



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN
Y MEDIO AMBIENTE



Boletín Informativo Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

MAYO 2014



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN
Y MEDIO AMBIENTE



BOLETÍN INFORMATIVO RED ESPAÑOLA DE MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO

Dirección: Andrés Hermida Trastoy

Subdirección: Aurora de Blas Carbonero

Consejo de Redacción: María del Mar Sáez Torres

Dirección: C/ Velázquez 147, 28006-Madrid

E-mail: redmujerespesca@magrama.es

Web Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

<http://www.magrama.gob.es/es/pesca/temas/red-espanola-de-mujeres-en-el-sector-pesquero/>

MINISTERIO DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

Edita:

© Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente
Secretaría General Técnica
Centro de Publicaciones

Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado:

<http://publicacionesoficiales.boe.es/>

NIPO: 280-14-031-X



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN
Y MEDIO AMBIENTE



SECCIONES EN MARCHA Y ACTUALIDAD

NUEVA PÁGINA WEB DE MINISTERIO DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

Recientemente se ha rediseñado la página Web de la Red Española de Mujeres en el Sector Pes-

quero, coincidiendo con la renovación experimentada por la propia Web del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA), en la que se encuentra alojada, con el objetivo de ofrecer un espacio más actual, práctico, visual e intuitivo.

En esta Web, se puede encontrar información relacionada con las últimas actuaciones puestas en marcha, acorde con los ob-

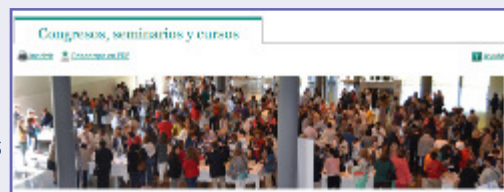
jetivos y necesidades de las mujeres del sector pesquero.

Así mismo, además de los contenidos habituales, como los congresos, seminarios, cursos realizados, boletines mensuales y otros documentos, o los videos cedidos por los miembros de la red, se incluye información acerca de los miembros de la Red y otras entidades colaboradoras de la misma.

Pretendemos que esta Web se siga enriqueciendo e incorporando nuevos contenidos, como por ejemplo, la iniciativa "Homenaje a las mujeres", en la que se incluirá experiencias y testimonios de aquellas generaciones de mujeres vinculadas al sector pesquero y acuícola.

Por ello, desde la Red queremos invitaros a navegar por nuestra nueva web y conocer todas sus novedades:

<http://www.magrama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/>





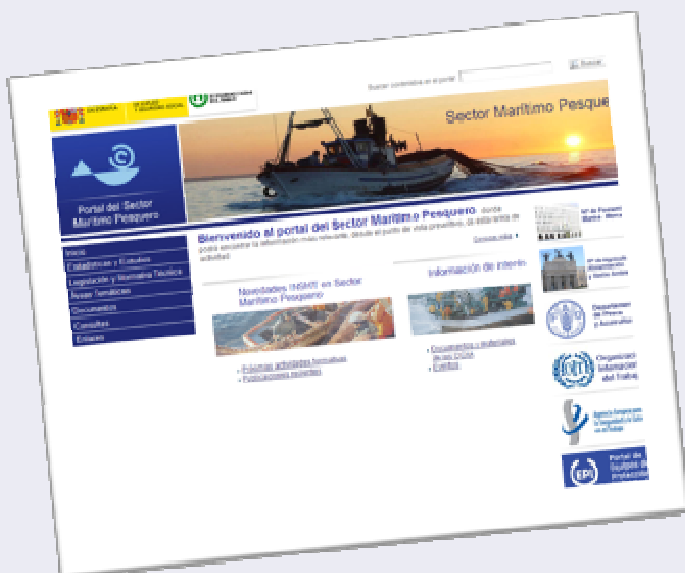
GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN
Y MEDIO AMBIENTE



NUEVO “PORTAL DEL SECTOR MARÍTIMO PESQUERO”

La pesca marina se encuentra entre las actividades laborales más peligrosas del mundo. La *Organización Internacional del Trabajo (OIT)* y la *Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO)* estiman que el 7% de las víctimas mortales de accidentes laborales que se producen en el mundo ocurren en la industria pesquera, a pesar de que este sector representa menos del 1% de la fuerza laboral mundial. La *OIT* estima que el trabajo en este sector se cobra la vida de unas 24.000 personas al año en todo el mundo. En España, la pesca marina presenta una de las tasas de accidentes laborales más elevadas.



Con propósito de contribuir a la mejora de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores de este sector el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) pone en funcionamiento el “Portal del Sector Marítimo Pesquero”.

Mediante este portal se pretende dar una respuesta organizada a las necesidades de informa-

ción y asesoramiento en relación a la seguridad y la salud laboral de los trabajadores de la pesca y la acuicultura marina.

El pasado 27 de mayo tuvo lugar una jornada técnica en Sevilla, en la que INSHT, cumpliendo con su función de divulgación y promoción de la seguridad y salud en el trabajo, ha presentado este portal Web.

Es posible acceder al Portal Web a través del siguiente enlace:

<http://www.insht.es/portal/site/SectorPesquero/>



AVANCES HACIA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE MUJERES Y HOMBRES

El pasado mes de abril se publicó el Informe Anual sobre Igualdad de Género en Europa 2013, por parte de la Comisión Europea, en el que se confirma que las medidas destinadas a mejorar la igualdad entre mujeres y hombres están dando sus frutos.

A lo largo del pasado año, la Comisión Europea siguió adoptando medidas en este sentido, en particular con vistas a reducir las diferencias por razón de sexo en el empleo, los salarios y las pensiones, a combatir la violencia y a promover la igualdad en la toma de decisiones.

Dicho informe ofrece un panorama general de la evolución estratégica y jurídica más destacada en la UE, durante el último año, en lo que respecta a la igualdad entre hombres y mujeres, así como ejemplos de las políticas y acciones de los Estados miembros. También analiza las tendencias recientes, partiendo de datos científicos y los indicadores clave que configuran el debate sobre la igualdad de género, e incluye un anexo estadístico con más detalles sobre las actuaciones nacionales.

A su vez, pone de manifiesto que las diferencias entre mujeres y hombres se han reducido significativamente en los últimos años, registrándose avances concretos, pero desiguales entre los distintos Estados miembros.

Entre los logros conseguidos hacia la igualdad de género están:

Incrementar la tasa de empleo. Se ha logrado aumentar hasta en un 5% desde 2002, pasando del 58% al 63% en estos 11 años. A ello ha contribuido la actuación de los Fondos Estructurales en el periodo 2007-2013, ya que se estima que se asignaron, aproximadamente, 3.200 millones de euros para la creación de guarderías, así como para promover la participación de las mujeres en el mercado laboral.

Reducir la brecha salarial. En este aspecto, a pesar de los esfuerzos realizados por la Comisión Europea, permanece estancada en un 16,4%. Por ello, desde la UE, se están poniendo en marcha más iniciativas en este sentido, que sensibilicen y combatan este problema y acaben con las diferencias en este ámbito.

Romper el techo de cristal. Desde que la Comisión anunciara la posibilidad de una actuación legislativa, en octubre de 2010, el número de mujeres en los consejos de administración ha aumentado de manera continua, pasando del 11 % en 2010 al 17,8 % en 2014; el ritmo de progresión ha sido cuatro veces mayor que entre 2003 y 2010.

Medidas destinadas a proteger a las mujeres y niñas frente a la violencia de



género. La UE puso en marcha diversas disposiciones legislativas, medidas de orden práctico para preservar los derechos de las víctimas, un paquete global de medidas contra la mutilación genital femenina, 14 campañas nacionales contra la violencia machista, así como proyectos liderados por organizaciones no gubernamentales en este sentido.

Guarderías : Desde 2007, la proporción de niñas y niños atendidos en guarderías a pasada del 26% al 30% en 2011.

Si bien estos avances son muy positivos, siguen quedando importantes retos a los que hacer frente, entre las que se podría destacar entre otras las siguientes cuestiones: el salario de las mujeres sigue siendo un 16% inferior al de los hombres; presentan mayores probabilidades de trabajar a tiempo parcial y de interrumpir su carrera laboral por otras personas; como consecuencia de esto, la brecha de género en las pensiones es de un 39%; las mujeres siguen soportando una mayor carga de trabajo en las labores domésticas y cuidado de familia; las mujeres siguen teniendo menos probabilidades de ocupar puestos de responsabilidad; una de cada tres mujeres ha sido víctima de violencia física o sexual, etc. Por ello, y aun siendo conscientes de lo logrado, también es necesario recalcar que con arreglo al ritmo actual de progresión, se necesitarán cerca de 30 años para alcanzar el objetivo de tasa de empleo femenino de la Unión (75%), 70 años para hacer realidad la igualdad salarial y 20 años para lograr la paridad en los parlamentos nacionales.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN
Y MEDIO AMBIENTE



SECCIÓN RESUMEN DE PRENSA

BOLETÍN INFORMATIVO MAYO 2014

- **EUROPAPRESS.es** Cantabria aspira a ser "pionera" en la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres.
- **FARO DE VIGO.es** Una promesa caída en saco roto.
- **LA OPINIÓN.es** Una hora antes para todo.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** La cofradía inició la ronda de siembras con 1,5 millones de unidades de berberecho.
- **FARO DE VIGO.es** Desempleadas a la fuerza y con paciencia.
- **LA OPINIÓN DE MÁLAGA.es** Hundir barcos con fines turísticos.
- **MIS PECES.com** Las algas se postulan como un recurso para el marisqueo gallego.
- **EUROPAPRESS.es** El CIM-M acoge el comienzo de la segunda edición de las jornadas `Quiero ser empresaria de éxito.
- **LA VOZ DE VIGO.es** Vuelven las redadas contra los mariscadores furtivos.
- **EUROPAPRESS.es** El Parlamento pide la creación de una Ley de Igualdad Salarial entre hombres y mujeres.
- **LA OPINIÓN.es** La UE aprueba el nuevo fondo económico para la pesca hasta 2020.
- **EUROPAPRESS.es** La Costa del Sol cuenta ya con un club de producto para potenciar el segmento náutico y marinerio.
- **LA INFORMACIÓN.com** **Cañeta:** Frente a banderas feministas trasnochadas, la política de igualdad es conciliación y empleo femenino.
- **MISPECES.com** Consejo Europeo aprueba la dotación de 6.396 millones de euros del FEMP.

