie (el 96% son mujeres) pertenecientes a la Cofradía de Pescadores “San Antonio” de Cambados, una de las más antiguas de España. Y es una cifra de trabajadores más que necesaria, ya que no sólo se trata de extraer los recursos, sino de que la tierra esté suficientemente trabajada: oxigenarla, cavarla, ventilarla y sembrarla para asegurar que siga dando sus frutos a lo largo de los años.

Mucho ha mejorado el oficio desde aquellas primeras mujeres que bajaban descalzas a la playa y acarreaban el peso en la cabeza, reconoce Victoria Oubiña, una de las más veteranas, hoy ya jubilada. Pero aún ahora, a pesar de las fajas lumbares, los elementos de protección, los carritos, etc. siguen padeciendo importantes dolencias como las tendinitis, el lumbago, la ciática o las afecciones de piel. Pese a todo, Victoria asegura que es uno de los oficios más bonitos que existen por el privilegio de estar en contacto con un medio natural privilegiado. “Y porque tienes libertad para organizarte el trabajo y además haces media jornada, lo que te permite disponer de cierto tiempo libre”, afirma.

REPORTAJE:

Un día con las mariscadoras de GUIMATUR en Cambados

Y ello a pesar de que, más allá de la extracción, también han de desempeñar otras muchas tareas, incluso los sábados, como la limpieza de los bancos, las vigiliancias o las resiembras. Son precisamente estas resiembras (cultivo de semilla o alevines para repoblar las zonas de marisqueo) las que constituyen la parte más importante del trabajo de una mariscadora, según Victoria, pues son “una inversión para el futuro, el pan de las generaciones venideras”. Una apuesta, sin duda, por la sostenibilidad.

Rutas guiadas para dar a conocer el oficio

Unas cuantas mariscadoras de la Agrupación forman parte, a su vez, de la *Asociación cultural Mulleres do mar de Cambados (GUIMATUR)*, la cual cuenta actualmente con 13 mujeres (11 mariscadoras y 2 rederas). Todo comenzó, según explican, con una nota colgada en el tablón de anuncios del punto de control en la que se instaba a las mariscadoras de Cambados a participar en un curso del Ayuntamiento (subvencionado por el Fondo Social Europeo dentro del Plan EQUAL) para convertirse en agentes dinamizadores del medio marino. Una veintena de ellas acudieron a la llamada y se formaron para poder ejercer como guías turísticas. Y poco después, en 2004 crearon la asociación sin ánimo de lucro que hoy es GUIMATUR, cuyo principal objetivo es poner en valor su trabajo, así como la cultura marinera de la zona y el respeto por el medio ambiente y sus recursos.



Foto: REMSP



Foto: REMSP

Para alcanzar estos fines decidieron apostar por la diversificación pesquera, optando por una nueva actividad: la organización de visitas guiadas. Actualmente realizan dos recorridos, una ruta por el banco marisqueo donde trabajan y otra ruta por el puerto de Tragove con parada en la nave de las rederas.

Desde el principio han ido perfeccionando un sistema de organización del trabajo y de los recursos que permite compaginar a la perfección la actividad extractiva con la labor como guías turísticas. Así pues, las mariscadoras encargadas de acompañar la visita, una vez finalizado el recorrido, bajan a la playa para hacer su correspondiente cupo del día; y cuando no llegan al tope, el resto de compañeras de GUIMATUR les ayudan a alcanzarlo. Por su parte, las pequeñas aportaciones que les dan los participantes en las rutas las invierten en pagar “la seca” a las mujeres que ejercen de guías, en el mantenimiento de la web y, principalmente, en la compra de botas de agua y obsequios para los visitantes, como es el caso de las bolsas hechas a mano por las rederas con conchas de las diferentes especies de molusco de la zona, acompañadas de publicaciones divulgativas sobre el marisqueo con las que les obsequian al final de la visita.

Viendo el cariño y la pasión que ponen estas mujeres en la transmisión de su oficio, no es de extrañar que reciban un alto número de visitantes durante el año —entre ellos alguna celebridad como Gwyneth Paltrow— ni tampoco que hayan sido distinguidas con varios reconocimientos como el *Premio de Excelencia a la Innovación para mujeres rurales* 2012, concedido por el MAGRAMA.