- **LA OPINIÓN.es** Un informe apunta al turismo marinerio para superar la crisis del sector.
- **NOTICIAS DE LA VILLA.net** El Instituto Andaluz de la Mujer pública cuatro convocatorias de subvenciones para la atención social y laboral a las mujeres.
- **LA OPINIÓN CORUÑA.es** Brío empresarial femenino en el área.
- **TELDEACTUALIDAD.com** Subvenciones de hasta 15.000 euros para los colectivos teldensen que fomenten la igualdad.
- **LA VOZ DE ALMERIA.es** Emprendimiento, acceso al mercado laboral y mejora de la salud y la autoestima.
- **ABC.es** Dieciséis proyectos recibirán 645.620 euros para fomentar el desarrollo de la pesca en Gran Canaria.
- **EUROPAPRESS.es** El Cabildo ayuda al sector pesquero a acceder a fondos europeos.
- **EL MUNDO.es** Marinero por un día.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Compás de espera para ver si la especie recupera su espacio en Os Lombos y Carril.
- **EL DIA.es** El Instituto Canario de Igualdad promueve el activismo de las mujeres a través de las TIC.
- **FARO DE VIGO.es** Las mariscadoras temen que la conservera Carson vierta fuel y aceite a la ría de Arousa.
- **FARO DE VIGO.es** La revista "Aunios" habla de las aves marinas, el turismo marinerio y el "acento meco".
- **FARO DE VIGO.es** El marisqueo ya tramita la prestación por desempleo ante la inquietud de la marea roja.
- **MIS PESCES.com** Junta de Andalucía cierra al marisqueo de cocina todo el litoral onubense.

- **IPACUICULTURA.com** Publicado el reglamento del FEMP.
- **DIARIDETARRAGONA.com** El compromiso con la igualdad de la UE.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** La crisis del sector empuja fuera de las playas a mariscadoras arousanas.
- **20 MINUTOS.es** Las mujeres ocupan menos del 30% de los altos cargos de la administración autonómica.
- **ANDALUCIA INFORMACIÓN.es** Facilidades para instalar empresas en el Puerto.
- **LA NUEVA ESPAÑA.es** La comarca recibe medio millón de euros en nuevas ayudas a la pesca.
- **ABC.com** Empoderando a las mujeres y a la humanidad.
- **COSTA COMUNICACIONES.es** La Concejalía de Mujer e Igualdad inicia una campaña para fomentar la contratación de mujeres.
- **MURCIA.com** La jornada Emprendimiento en femenino profundiza sobre la inserción sociolaboral de mujeres en riesgo de exclusión.
- **FINANZAS.com** Xunta destina 10,3 millones a proyectos de los Grupos de Acción Costera.
- **INDUSTRIAS PESQUERAS.com** Una web para mejorar la seguridad de los trabajadores del mar.
- **LA INFORMACION.com** Igualdad insta a "convencer" a las empresas a implantar la diversidad y evitar la "pérdida de talento femenino".
- **MENORCA AL DIA.com** La Fundación Biodiversidad invierte 62.000 euros para la diversificación del sector pesquero.
- **EL COMERCIO.es** El Principado dedica 325.000 euros para ayudas a proyectos en la zona de pesca Cabo Lastres-Punta Olivo.
- **FARO DE VIGO.es** Mar dedica 10 millones a proyectos de grupos de acción costera.

- **LA VOZ DE GALICIA.es** Acción Costeira aportará otro millón, al que optan 16 empresas y 16 proyectos de A Mariña y Ortagal.
- **IPACUICULTURA.com** Diez millones de euros en ayudas para el sector pesquero y acuícola en Euskadi.
- **IPACUICULTURA.com** La competitividad del sector pesquero y acuícola en un mundo globalizado a debate.
- **LA INFORMACIÓN.com** El espacio económico europeo destina 900.000 euros a la promoción de la mujer en los puestos directivos.
- **FARO DE VIGO.es** Requisan 130 kilos de almeja a dos grupos de furtivos en Vilanova.

CANTABRIA.-Cantabria aspira a ser "pionera" en la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres

Directorio: Cámara Comercio Cantabria Modesto Piñeiro



Foto: GOBIERNO

Se creará un portal interactivo para que las empresas puedan hacer un diagnóstico de su situación y fomenten la sensibilización al respecto

SANTANDER, 26 May. (EUROPA PRESS) -

Cantabria aspira a ser "pionera" en la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres, para lo que el Gobierno regional ha elaborado un plan que presentará a la convocatoria de subvenciones del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo y en el que colaborarán las cámaras de comercio de Cantabria y Torrelavega.

?

0



La consejera de Presidencia y Justicia, Leticia Díaz, se ha reunido este lunes con los presidentes de ambas entidades camerales, Modesto Piñeiro y Antonio Fernández Rincón, respectivamente, con quienes ha acordado la presentación del I Plan de Igualdad Salarial entre Hombres y Mujeres de Cantabria a dicha convocatoria europea.

Díaz ha recordado que Cantabria ya presenta datos inferiores a los del resto de España en diferencia de salarios entre hombres y mujeres, ya que la región se encuentra en el 14,9% frente al 16,33% nacional. Con este plan, que ha calificado de "ilusionante", se pretende continuar reduciendo este margen hasta conseguir la igualdad total.

Para lograr este objetivo se va a crear una herramienta destinada a las empresas de la región que les sirva de ayuda en la realización de diagnósticos sobre la situación actual y para fomentar la sensibilización en esta materia. Se tratará de un portal interactivo que facilitará la difusión, información y sensibilización en acciones que favorezcan la reducción de la brecha salarial.

Este proyecto no servirá únicamente para alcanzar la meta de la igualdad salarial total entre hombres y mujeres, sino que también permitirá colocar a las empresas de Cantabria en un "punto de partida ventajoso" de acceso a las convocatorias de ayudas europeas en sus respectivos sectores, ya que en muchos casos se exige este tipo de planes para su concesión. "De esta forma, van a colocarse en una situación más competitiva", ha afirmado la consejera.

Díaz ha felicitado a la Cámara de Comercio de Cantabria por la labor realizada hasta ahora en este ámbito, ya que "en su momento presentó la primera guía de igualdad". Gracias a ello, ha apuntado la consejera, ahora "estamos en una buena posición para apoyar este proyecto que puede ayudar a todas las empresas" a reducir hasta eliminar la brecha salarial.

Por su parte, Modesto Piñeiro ha señalado que este plan, en el que tiene un papel fundamental la Dirección General de la Igualdad, Mujer y Juventud del Gobierno de Cantabria, parte de una evaluación de la situación de la brecha salarial en la región, pero no se va a quedar ahí.

"Queremos que sea una herramienta de utilidad para las empresas y que las indique cómo disminuir completamente esta desigualdad hasta que desaparezca completamente", ha afirmado el responsable de la Cámara de Comercio de Cantabria.

Especial relevancia le ha atribuido para su uso en las pequeñas y medias empresas (pymes), donde no es preceptiva la existencia de planes de igualdad, ya que la normativa nacional sólo lo exige a las empresas que cuentan con más de 250 trabajadores.

Rincón, por su parte, ha puesto el acento en la doble faceta de este plan, tanto en la parte de sensibilización de las empresas para reducir la brecha salarial, como en la mejora de la situación de éstas a la hora de acceder a fondos europeos. "Estamos ofreciendo una ventaja competitiva importante", ha dicho el presidente de la Cámara de Comercio de Torrelavega.

PROYECTO EUROPEO

Este plan se enmarca dentro del Memorándum de Acuerdo suscrito entre el Reino de Noruega, Islandia, el Principado de Liechtenstein y el Reino de España en el marco del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo.

A pesar de estar liderado por la Cámara de Comercio de Cantabria, en él también participan las de Galicia y Asturias, dándole "una coherencia estratégica territorial al proyecto", ha explicado la consejera.

Este proyecto se presentará mañana martes, 27 de mayo, a la convocatoria de subvenciones, que conlleva una inversión de cerca de 250.000 euros para acciones encaminadas a la reducción de la brecha salarial.

La región lleva tiempo desarrollando diferentes acciones destinadas a lograr la igualdad salarial entre hombres y mujeres, entre otras, Cantabria ha realizado un estudio propio, complementario al desarrollado en toda España, que muestra resultados más favorables a los de la media del país

Una promesa caída en saco roto

La Xunta incumple todos los plazos que dio para sanear la ensenada de Fefiñáns

A. Martínez | Cambados | 02.05.2014 | 02:01

La Xunta de Galicia lleva más de un año prometiendo que el comienzo de la obra del saneamiento de O Saco de Fefiñáns, en Cambados, es inminente. Pero por el momento no hay nada. Incluso se ha incumplido el último plazo dado a principios de marzo por el director de Augas de Galicia, cuando afirmó que los trabajos se adjudicarían en abril... La obra, con un presupuesto de casi 1,2 millones de euros, es fundamental para las mariscadoras, que tienen en esa ensenada un banco que está clasificado como Zona C por culpa de los vertidos que recibe.

Todas y cada una de las promesas y plazos que dio la Xunta de Galicia hasta ahora para el saneamiento de O Saco de Fefiñáns se han incumplido. La última vez que un alto cargo de la Consellería de Medio Ambiente estuvo en O Salnés fue a principios de marzo, cuando el director de Augas de Galicia, Francisco Menéndez visitó Ribadumia. En aquel momento afirmó que la adjudicación se produciría en un mes -lo que significa principios o mediados de abril- y que la obra empezaría en mayo.



Las mariscadoras siguen sin poder extraer el marisco de O Saco por ser Zona C. // Iñaki Abella

El saneamiento de O Saco de Fefiñáns es una inversión vital para Cambados. O al menos así lo creen el grupo de gobierno y los partidos de la oposición y el sector marisquero. En esa ensenada hay marisco, pero no se puede comercializar porque la Xunta de Galicia la declaró Zona C hace unos años por culpa de los vertidos que llegan al lugar. Eso supone un gran inconveniente para las mariscadoras.

El director de Augas ya estuvo en Cambados a finales de febrero de 2013, presentando el proyecto de obra. Dijo que el coste total de la actuación sería de 1,1 millones de euros, pero que los trabajos se repartirían en dos fases (la primera de ellas de solo 95.000 euros) para de ese modo agilizar al máximo los trabajos. Menéndez llegó a afirmar que la obra menor empezaría durante el verano de 2013 y que la principal a partir de otoño de ese mismo año. Y al principio daba la impresión de que sí se cumplirían dichos plazos.

La junta de gobierno de Cambados aprobó la actuación en junio, y el Consello da Xunta, en julio. Pero a partir de entonces no se volvió a saber nada ni de los trámites administrativos ni de la prometida adjudicación. En enero, el propio conselleiro, Agustín Hernández, estuvo en O Grove y reconoció que la ejecución se retrasaba, señalando el comienzo de los trabajos para verano. Pero un par de meses después Francisco Menéndez dio un plazo más optimista, pero que no se ha cumplido.

Lo que sí empezaron fueron las obras de construcción de la compuerta de O Saco -que promueve otro departamento de la Xunta, Portos de Galicia-, pero el Concello prometió que ésta no funcionará mientras no esté terminado el saneamiento. El BNG de Cambados ha criticado en numerosas ocasiones los incumplimientos de plazos del PP.

Una hora antes para todo

Médicos gallegos apoyan la propuesta del Gobierno de adelantar los horarios para conciliar

Ágatha De Santos | A Coruña | [02.05.2014](#) | [02:00](#)

El Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2012-2014 incluye entre sus medidas la de promover la racionalización de los horarios, un objetivo en el que deben estar implicados todos los agentes sociales. Hace unos días, la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, se reunía con los responsables de las cadenas de televisión para proponerles adelantar entre treinta minutos y una hora los informativos, tanto del mediodía como de la noche, de manera que el prime time concluya a las once de la noche "como máximo". Pero adelantar el horario no solo es beneficioso para la conciliación; también lo es para salud.



Una niña ve la televisión. / ricardo grobas

Para el psicólogo clínico Alejandro Torres cambiar los usos del tiempo es una medida muy positiva. "Los padres y las madres salen tardísimo de trabajar y cuando llegan a casa no tienen ganas de nada. Creo que este país está necesitado de cambiar los horarios", sostiene el especialista, para quien el sistema de parar para comer al mediodía es "absurda". "En las escuelas hemos avanzado porque casi todos los colegios tienen horario continuado. Sin embargo, como los horarios laborales no se han adaptado lo que tenemos ahora son unos niños con las tardes libres y unos padres ocupados", añade.

Torres asegura que el rendimiento no es el mismo después del parón para comer. "Tenemos además la costumbre de comer mucho al mediodía y esto provoca somnolencia. Es mucho más efectivo trabajar hasta las cinco y no romper el ritmo al mediodía", argumenta. Para el psicólogo gallego, el cambio de horarios es una cuestión cultural que reconoce que costará asumir, aunque añade que no es imposible. "Al ser humano le cuesta asumir los cambios, pero es como el no fumar en los bares. Antes de la ley ni nos lo podíamos imaginar y ahora hasta nos parece raro lo contrario", argumenta.

Abel Fernández, psicólogo clínico de la Unidad de Salud Mental Infanto-Juvenil del Complejo Hospitalario Universitario de Santiago (CHUS), afirma que en el adelanto de la hora todo son beneficios. "El doctor Covián, padre de la nutrición en España, ya decía que parte del fracaso escolar se debe a la falta de sueño y a que no desayunan y no lo hacen porque se acuestan y levantan tarde y no les da tiempo a desayunar", afirma el especialista, quien añade que casi el 80 por ciento de los niños españoles va a clase en ayunas o con solo un vaso de leche.

El doctor Fernández recuerda que la vida del niño sigue el ritmo de las familias, por lo que si los padres llegan tarde a casa, lo normal es que los niños cenén tarde y por tanto también se acuesten tarde. "Adelantar la hora sería beneficioso y no digamos si se cambiara la hora porque en verano, ¿cómo vas a mandar a la cama al niño a las diez de la noche si aún hay luz?", plantea.

El psicólogo clínico gallego opina que en España se duerme por lo general poco. "La siesta sirve precisamente para compensar esa falta de sueño de noche", explica el especialista del hospital santiagués, que advierte de que los hábitos de vida saludables, especialmente, un sueño correcto y una buena alimentación, inciden en la calidad de vida.

El neurofisiólogo clínico Emilio Rodríguez califica de "muy acertado" el adelanto de los horarios. "El estilo de vida que llevamos en España es catastrófico. El mayor problema no es la apnea, sino el déficit de sueño", sostiene el doctor Rodríguez. En este sentido, el especialista gallego recuerda que los españoles duermen alrededor de siete horas al día, una menos de la media aconsejada, lo que repercute no únicamente en el rendimiento laboral, sino también en la siniestralidad.

Rodríguez advierte de que la falta del sueño puede provocar, además, serios problemas de salud como una disminución en la actividad mental, hipertensión y problemas cardíacos, y termina causando insomnio. El doctor Rodríguez asegura que adelantando la hora de acostarse solo 40 o 45 minutos la mejora en la salud es considerable.

La cofradía inició la ronda de siembras con 1,5 millones de unidades de berberecho

03 de mayo de 2014 05:00

2 votos

Con la campaña ya más que terminada, en la cofradía de Noia ahora toca sembrar y limpiar la ría de depredadores para intentar que en octubre la producción sea abundante y esté en las mejores condiciones. Ayer se inició la ronda de siembras. A media mañana, en A Misela, se repobló con millón y medio de unidades de berberecho.

Como suele ocurrir, el trabajo se hizo con la mayor meticulosidad posible -hubo asistencia técnica y además se colocó una red para proteger el bivalvo de las especies depredadoras- para intentar garantizar la supervivencia de estos ejemplares. La próxima siembra que se hará, dentro de dos meses, será de 500.000 unidades de ostras. Y, ya en verano, se pretende hacer lo propio con dos millones de almejas babosas y 300.000 finas. Todo el marisco que se siembra para repoblar los bancos naturales sale del semillero propio del pósito, según explicó el patrón mayor.

Desempleadas a la fuerza y con paciencia

La Xunta cerró a finales de marzo los bancos de las mariscadoras de Carril por la alta mortandad de bivalvos - Las mujeres todavía desconocen si tendrán prestación del paro

María López | Vilagarcía | **04.05.2014** | **01:26**

La mayoría de las alrededor de 70 mariscadoras que conforman la agrupación de a pie de Carril han solicitado en el Instituto Social de la Marina el paro. La Consellería do Mar, a raíz de la solicitud formulada por el propio sector, decretó el cierre de los bancos en los que faenan las mariscadoras carrilexas a consecuencia de la alta mortandad de almeja, que en la desembocadura del río Ulla fue prácticamente del 100%. Ha pasado más de un mes desde el cese de actividad, pero las mujeres todavía no han ingresado el paro. Ni siquiera saben si tienen autorizada la prestación.



Las mariscadoras de Carril, analizando el estado de la almeja, que murió casi en un 100%. // FDV

La historia se repite. Las mariscadoras de Carril, que en 2013 tuvieron que acogerse al paro ante la elevada mortandad de almeja, este año han tenido que decantarse por la misma fórmula para poder sobrevivir. Pero por el momento carecen de noticias del Instituto Social de la Marina (ISM), por tanto desconocen si les será reconocido el derecho a percibir la prestación por desempleo.

Las mariscadoras celebraron una asamblea el 26 de febrero en la que decidieron solicitar a la Consellería do Mar el cese de actividad durante un mínimo de dos meses. La mortandad en la desembocadura del río Ulla se acercaba al 100%. No tenían otra opción. La agrupación realizó la petición formal a la Xunta y el departamento que dirige la popular Rosa Quintana autorizó el cierre de los bancos en los que faenan las mariscadoras carrilexas alegando "una veda extraordinaria" que pretende favorecer "la restauración del banco y el reclutamiento natural".

Una vez Mar dio decretó el cierre de las zonas de faena (fundamentalmente la playa de A Concha-Compostela y Os Lombos), las mujeres tuvieron un plazo de quince días para solicitar en el ISM el paro.

Directivos de la agrupación de marisqueo a pie de Carril aseguran que por ahora no tienen noticia alguna del Instituto Social de la Marina, por tanto las mariscadoras no están teniendo ingreso alguno. "El justificante del último seguro pagado es necesario para el papeleo en el ISM", apuntan.

Las mariscadoras confían en que se reconozca su derecho a la prestación, puesto que ellas no tienen otras artes con las que poder trabajar, por tanto carecen de alternativas para faenar.

Este año 2014 ha sido desastroso para las mariscadoras carrilexas, ya que apenas han podido trabajar por las continuas riadas consecuencia de los sucesivos temporales durante el invierno pasado.

Esperan cobrar el paro en mayo. Teniendo en cuenta que el cierre de los bancos se prolonga hasta el 30 de junio, las mujeres solamente percibirán la prestación de los meses de mayo y junio. Durante este tiempo no tienen que la Seguridad Social. Hasta el cese de actividad autorizado a finales de marzo las mariscadoras tenían que abonar religiosamente el seguro pese a apenas haber extraído y vendido almeja. Son consecuencias de un empleo que depende de las condiciones meteorológicas.

Hundir barcos con fines turísticos

La Opinión | 05.05.2014 | 02:30

Los arrecifes artificiales se han consolidado como un arma eficaz para combatir la pesca ilegal de arrastre, recuperar especies en peligro de extinción, pero también en algunas zonas de España como reclamo para atraer a submarinistas. En esta línea, el Ayuntamiento de Almuñécar planteó hace unas semanas la posibilidad de hundir barcos de madera en la bahía de La Herradura, a unos 200 metros de la orilla, con el fin de beneficiar a la flora y fauna marina e incrementar el turismo en la zona a través de la práctica del buceo, con el consiguiente impacto económico en hoteles, restaurantes y comercios. Esta propuesta requiere la autorización de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente, y que toma como referente las experiencias de la isla de El Hierro, que sustenta su economía en el buceo destinado a la visita de los arrecifes, y las Islas Medas, en Girona, que reciben más de 200.000 visitas al año. En Los Cayos de Florida, donde reposa el barco hundido más grande del mundo, el Spiegel Grove, se usa esta práctica desde hace 30 años.