Primer Comité de Seguimiento del Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP)

Está integrado por representantes de 90 entidades, entre ellas las CCAA, los Organismos Intermedios de Gestión del Fondo, y las organizaciones de los sectores extractivo, acuícola e industrias comercializadoras y transformadoras

El pasado 17 de febrero tuvo lugar en la sede de la Secretaría General de Pesca la reunión de constitución del Comité de Seguimiento del Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP), que estuvo presidida por el Director General de Ordenación Pesquera del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, Carlos Larrañaga Ces.

Este órgano está compuesto por representantes de 90 entidades, entre las que se encuentran las Comunidades Autónomas como Organismos Intermedios de Gestión del Fondo, las Organizaciones de los sectores extractivo, acuícola y de la industria comercializadora y transformadora de ámbito supra-autonómico. Dicho Comité también está integrado por organizaciones sindicales, medioambientales, de los ámbitos de la ciencia y tecnología, de igualdad de género y medio ambiente, así como por entidades de la Administración General del estado con intereses directos en la gestión de este Fondo.



En dicha reunión quedó adoptado el Reglamento de funcionamiento interno del Comité, y se inició la adopción de criterios que servirán de base para la selección de las operaciones que puedan financiarse con cargo a este Fondo y para el desarrollo de un ambicioso plan de comunicación, que permitirá divulgar y dotar de transparencia las actuaciones que se lleven a cabo.

También se aprobó la metodología para la cumplimentación de los proyectos que se financien en el marco de la estrategia Atlántica, que se recoge de manera más específica en acciones regionales denominadas de Inversión Territorial Integrada "Azul".

[+ INFORMACIÓN](#)

El sector se vuelca con la celebración del Día de la Mujer

El 8 de marzo se celebró el Día Internacional de la Mujer, una efeméride que este año se ha conmemorado bajo el lema "*Por un Planeta 50-50 en 2030: Demos el paso para la igualdad de género*".

Con motivo de este Día, la observancia de las Naciones Unidas ha reflexionado sobre cómo acelerar la Agenda 2030 para impulsar la aplicación efectiva de los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible. Asimismo, se centró en nuevos compromisos de los gobiernos bajo la iniciativa "*Demos el paso*" de ONU Mujeres y otros objetivos en materia de igualdad de género, empoderamiento femenino y derechos humanos de las mujeres.

Por parte del sector pesquero han sido numerosos los organismos, administraciones, entidades, empresas y trabaja-

doras/es que han querido señalar la importancia de este Día a través de diferentes iniciativas como homenajes, campañas, videos, publicaciones y mensajes en redes sociales para dar visibilidad y poner en valor el trabajo que realizan las mujeres en el ámbito de la pesca. Actualmente, según datos del ISM, existen unas 34.000 personas afiliadas al Régimen Especial del Mar, de las cuales unas 5.700 son mujeres (el 17%).

No obstante, pese a que las mujeres son mayoritarias en ámbitos como el marisqueo, la industria auxiliar, la transformación y el comercio minorista de productos pesqueros, siguen estando a menudo poco reconocidas y se enfrentan todavía a situaciones de discriminación por razón de sexo.

[+ INFORMACIÓN](#)

Formalizado el compromiso de constitución de la Federación Española de Mujeres de la Pesca

Permitirá reforzar la visibilidad de las mujeres en la actividad pesquera y aumentar la participación de sus grupos profesionales en los procesos de toma de decisiones



Asistentes a la reunión celebrada en Santiago de Compostela para la creación de la Federación Española de Mujeres de la Pesca. En la mesa, de derecha a izquierda: el Director General de Ordenación Pesquera del MAGRAMA, Carlos Larrañaga; la Directora General de Desarrollo Pesquero de la Xunta de Galicia, Susana Rodríguez, y la Secretaria General Adjunta de CEPESCA, Rocío Béjar.

Recientemente, el 29 de marzo, tuvo lugar en Santiago de Compostela una reunión entre asociaciones de mujeres, organizaciones sectoriales y representantes de varias Comunidades Autónomas y de la Administración Central, en la que se adquirió el compromiso de constitución de la **Federación Española de Mujeres de la Pesca**, que se conformará, de manera formal, el próximo mes de mayo.