Galicia - Recolección Algas

Las algas se postulan como un recurso para el marisqueo gallego

La Coruña 05/05/2014 - El sector de las algas se encuentra en auge en los últimos años, sobretodo en Galicia. De las 55 toneladas comercializadas en 2010 en las lonjas gallegas se ha triplicado pasado en sólo tres años a las 155 toneladas.

A pesar de estos buenos resultados, los temporales han afectado el volumen de producción. En 2012 se alcanzó el máximo de producción con aproximadamente 200 toneladas de algas recolectadas.

Este gusto por los vegetales marinos y sus aplicaciones gastronómicas, y en farmacología, han permitido también que aumente el número de recolectores.

Hasta ahora esta actividad había estado relacionada con la valorización de suelos como fertilizantes agrícolas. Una actividad que está regulada en la Comunidad Autónoma y recogido en el Plan General de Explotación Marisquera.

Según datos de la Plataforma Tecnológica de Pesca, dependiente de la Xunta de Galicia, el valor de esta producción es todavía testimonial. No obstante se aprecia cierta revalorización que ha ido pasando de 100.000 euros en 2013 y 120.000 en 2012.

Finalmente destacan las 5 empresas creadas en torno a este recurso y los 5 planes de explotación en las provincias de La Coruña y 9 en la de Pontevedra, a pie y buceo.

El CIM-M acoge el comienzo de la segunda edición de las jornadas 'Quiero ser empresaria de éxito'

Directorio: Centro Iniciativas Empresariales Quiero



Foto: AYUNTAMIENTO DE MURCIA

MURCIA, 6 May. (EUROPA PRESS) -

La Concejalía de Políticas de Igualdad y Cooperación al Desarrollo del Ayuntamiento de Murcia y la Organización de Mujeres Empresarias y Profesionales (OMEP) han organizado un curso de siete jornadas para formar y animar a las mujeres a emprender, en el Centro de Iniciativas Empresariales, CIM-M.

Esta segunda edición, que arranca este martes con la jornada 'Práctica de la fiscalidad para Pymes y autónomos', ha sido inaugurada por el concejal de Empleo, Comercio y Empresa, José María Tortosa.

'Quiero ser empresaria de éxito' tiene como objetivo de acercar a la mujer, sea cual sea su condición, las herramientas que necesita para incorporar el

emprendimiento a sus opciones ocupacionales mediante el descubrimiento de sus habilidades, el acceso a los conocimientos básicos para emprender y la formación necesaria para darse a conocer en un mundo cada vez más tecnológico y especializado.

El primer módulo se celebra este martes a partir de las 16.30 horas. El programa continuará el 13 de mayo con una jornada sobre 'Plan de Productividad y reducción de costes'; mientras que el 20 de mayo se desarrollará la charla 'Afronta tus problemas de liquidez: Alternativas financieras'.

El 27 de mayo habrá una jornada que se desarrollará bajo el título 'Iniciación a la exportación para pymes y autónomos', seguida el 3 de junio por 'Nociones de laboral para pymes y autónomos'; y el 7 de octubre con una charla sobre 'Conductas resilientes en el modelo de negocio'.

El 14 de octubre será una jornada sobre 'Técnicas de venta', seguido el 21 de octubre con 'Comunicación corporativa atractiva. Vender usando marketing de contenidos'; el 28 de octubre con la jornada 'Cuáles son tus obligaciones en protección de datos'; y terminará el 4 de noviembre con 'Da a conocer tu empresa sin que te cueste nada'.

Vuelven las redadas contra los mariscadores furtivos

Los agentes medioambientales de la Policía Local de Vigo hallaron en Bouzas un saco a remo

E.V.PITA

VIGO / LA VOZ 06 de mayo de 2014 05:00



Sacas con marisco halladas en un pantalán de Bouzas. POLICÍA LOCAL

Las redadas contra el marisqueo furtivo han vuelto a los muelles y playas de Bouzas. En esta ocasión, agentes de la Policía Local de la Sección medioambiental (UMIR) devolvieron al mar 20 kilos de nécoras y bruños que descubrieron dentro de dos sacos que estaban a remojo en un pantalán. El dueño no apareció a buscar el marisco y los policías liberaron las piezas capturadas.

La intervención fue a las 12.35 horas del domingo. Un testigo avisó a la centralita del 092 de que había sacos con marisco ilegal en el pantalán que conduce a las barcas tradicionales en el paseo de Bouzas.

Los agentes acudieron al sitio y revisaron el fondo marino. Así fue como encontraron sumergidas, a medio metro de profundidad, dos sacos de red que contenían varias piezas de nécoras y bruños (crías de centollo) que pesaban un total de 20 kilogramos. Todo apunta a que el dueño las tenía ocultas para mantenerlas frescas mientras iba a buscar más

al mar o las acababa de descargar de su barca y se había ido a hacer otras gestiones.

Los agentes medioambientales no averiguaron quién era el dueño de las sacas ni tampoco fue nadie a reclamarlas, por lo que los agentes las soltaron.

La zona costera de Bouzas a O Vao es frecuentada por mariscadores aficionados, algunos con fines comerciales.

El Parlamento pide la creación de una Ley de Igualdad Salarial entre hombres y mujeres

Directorio: Ley Igualdad Salarial Proposición No Ley Agencia Igualdad

SANTA CRUZ DE TENERIFE, 7 May. (EUROPA PRESS) -

El Parlamento de Canarias ha aprobado este miércoles una Proposición No de Ley (PNL), con los votos a favor de CC, PSOE y NC-PIL, y el rechazo del PP, en la que pide al Estado la creación de una Ley de Igualdad Salarial entre hombres y mujeres con el fin de acabar con la "brecha" actual.

?

?

?

0

La propuesta, promovida por el Grupo Socialista, también comprende la creación de una Agencia por la Igualdad de las mujeres en el empleo, que se modifique la normativa sobre contratos temporales y a tiempo parcial porque son "discriminatorios" para las mujeres, y que se refuerce la actuación de Inspección de Trabajo.



Según la propuesta, defendida por la diputada Dolores Padrón, la igualdad salarial es "crucial" en las políticas de igualdad ya que las mujeres se encuentran entre los segmentos "más vulnerables" de la sociedad.

De hecho, la última Encuesta de Estructura Salarial del Instituto Nacional de Estadística, con datos de 2011, recoge que a nivel nacional los hombres ganan de media al año 5.900,30 euros más que las mujeres, 400 euros más que en 2009.

Además, Canarias es la segunda región con menor diferencia salarial entre mujeres y hombres de todo el Estado (3.265,92 euros), pero este "dato positivo" está relacionado con el hecho de que las islas sean la región con menor nivel de salarios de España, como demuestra que cuatro de las cinco Comunidades con mayor brecha salarial (Madrid, Navarra, Cataluña y País Vasco) sean las que tengan mejor nivel salarial, señala la propuesta.

MUJERES "POBRES Y VULNERABLES"

Padrón ha alertado también del alto número de mujeres que se jubilan con pensiones no contributivas, lo que las hace "más pobres y vulnerables", y de las "barreras invisibles" que están forzando a la mujer dedicarse al cuidado de la familia durante la crisis económica.

Por el Grupo Mixto, Carmen Rosa Hernández ha dicho que la igualdad entre hombres y mujeres "no es real", y ha incidido en que la diferencia salarial "es una injusticia", lo mismo que la temporalidad laboral, que ha aumentado durante la crisis económica.

"Las mujeres no competimos en igualdad de condiciones, nos cuesta mucho más", ha comentado. Flora Marrero, del Grupo Nacionalista, ha pedido que se aplique en su totalidad en la Ley de Igualdad a nivel estatal, y ha alertado de la "temporalidad" del trabajo femenino, del repunte de la prostitución como forma de hacer frente a la crisis, y del "silencio" ante el acoso sexual en el ámbito laboral.

Por el Grupo Popular, María del Carmen Morales, ha lamentado los ataques al PP con "mociones en cascada" cuyo objetivo es demostrar que su partido "está caduco", y ha subrayado que mientras gobernó el PSOE a nivel nacional, la brecha salarial creció por encima de la media nacional. "Aprobar esta PNL es falsear la realidad", ha indicado

La UE aprueba el nuevo fondo económico para la pesca hasta 2020

Agencias | Madrid | 07.05.2014 | 02:13

Los ministros de Economía y Finanzas de la UE (UE) aprobaron definitivamente el Fondo Europeo Marítimo y Pesquero (FEMP) y sus ayudas para el periodo 2014-2020. Esta decisión pone punto final a las negociaciones comunitarias para la reforma del sector de la pesca y la acuicultura.

La ratificación del FEMP era el último paso que faltaba para cerrar las discusiones de los textos legislativos que componen la reforma de la Política Pesquera Común (PPC), según informó ayer el Consejo de Ministros de la UE.

El FEMP contará con un presupuesto de 6.396 millones de euros para el período 2014-2020.

Entre las ayudas que financiará, figuran las destinadas a la renovación de motores, con diferentes condiciones según el tamaño del buque, que exigen una mayor reducción de la potencia según su eslora. También costeará las paradas temporales, durante un máximo de seis meses, en el caso de problemas por el cese de un acuerdo pesquero entre la Unión Europea (UE) y un tercer país y ayudas a la incorporación de jóvenes al sector.

Tanto la reforma como el FEMP han sido negociadas por las tres instituciones comunitarias: el Consejo (representantes de los Gobiernos), la Comisión Europea y el Parlamento Europeo.

La Costa del Sol cuenta ya con un club de producto para potenciar el segmento náutico y mariner

Directorio

Sea Joy
Costa Sol



Foto: EUROPA PRESS

ESTEPONA (MÁLAGA), 8 May. (EUROPA PRESS) -

La Costa del Sol cuenta ya con un nuevo club de producto, en este caso para potenciar el segmento náutico y mariner de la comarca occidental de la provincia de Málaga. Sea & Joy, que es como se denomina, está conformado por nueve empresas y tiene como finalidad crear experiencias turísticas de valor.

El secretario general de la Consejería de Turismo y Comercio de la Junta de Andalucía, Vicente Granados; la secretaria general de la Confederación de Empresarios de Málaga (CEM), Natalia Sánchez, y los coordinadores del área de puertos y del área de actividades de Sea & Joy, Manuel Raigón y Javier Sarceda, respectivamente, han presentado en el Real Club Náutico esta iniciativa.

El club pretende impulsar la oferta turística náutica y marinera de los municipios de Benalmádena, Casares, Estepona, Fuengirola, Manilva, Marbella, Mijas y Torremolinos. Así, se trata de uno de los "cinco pilares" del Proyecto de Potenciación de Nuevos Productos Turísticos del Consorcio Qualifica, de revitalización de destinos maduros.

Granados ha resaltado que en el contexto actual "se hace necesario evolucionar el modelo competitivo de la Costa del Sol y recualificar su oferta con el fin de crear experiencias atractivas, innovadoras y de calidad, más acordes a las expectativas del turista actual".

"Se trata de una metodología participativa y colaborativa", ha precisado, algo en lo que ha también ha ahondado la secretaria general de los empresarios malagueños, quien ha incidido en el trabajo conjunto entre las empresas y la cooperación público-privada entre las administraciones central, autonómica y local, los sindicatos y los empresarios.

"Es el concepto de la coopetición: cooperar para competir", ha sostenido Sánchez, poniendo énfasis en que el objetivo último y más destacado "es posicionar la Costa del Sol como un destino náutico y marinerero de referencia a nivel internacional".

Bajo el lema 'Sumérgete en la Costa del Sol, un lugar en el que se respira a mar', este nuevo club cuenta entre su oferta con actividades náuticas, aventuras marítimas, vivencias marineras, embarcaciones de recreo, puertos deportivos, deportes acuáticos y numerosas prácticas destinadas al disfrute del mar con los cinco sentidos.

"El segmento náutico y marinerero de la Costa del Sol pretende diferenciarse por su relación con un mar especial y único, el de Alborán", ha explicado Raigón, el portavoz del área de puertos del club, al tiempo que ha añadido que los implicados destacan por su "trayectoria, calidad e innovación y, sin duda, son expertas en experiencias de ocio".

Por su parte, Sarceda ha puesto de relieve que Sea & Joy vende actividades que cuentan con una razonable relación calidad-precio, fáciles y accesibles para cualquier aficionado al mar. "Experiencias gastronómicas marineras, escapadas que combinan aventura acuática y pesca, paseos en barco con un componente de relax y masajes en alta mar, regatas para realizar actividades de 'teambuilding' en empresas e incluso la celebración de bodas en alta mar", ha apuntado, "sin olvidar actividades para amantes de los pájaros o de la fotografía".

El turismo náutico permite llevar a cabo un gran abanico de deportes, como esquí acuático, vela, pesca deportiva, buceo, 'parasailing', 'windsurf' o 'padelsurf', además de otras actividades como avistamiento de delfines y todo lo relacionado con embarcaciones y puertos.

Por su parte, el turismo marinerero combina la gastronomía y la pesca con el conocimiento del medio marítimo desde la mirada autóctona de los pescadores y su oficio, por lo que se erige como una forma de turismo cultural experiencial basada en ponerse en la piel de los propios habitantes del lugar y conocer su día a día. Los productos creados por Sea & Joy pueden consultarse y adquirirse online a través de la web www.seaandjoycostadelsol.com.

Hasta ahora el Consorcio Qualifica ha promovido un total de cinco clubes de producto vinculados a segmentos turísticos de interés. Además de Sea & Joy, se ha impulsado Fun & Sun (ocio), Med & Beauty (salud,

belleza y bienestar), MICE Costa del Sol (centrado en el turismo de reuniones y eventos) y Costa del Sol Golf Club (golf).

[MADRID](#), 8 ([EUROPA](#) PRESS)

El candidato del PP a las elecciones europeas, [Miguel Arias Cañete](#), ha contrastado este jueves las políticas sociales de su partido frente a las socialistas y, en concreto, ha destacado que "frente a banderas feministas trasnochadas", la política de igualdad que defienden los 'populares' "se llama conciliación y empleo femenino".

Así lo ha puesto de manifiesto Cañete durante la conferencia que ha pronunciado en el Foro ABC, donde ha sido presentado por el expresidente del Gobierno José María Aznar y donde ha estado acompañado por medio Gobierno, con la vicepresidenta, [Soraya Sáenz de Santamaría](#), a la cabeza, y buena parte de la dirección del PP.

El cabeza de lista de los 'populares' ha subrayado que los planteamientos de su partido en materia de política social son "muy distintos" a los que defiende la izquierda. A su juicio, "no hay política social si no hay una buena política económica".

EMPLEO FRENTE A SUBVENCIÓN O RENTA SOCIAL

"Creemos en las personas y su autonomía, pero eso no pasa por una subvención o renta social, sino por un empleo, por ofrecer oportunidades a las personas para que puedan decidir cómo quieren vivir sin deberle nada a nadie, salvo a su esfuerzo y trabajo", ha manifestado. "No creo en la receta socialista de que Europa tiene que solucionar los problemas", ha dicho.

Y en referencia velada a su rival socialista para los comicios del próximo 25 de mayo, Cañete ha enfatizado que "frente a banderas feministas trasnochadas", la política de igualdad por la que apuesta el partido de [Mariano Rajoy](#) se llama "conciliación y empleo femenino".

Además, el dirigente 'popular' ha añadido que su partido cree en la familia y en el papel "esencial" que desempeña en la sociedad como "red de seguridad y solidaridad" que ha "salvado" a muchas personas de una situación de "pobreza y desamparo".

Para Cañete, Europa tiene que caminar hacia una consolidación económica, monetaria y fiscal pero todo ello con un objetivo fundamental: "que las personas estén en el centro" de las políticas sociales.

"La Europa de hoy y del futuro es la Europa de los ciudadanos y hay que seguir trabajando en la dimensión social como eje vertebrador del proyecto europeo --ha señalado--. Necesitamos una Europa que vele por las nuevas generaciones, que consiga un bienestar sostenible basándose en servicios sociales de calidad y que trabaje por la igualdad real porque éste es un derecho que tiene que ser protegido y afianzado".

NO GASTAR LO QUE NO SE TIENE Y PAGAR LO QUE SE DEBE

Para conseguir todos estos retos, el cabeza de lista del PP para Europa ha subrayado la necesidad de gestionar con "responsabilidad" y "controlar" los recursos limitados que, según ha recordado, "salen con esfuerzo del bolsillo de los españoles". En definitiva, ha apostillado, se trata de "no gastar lo que no se tiene y pagar lo que se debe".

Para concluir, Cañete ha resumido que los 'populares' creen "en la igualdad de oportunidades, en el esfuerzo individual y en la libertad de elección" para volver a incidir en que son "muchas" las diferencias que existen entre la política social del [PSOE](#) y del PP y para llamar a no hacer "seguidismo" de los planteamientos de la izquierda, a no permitir que pretendan "patrimonializar" los logros de toda la sociedad española ni "alzarse con el monopolio de la sensibilidad y la empatía social".

Máxime cuando, según ha apuntado el exministro de Agricultura, "quienes esto pretenden son los responsables de la grave crisis social que ha generado esta crisis económica" que padece hoy en día nuestro país.

UN DEBATE EUROPEO

El candidato ha sido preguntado por la celebración del debate con [Elena Valenciano](#) previsto para el próximo martes, en el aire por la falta de acuerdo entre el PP y el PSOE por los temas que se deben tratar.

Ha defendido la posición de su partido porque él quiere hablar de la PAC, la pesca, la política medioambiental y energética o comercial de la [UE](#), por su peso en [España](#), y que el PSOE no quiere abrir un bloque específico en el debate sobre todo ello. Ha añadido que supone de todos modos que al final habrá acuerdo y se celebrará el 'cara a cara'.

"Yo vengo a un debate para que los españoles sepan qué piensa cada partido de los temas de la UE. Si es para hablar de lo que les viene bien a sus debates internos, están engañando a los españoles. Es elemental", ha dicho el candidato 'popular'. "Comprendo que con el pasado europeo del PSOE no quiere hablar de políticas europeas, pero hay que rendir cuentas también", ha añadido.

Europa - FEMP

Consejo Europeo aprueba la dotación de 6.396 millones de euros del FEMP

Bruselas 08/05/2014 – El Consejo Europeo aprobó el martes de esta semana, con la única abstención de Rumanía, la dotación de 6.396 millones de euros para el Fondo Europeo Marítimo Pesquero (FEMP).

La aprobación del FEMP, cuyo periodo de aplicación será de 2013 a 2020, se pone fin a la tramitación del último texto del "paquete de reformas" de la Política Pesquera Común (PPC) y la regulación de los mercados OCM.

El objetivo del FEMP es el de "respaldar" a través de la financiación de las prioridades identificadas en la aplicación de la reforma de la PPC y el desarrollo de la Política Marítima Integrada en la UE.

En el desglose de las prioridades identificadas del FEMP destacan los 4.340,80 millones de euros para la gestión compartida entre la UE y los Estados miembros de la pesca y la acuicultura sostenible.

La compensación de las regiones ultraperiféricas de la UE con 192 millones de euros; la asignación de 71,1 millones de euros para la Política Marítima Integrada; y ayudas para el almacenamiento en situaciones de crisis de 45 millones de euros.

Por su parte se dotarán con 520 millones de euros la recogida de datos y con 580 millones de euros la asignación de control y observancia.

Una partida de 647 millones de euros ha sido reservada por la UE para gestión directa.