Se trata de una iniciativa que ha sido impulsada por la Confederación Española de Pesca (CEPESCA) y el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA), y que ha contado con el apoyo y colaboración de la Consellería do Medio Rural e do Mar de la Xunta de Galicia.

El Director General de Ordenación Pesquera y Presidente de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, Carlos Larrañaga Ces, señaló que esta fórmula asociativa de carácter nacional integrará a los distintos colectivos profesionales de mujeres de la actividad pesquera vinculados al ámbito extractivo como las armadoras, mariscadoras o rederas.

Su objetivo, ha explicado Larrañaga, es contribuir al liderazgo de la mujer en el sector, aumentando su visibilidad y reconocimiento, e incrementando la participación de

los diferentes colectivos femeninos en los procesos de toma de decisiones. De esta forma, ha destacado el Director General, "se otorgará mayor voz, presencia y notoriedad a los colectivos de mujeres profesionales del mar y beneficiará a todo el sector pesquero".

Proyecto Enredadas: cultura y oficio de las rederas

Tras la reunión sobre la Federación tuvo lugar un acto de presentación del proyecto "Enredadas: cultura y oficio de las rederas", dirigido por el Conselleiro de Economía, Empleo e Industria y la Conselleira del Mar, así como representantes de Artesanía de Galicia.

El proyecto, en el que participan diferentes asociaciones de rederas gallegas, busca la puesta en valor del trabajo, la tradición y el oficio de las rederas artesanas de esta Comunidad, por medio de actividades de diversificación económica dirigidas a la elaboración de productos de artesanía como complementos, cestería o bisutería.

Durante el acto, además de la entrega de diplomas a las rederas que participaron en los cursos de artesanía, tuvo lugar una exposición compuesta por los diseños de complementos elaborados por estas mujeres.



La Junta de Andalucía impulsa la igualdad de género en la actividad agraria y pesquera

El 3 de marzo se celebró en Sevilla la jornada "La perspectiva de género en la actividad agraria y pesquera", un encuentro que supone el punto de partida de un programa de trabajo que prepara la Junta de Andalucía para avanzar en materia de igualdad de oportunidades en el ámbito de la actividad agraria y pesquera. En palabras de la Consejera de Agricultura de la Junta, Carmen Ortiz, se trata de desarrollar un programa "que se rija por la transversalidad de género, en el que el principio de igualdad entre hombres y mujeres impregne todas las fases, todas las políticas y áreas competenciales, en todos los niveles, que cambie la cultura institucional". Para ello, la estrategia de igualdad se apoyará en el Programa de Desarrollo Rural (PDR) 2014-2020, en el marco que



establece el Programa Operativo del Fondo Europeo Marítimo y de Pesca en esta materia y en la participación de los distintos agentes sectoriales, aprovechando, asimismo, las conclusiones alcanzadas en los talleres de esta jornada para empezar a trabajar "en un documento de realidades" que ofrezca respuestas a las opiniones, sugerencias y demandas de los participantes.

[+ INFORMACIÓN](#)

Nace "En Red", el boletín de la Red Española de Grupos de Pesca



El pasado mes de febrero se publicó el primer número del boletín de noticias "En Red" con el que la Red Española de Grupos de Pesca (REGP) quiere difundir y conocer más de cerca a los Grupos que integran esta Red, la labor e impulso que desarrollan en sus zonas, las iniciativas llevadas a cabo y su puesta en valor; así como profundizar y destacar otras cuestiones que pueden ser de interés para todos los integrantes. Además, la REGP estrena imagen con la que se quiere ser más conceptual y actual. Un nuevo logo que se irá haciendo visible. Puede descargar el boletín en [pinchando en este enlace](#).

[+ INFORMACIÓN](#)



Aviso Legal: los contenidos de esta publicación podrán ser reutilizados, citando la fuente y la fecha, en su caso, de la última actualización



MINISTERIO DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

Edita:

© Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente
Secretaría General Técnica
Centro de Publicaciones

Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado:
<http://publicacionesoficiales.boe.es/>

NIPO: 280-15-098-3