Un informe apunta al turismo marinerero para superar la crisis del sector

El estudio ve una oportunidad en la pesca-turismo para combatir la precariedad laboral

Antón Luaces | A Coruña | [09.05.2014](#) | [02:22](#)

El turismo marinerero, vinculado a la pesca, puede ser clave para que el sector salga de la crisis. Así lo destaca el informe Diagnóstico Estratégico de la actividad de Pesca-turismo en España, encargado por el Ministerio y la Universidad Politécnica de Madrid, que ve la pesca-turismo como una oportunidad para que empresas y trabajadores del sector pesquero puedan combatir la situación de crisis estructural y la precariedad laboral que les afecta.

El Ministerio de Agricultura explicó ayer que la pesca-turismo "consiste en la experiencia turística de embarcarse a bordo de pesqueros con profesionales del sector, incluida en el concepto más amplio de turismo pesquero o marinerero".

El estudio hace hincapié además en que la actividad puede convertirse en un valioso instrumento para fomentar el conocimiento y el respeto hacia el ecosistema marino.

El Instituto Andaluz de la Mujer publica cuatro convocatorias de subvenciones para la atención social y laboral a las mujeres

El Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) ha publicado hoy en Boja cuatro convocatorias para la concesión de subvenciones para el fomento de la igualdad, el asociacionismo y la atención social, laboral y municipal a las mujeres.

Redacción | Los Barrios

En concreto, el IAM ha publicado una orden por la que convoca la concesión de subvenciones, correspondientes al año 2014, a entidades sin ánimo de lucro para la atención a mujeres en situación de riesgo de exclusión social. La inversión, que asciende a 1,33 millones de euros, tiene como objetivo respaldar económicamente proyectos específicos para mujeres e hijos e hijas pertenecientes a sectores sociales desfavorecidos, debido a circunstancias personales, familiares o socioeconómicas determinadas. Para ello, el Instituto Andaluz de la Mujer colabora con ONGs y entidades sin ánimo de lucro, que desarrollan iniciativas como acogida, alojamiento, manutención, desarrollo de actividades formativas, reinserción social y laboral, etc.

En 2013, el IAM concedió ayudas para 64 proyectos, distribuidos entre iniciativas para mujeres en situación de pobreza o desprotección social; proyectos para mujeres inmigrantes; programas para madres o embarazadas jóvenes procedentes de familias desestructuradas o con falta de recursos económicos; iniciativas para mujeres prostituidas y víctimas del tráfico de personas con fines de explotación sexual; y actuaciones para mujeres reclusas y ex reclusas con el objetivo de lograr su reinserción.

Junto a ello, el IAM ha publicado una orden por la que convoca la concesión de subvenciones a asociaciones y federaciones de mujeres para la realización de proyectos que fomenten la participación social de las mujeres y la promoción de la igualdad de género. La convocatoria, correspondiente al año 2014, cuenta con una cuantía total de 1.280.000 euros, y dará prioridad a las iniciativas dirigidas a promover el empoderamiento y liderazgo de las mujeres en el ámbito económico, social, político, cultural y deportivo, así como los proyectos de promoción de la igualdad a través de las TICs y las actuaciones para la prevención integral de la violencia de género. El plazo de presentación de las solicitudes será de un mes, contado a partir del día siguiente al de la publicación de en Boja.

Apoyo a la red municipal

Las otras dos órdenes de subvenciones van dirigidas a respaldar la red de servicios municipales de igualdad. En concreto, una de ellas convoca la concesión de subvenciones del IAM a ayuntamientos, mancomunidades de municipios y consorcios para el mantenimiento de los Centros Municipales de Información a la Mujer (CMIMs), para el año 2014.

La convocatoria, en régimen de concurrencia no competitiva, cuenta con una cuantía total máxima de 5.575.000 euros, manteniendo el presupuesto del año pasado, con lo que la Junta demuestra su apoyo a la red de servicios municipales. El plazo de presentación de las solicitudes será de quince días naturales, contado a partir del día siguiente al de la publicación en Boja.

Finalmente, el IAM ha hecho pública la convocatoria 2014 para las subvenciones a ayuntamientos, mancomunidades y consorcios para el desarrollo del Programa Unidades de Empleo de Mujeres (UNEM).

La convocatoria, en régimen de concurrencia no competitiva, supone un presupuesto de 3.270.000 euros, cofinanciados en un 80% por el Fondo Social Europeo. Las Unem, gestionadas a través de las entidades locales, tienen como objetivo mejorar la empleabilidad de las mujeres desempleadas, a través de la atención y orientación laboral de las mujeres usuarias. El pasado año se subvencionaron 117 Unidades de Empleo para Mujeres en Andalucía, que atendieron a más de 26.000 mujeres, logrando más de 3.300 inserciones laborales.

Brío empresarial femenino en el área

Más de la mitad de asistentes a un curso del GDR para emprendedores en 2012 y 2013 que crearon empresas fueron mujeres, mientras que solo suponen un 25% de las ayudas Leader

Sara Vázquez | Abegondo | 11.05.2014 | 03:00

Las mujeres pisan con fuerza entre los nuevos emprendedores de la comarca. El curso sobre emprendimiento del Grupo de Desarrollo Rural (GDR) Mariñas-Betanzos revela que la mayoría de los asistentes que llegaron a constituir empresas fueron mujeres. En concreto, un 52% de los emprendedores resultantes de la edición del año pasado y un 63% del anterior.

La notable presencia femenina entre los que culminaron su proyecto de empresa tras realizar la formación contrasta con el bajo porcentaje de emprendedores que accedieron con sus proyectos al plan de ayudas Leader: solo el 25% fueron mujeres el año pasado.

El GDR interpreta que el emprendimiento femenino "está en auge" y que "hay que continuar impulsándolo". Con este objetivo, el ente comarcal trabaja en la organización de una jornada de emprendimiento en mujeres, que prevé realizar antes del verano. La idea es que la iniciativa pueda reunir casos reales y sirva de ejemplo.

Al margen de distinciones de sexo, el GDR impulsa iniciativas para estimular el emprendimiento y formar en sectores concretos. Una de los más recientes, la edición de una Guía de apoio á creación de agroindustrias para a mocidade, con la reserva de la biosfera.

El paro fue el responsable de que una licenciada en Filología Gallega y otra en Sociología decidiesen convertir la comida ecológica en su medio de vida. "Empezamos a cultivar para nosotras, ya que compartíamos casa con finca y nos interesaba la soberanía alimentaria. Luego comenzamos a vender verdura y después empezamos a cocinar ya que no había trabajo", resume Débora la historia de Leiralonga, la empresa de catering ecológico que gestiona con su socia, Manuela, en Carral.

Protagonizada por recetas vegetarianas, la oferta de Leiralonga combina tradición con platos más "exóticos", siempre con "una calidad que no tiene la comida no ecológica" y con la empanada como "producto estrella".

Subvenciones de hasta 15.000 euros para los colectivos teldenses que fomenten la Igualdad

El Cabildo de Gran Canaria publica una línea de ayudas para asociaciones y ayuntamientos por importe de 230.000 euros

TELDEACTUALIDAD

Telde.- El Cabildo de Gran Canaria hizo pública el pasado viernes la convocatoria anual de subvenciones para el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Una línea de ayuda a la que podrán optar los colectivos sociales del municipio de Telde que presenten proyectos en este ámbito, así como el Consistorio local.

El presupuesto destinado este año por la Consejería de Juventud e Igualdad, que dirige María del Carmen Muñoz, asciende a 230.000 euros y se destinará, íntegramente, a apoyar proyectos que tengan como fin promover la igualdad de oportunidades, entre mujeres y hombres, por parte de entidades sin ánimo de lucro (110.000 euros) y Consistorios (120.000 €).



José Miguel Bravo de Laguna, presidente del Cabildo grancanario (Foto Acfi Press)

Subvenciones de hasta 15.000 euros

El importe máximo de las subvenciones individualmente consideradas no podrá superar 15.000 euros ni ser de tal cuantía que aislada o en concurrencia con otras subvenciones o ayudas (la concurrencia a la convocatoria es compatible con la percepción de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedentes de cualquier administración o ente, siempre que se notifique a la Consejería de Juventud e Igualdad) supere el coste de la actividad subvencionada.

En el caso de los Ayuntamientos que cuenten con Plan de Igualdad, el Cabildo grancanario subvencionará las actividades contempladas en él, mientras que en aquellos que no cuenten con dicho Plan subvencionará actividades de prevención y sensibilización dirigidas a alumnado del municipio, o que doten de estrategias educativas para el fomento de la igualdad a madres, padres y profesores; actividades de estudio e investigación para la elaboración del Plan Municipal de Igualdad y actividades de promoción de la igualdad del trato y oportunidades.

Reunión informativa y guí práctica para la elaboración de proyectos

Con el fin de dar a conocer y explicar esta línea de ayudas a los interesados, el pasado jueves se celebró una reunión informativa en la que participaron representantes de distintos colectivos, asociaciones y ayuntamientos.

En dicha reunión también se informó a los interesados sobre la edición de una "Guía Práctica para la Elaboración de Proyectos con Perspectiva de Género", con la que se pretende resolver las principales dudas de quienes decidan emprender un proyecto de esas características, ya como integrante de un colectivo o asociación ya desde una administración local. La edición de esta guía se suma a los esfuerzos realizados por el Cabildo de Gran Canaria en materia de cualificación del personal que trabaja en Igualdad en la isla.

El documento consta de cuatro apartados. En el primero se hace una presentación general del marco de los programas de atención a la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, siguiendo las prescripciones básicas de los principales organismos responsables de las políticas de igualdad, tanto en el ámbito de internacional, nacional y autonómico. Se define lo que es un proyecto y su inserción en la planificación general. Se presenta una definición de la "perspectiva de género" y su inserción en las políticas públicas. Se dan orientaciones para incorporar este enfoque en los proyectos. Y, por último, se definen las fases de la programación.

El segundo apartado, más práctico y aplicado, define los distintos apartados que tienen que componer una propuesta de proyecto, en el marco de las convocatorias públicas de subvenciones, detallando los contenidos concretos para cada apartado aportando ejemplos que sirvan de modelo. El tercer apartado se destina a describir los criterios que se suelen aplicar para la valoración de las propuestas, por parte de los equipos técnicos de la Consejería de Juventud e Igualdad. Y el cuarto y último apartado, contiene glosario; bibliografía y una relación de páginas webs de interés.

En este sentido, la consejera María del Carmen Muñoz expresó sus deseos para que este material "sirva para que las entidades colaboradoras y su personal puedan mejorar sus propuestas de cara a las distintas convocatorias de subvenciones y que, además, les aporte ideas para el trabajo a favor de la igualdad entre mujeres y hombres"

Emprendimiento, acceso al mercado laboral y mejora de la salud y la autoestima

La Voz de Almería [13/05/2014 - 05:00]

 Compartir

[Twittear](#)



■ Participantes en la jornada formativa. [LA VOZ]

El municipio ha acogido una jornada formativa sobre emprendimiento, acceso al mercado laboral y mejora de la salud y la autoestima de las mujeres. La actividad ha sido organizada por cinco asociaciones de mujeres de Vícar, lideradas por la Asociación de Mujeres Caliza.

Esta actividad se encuadra dentro de un proyecto subvencionado con 4.900 euros por el Instituto Andaluz de la Mujer para el fomento de la igualdad de género en los ámbitos laboral y personal.

Dieciséis proyectos recibirán 645.620 euros para fomentar el desarrollo de la pesca en Gran Canaria

ABC@ABC CANARIAS / LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
Día 14/05/2014 - 20.59h

El Grupo de Acción Costera de la isla eligió las iniciativas a financiar entre las 28 propuestas que se presentaron a la convocatoria de 2013

El salón de actos de la Granja Agrícola del Cabildo de Gran Canaria, acoge este miércoles la Jornada de Presentación de **Proyectos Aprobados en Gran Canaria** por el Eje 4 del «Desarrollo Sostenible de las Zonas de Pesca», cofinanciado a través del Fondo Europeo de la Pesca (FEP).

El acto tiene como objetivo la presentación de resultados de la primera convocatoria del Eje 4 para Gran Canaria, cofinanciados por el Programa Europeo del FEP, además de una breve descripción de los proyectos aprobados.

Las ayudas concedidas ascienden a **un total de 645.620,35 euros**, cantidad que se distribuirá entre **los 16 proyectos aprobados** y para los cuales supondrá una financiación, dependiendo de cada caso, que oscilará entre el 100% y el 64% del mismo. El número de proyectos presentados a esta convocatoria 2013 fue de 28.

Este tipo de ayudas, gestionadas por el Grupo de Acción Costera de Gran Canaria, se orienta fundamentalmente **hacia el fomento de la competitividad** de las zonas de pesca, desarrollo de estrategias para la creación de empleo, promoción de la cohesión social y la cooperación, junto con la protección y sostenibilidad del patrimonio natural, cultural y etnográfico.

El GAC de Gran Canaria es una entidad **sin ánimo de lucro** de cooperación y compromiso, formada por distintos agentes públicos y privados, entre los que se encuentran el Cabildo de Gran Canaria, ayuntamientos con núcleos costeros, así como organizaciones empresariales, ambientales y sociales vinculadas al entorno litoral, con especial protagonismo el sector pesquero.

A través de la gestión de fondos europeos administrados por el Gobierno de Canarias, la labor del GAC es liderar y dinamizar acciones o proyectos vinculados directamente con el beneficio de este sector.

Asimismo, durante la jornada, que concluirá con un brindis entre todos los asistentes, se expondrá a los beneficiarios de las ayudas la información básica necesaria para la gestión y puesta en marcha de dichos proyectos.

El Cabildo ayuda al sector pesquero a acceder a fondos europeos

Directorio

Fondo Europeo Pesca
Carlos Alonso
Luis Alcobre

SANTA CRUZ DE TENERIFE, 14 May. (EUROPA PRESS) -

El Grupo de Acción Costera Tenerife, impulsada por el Cabildo, ha presentado este miércoles un total de 24 proyectos financiados a través del Fondo Europeo de Pesca (FEP) destinados al desarrollo sostenible de las zonas de pesca de la isla, sobre todo donde la actividad pesquera artesanal continúa siendo un punto de referencia.

En la presentación, el presidente del Cabildo, Carlos Alonso, explicó que son proyectos que "intentan aumentar la competitividad del sector pesquero", y destacó que a través de esta convocatoria de ayudas Tenerife ha recibido "casi la mitad" de los fondos destinados a Canarias, alrededor de 700.000 euros.

En concreto, esta organización presentó a dicha convocatoria un total de 37 proyectos por un importe de 1,5 millones de euros, de los que se aprobaron 24, lo que supone el 48,53% del coste total asignado a los siete grupos de acción costera que existen en Canarias.

Carlos Alonso indicó que la mayor parte de los proyectos van destinados a la mejora de la cadena de valor del producto y a la obtención de ingresos complementarios para la actividad pesquera. "Con ellos intentamos ayudar al sector pesquero profesional a obtener ingresos adicionales vinculando su actividad a otras que permitan hacerlo sostenible económicamente", dijo.

En este sentido, el presidente reivindicó el apoyo a los pescadores para facilitar la pesca de atún rojo y el mantenimiento de rentas, y conseguir que en los próximos repartos de cuotas se tenga en cuenta la situación de Canarias.

ASOCIACIÓN SIN ÁNIMO DE LUCRO

El Grupo de Acción Costera es una asociación sin ánimo de lucro que se constituyó en 2012 como forma de canalizar las ayudas del eje 4 del Fondo Europeo de la Pesca.

El gerente del Grupo, Luis Alcobre, señaló que está compuesto por 27 miembros que representan al sector pesquero (pesca profesional, pesca recreativa, acuicultura y comercialización), sector social (asociaciones y entidades sin ánimo de lucro), sector económico (empresas, agentes económicos y asociaciones de empresarios) y sector público (administraciones de ámbito local e insular).

Marinero por un día



NATALIA CANO

Actualizado: 15/05/2014 10:52 horas

0

El **turismo marinero** está de moda. Es una oferta turística novedosa en la que se combina la pesca en el mar y el disfrute en el entorno natural de la costa. Sea&Joy ofrece esta experiencia. Sea&Joy está formado por nueve empresas pertenecientes al segmento turístico náutico y marinero y por cuatro puertos. Bajo el lema "Sumérgete en la Costa del Sol, un lugar en el que se respira a mar", el proyecto ofrece **actividades náuticas, aventuras marítimas**, vivencias únicas, embarcaciones de recreo, puertos deportivos, deportes acuáticos y numerosas prácticas destinadas al disfrute del mar con los cinco sentidos. Todas las empresas son referentes en el sector por la calidad, innovación y su creatividad en el diseño de experiencias con el mar. Y han unido sus caminos para poner en valor el **potencial de la Costa del Sol** Occidental.

Embárcate

Turismo Marinero es una empresa que nació hace tres años gracias al empeño de Shonia y Pedro, una pareja de pescadores que han apostado por una **alternativa complementaria** y sostenible a la pesca. Cuentan con una cuidada selección de actividades turístico

pesqueras guiadas que te permitirán conocer el medio marítimo desde la mirada autóctona. Te acercarán a la singular **tradición de los pescadores** y a su día a día. Ofrecen talleres educativos para los pequeños, rutas gastronómicas, excursiones al mar... Una de las actividades más apetecibles es acompañar a los barcos de pesca para ver in situ y conocer cómo es la dura vida de estos profesionales y los diferentes **sistemas de pesca** que utilizan los barcos. Una guía marinera será tu anfitriona durante toda la ruta. Una vez en tierra, irás hacia el puerto pesquero para continuar la ruta con una visita guiada y así conocer los **lugares más emblemáticos** de la actividad pesquera de Estepona. Te explicarán cómo realizan su trabajo, sus peculiaridades, comparten sus vivencias y podrás ver cómo calan o recogen la red, las nasas y los pucheros para el pulpo. El resultado es un coctel marinero de experiencias fascinantes.

Compás de espera para ver si la especie recupera su espacio en Os Lombos y Carril

15 de mayo de 2014 04:54

0 votos

Primero, la marteilia arrasó los bancos de berberecho de la ría de Arousa. Después, cuando la especie volvía a asomar entre las arenas, las riadas volvieron a diezmarla. Ahora, en Arousa nadie se atreve a vaticinar qué va a ocurrir a la vuelta de unos meses con el berberecho. De momento, explican los productores, se está encontrando. Mariscadoras como las de Cambados no están teniendo problemas para coger los dos kilos de tope que se han marcado.

Pero la situación no es igual en toda la ría. Aunque en Carril también se saca berberecho, explica el patrón mayor que «es muy poca cantidad». Y que la mayor parte del producto que llega a la subasta es el llamado birollo. «Habrá que esperar un mes para saber si hay desove y poder hacernos una idea de cómo se presenta la próxima campaña», señala Fernando

El Instituto Canario de Igualdad promueve el activismo de las mujeres a través de las TIC

Las Palmas de Gran Canaria, Europa Press El Instituto Canario de Igualdad ha celebrado esta semana en Gran Canaria y Tenerife dos talleres de formación especializada para promover la participación, el asociacionismo, el trabajo en red y el activismo de las mujeres a través de las tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) y las redes sociales, como mecanismos para garantizar la igualdad de oportunidades de las mujeres en la sociedad del conocimiento. Estas actividades formativas, que se han desarrollado en la capital grancanaria y en el municipio tinerfeño de Adeje, han sido impartidas por Montserrat Boix, investigadora, consultora y formadora en comunicación, TIC y género, informó el Gobierno canario en una nota de prensa.

Asimismo, ambos talleres se incluyen en la programación fijada por el organismo autónomo de Igualdad en el marco del programa Igualdad Sociedad de la Información (SI), que se desarrolla desde 2012 con el objetivo de reducir la brecha digital de género y promover el empoderamiento de las mujeres y la participación, social, política y económica a través de las TIC.

Dirigido a organizaciones de mujeres y a asociaciones por la igualdad de Género, el taller impartido en Gran Canaria sobre ciberfeminismo se ha centrado en mejorar la participación, el activismo social y la comunicación pública mediante el uso eficiente de las redes sociales, como herramientas para distribuir información y hacer visibles a las mujeres, así como para debatir y compartir acciones encaminadas a lograr la igualdad real y efectiva, entre otros aspectos. En el taller, que cuenta con la colaboración del Centro de Educación de Personas Adultas de Las Palmas de Gran Canaria, han participado integrantes de las asociaciones Mujeres Libres YAZIRAT; Iniciativa Feminista; Mujeres, Solidaridad y Cooperación, Colectivo de Mujeres Canarias; Isadora Duncan; Plataforma Antipatriarcado y Plataforma Feminista Canaria, así como representantes del área de Igualdad de la Asociación Insular de Desarrollo Rural de Gran Canaria

Las mariscadoras temen que la conservera Carson vierta fuel y aceite a la ría de Arousa

La factoría, que está embargada y pendiente de ser subastada, está completamente desmantelada - Parece que en su interior quedan importantes cantidades de combustible

Manuel Méndez | | 18.05.2014 | 03:01

En la cofradía de pescadores cambadesa y en la de O Grove, a la que pertenecen mariscadoras de esta localidad, Cambados, Meaño y Sanxenxo, existe preocupación por el estado en que se encuentra la vieja conservera Carson, ubicada en Castrelo.

Al parecer, en su interior pueden quedar importantes cantidades de combustible y aceite, por lo que temen que se produzcan vertidos que acabarían en el mar y condenarían irremediabilmente a uno de los bancos marisqueros más importantes de la ría arousana.

En cualquier caso las mariscadoras que alertan de esta situación y se muestran muy preocupadas por ello no lo tienen del todo claro, por eso se ha pedido ya la intervención del Servicio de Protección de la Naturaleza (Seprona) de la Guardia Civil.

El objetivo es que las autoridades competentes investiguen tanto la situación en que se encuentran las instalaciones de Carson como otras industrias cercanas a la costa y a sus bancos marisqueros, ante el temor a que se produjeran ya algunos vertidos y para concretar de dónde proceden exactamente.

En el sector inciden en que en esta productiva zona marisquera trabajan "cientos de personas" que, en muchos casos, encuentran en el marisqueo "el único sustento posible para dar de comer a sus familias", por lo que consideran que "hay mucho en juego" y hay que ser especialmente rigurosos en el control de los posibles vertidos.

El hecho de que todas la miradas apunten con preocupación a Carson, a la espera del informe que emita el Seprona, se debe a que esta industria está completamente desmantelada.

Fue embargada hace años y ya se sometió a diferentes procesos de subasta pública, sin que hasta ahora se vendieran las instalaciones. Sigue pendiente de adjudicación, lo cual puede ocurrir ahora que es posible pujar por la factoría "a sobre cerrado".

Sin embargo en su momento ya se vendió la maquinaria que había en su interior, y "quizás nadie se preocupó de sacar el combustible que hay dentro de la nave", temen las mariscadoras.

Lo que quieren decir es que "tanto el fuel como el aceite pueden acabar en las alcantarillas o los desagües e ir directamente a nuestros bancos marisqueros, lo cual provocaría una catástrofe medioambiental en la ría y arruinaría a muchas familias que viven del marisqueo tanto en Cambados como en O Grove y Meaño".

La revista ´Aunios´ habla de las aves marinas, el turismo marinero y el ´acento meco´

M.m. O Grove | [20.05.2014](#) | [07:44](#)

El número 19 de la revista "Aunios", editada por la asociación cultural Piñeiróns, incluye artículos sobre las aves marinas y los vertebrados de la península grovense, del turismo pesquero en la localidad, la tragedia del "Santa Isabel" en la isla de Sálvora e incluso del peculiar modo de hablar de los grovenses, la conocida "fala meca". También se incluyen artículos sobre A Toxa y sus manantiales, sobre los carpinteros de ribera y sobre guerras y submarinos con tripulación grovense a bordo.

Entre los firmantes aparecen personajes tan conocidos como el investigador de la historia local Francisco Meis, el ornitólogo Cosme Damián Romay Cousido y Celestino Pardellas de Blas, presidente de Piñeiróns. Los alumnos del colegio Rosalía participan con una colección de fotos antiguas.

La presentación de este número de "Aunios" va a realizarse mañana a las 20,30 horas en la Sala das Cunchas de la casa consistorial, donde todos los presentes recibirán un ejemplar de la revista.

El marisqueo ya tramita la prestación por desempleo ante la inquietud de la marea roja

Las cofradías del fondo de la ría recomiendan a las trabajadoras que soliciten cuanto antes la ayuda en el Instituto Social de la Marina »El plazo termina el próximo día 30

Marcos Quintas Poio | 21.05.2014 | 01:44

Las cofradías del fondo de la ría han aconsejado a las mariscadoras que tramiten cuando ante la solicitud de la prestación de desempleo ante el Instituto Social de la Marina (ISM). Los responsables de los pósitos han recibido la confirmación, por parte de fuentes de este organismo, de la existencia de un precedente a la hora de cobrar el paro por marea roja. Ante la posibilidad de que la situación actual también sea susceptible de esta ayuda, aconsejan a las trabajadoras que la tramiten cuanto antes. El día 30 de este mes terminará el plazo para presentar la solicitud.



Un grupo de mariscadoras del fondo de la ría traslada el molusco a la zona de pesado. // **Rafa Vázquez**

Esta opción a la que por ahora nunca habían recurrido estas tres cofradías (Raxó, San Telmo y Lourizán) requiere de la presentación del certificado del Intecmar con la fecha del inicio del cierre de los bancos de marisqueo. En las oficinas del ISM -cuya sede en Pontevedra se encuentra en Mollabao- los potenciales beneficiarios deberán cubrir una serie de impresos con sus datos personales y profesionales.

"Nos han dicho que ha habido un precedente, algo que hasta ahora no sabíamos; por lo tanto estamos aconsejando a las mariscadoras a que empiecen a solicitar la prestación por desempleo en el ISM, algunas lo han hecho ya", expresaba ayer el patrón de la cofradía de Raxó, Isaac Querejeta. La confirmación de esta posibilidad llegó en las últimas horas, por lo que se apremia a que las solicitudes se cursen lo antes posible.

De todos modos, desde las cofradías siguen a la espera de entrevistarse con responsables del ISM. Por ahora disponen de la confirmación oficiosa de que en al menos un cierre por marea roja, en otros bancos, las mariscadoras percibieron la prestación de desempleo. Pero en el sector preferirían que esa confirmación se produjese de manera oficial. Así, las tres cofradías mantendrán una reunión con la Federación Provincial de Cofradías, a través de la que solicitaron el encuentro, para reincidir en la necesidad de poner fecha a un encuentro con responsables del ISM.

Precisamente a esta última institución apuntaron desde el Intecmar como único remedio a la desesperada situación de un sector que lleva casi dos meses sin faenar y que da trabajo directamente a más de 300 personas solo en la extracción de bivalvo. Todo en la multitudinaria reunión del pasado viernes, una jornada que se presentaba clave para atajar la inquietud que afecta al marisqueo tras su nula actividad en esta campaña. Pero el enfado general ante las explicaciones hizo que se quedasen en el tintero otros temas de especial relevancia para la actividad, como la polémica por la presencia de bacterias coliformes en las inmediaciones de Ence. Desde las cofradías, tras el fiasco de este encuentro, confiaron en el ISM como su última esperanza para aliviar las estrecheces actuales.

"La gente está muy crispada, algún derecho debemos tener", reivindicaba Querejeta tras la reunión de la pasada semana. Entonces quedó de manifiesto el descontento general con la Administración autonómica, responsable del Intecmar. También la incertidumbre de cuándo se reabrirán los bancos. "Ni se atreven a dar una fecha", puntualizaba el responsable del pósito de Raxó.

Andalucía - Cierre Marisqueo

Junta de Andalucía cierra al marisqueo de coquina todo el litoral onubense

Huelva 21/05/2014 – La Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural ha informado que, actualmente, se encuentra cerrada al marisqueo de coquina (*Donax trunculus*) la totalidad de las zonas de producción de la costa de Huelva.

Este cierre cautelar ha sido determinado en el marco del Control y Seguimiento continuo sobre la presencia de toxina que afecta a la salubridad para el consumo humano de los moluscos bivalvos.

Además, según señalan desde la Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural de Andalucía el cierre coincide con el periodo de veda decretado por la Administración para el periodo del 20 de abril al 18 de mayo.

Según informan, esta situación de contaminación por biotoxinas se ha mantenido en el tiempo una vez finalizado el periodo de veda, "por lo que es necesario mantener el caladero de coquina cerrado por motivos sanitarios al objeto de garantizar la salud pública de los consumidores".

Desde el Gobierno andaluz se apela "a la responsabilidad del sector marisquero" para que cumpla con la normativa en vigor que establece el cierre de los caladeros cuando se registra una alta concentración de biotoxinas en los moluscos.

Desde la Junta de Andalucía, añaden que son sensibles a la preocupación de este sector que se ha visto afectado por un episodio de contaminación, producido durante el periodo de veda de la coquina y que continúa en la actualidad, y por tanto no permite a los mariscadores faenar a pesar de que haya concluido la parada biológica de esta especie.

La Consejería recuerda que el marisqueo sin licencia está prohibido en cualquier momento y conlleva una sanción de carácter "grave", medida que en el caso de realizar esta actividad en una zona de producción cerrada por motivo sanitario se eleva a la consideración de "muy grave". Las sanciones por el incumplimiento de estas prohibiciones pueden oscilar entre los 301 y los 60.000 euros para las personas que capturen moluscos bivalvos sin autorización (sanciones graves) y entre los 60.001 y 300.000 euros para quienes desarrollen esta actividad en un caladero cerrado por presencia de toxinas (sanción muy grave).



Publicado el reglamento del FEMP

IPac. - 22 de mayo de 2014

El Diario Oficial de la Unión Europea ha publicado el Reglamento (UE) N° 508/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo de 15 de mayo de 2014 relativo al Fondo Europeo Marítimo y de Pesca donde se establecen las medidas financieras de la Unión para la aplicación de la Política Pesquera Común (PPC), de las medidas pertinentes relativas al Derecho del Mar, del desarrollo sostenible de las zonas pesqueras y acuícolas y de la pesca interior, y de la Política Marítima integrada (PMI).

En el marco de este Fondo, y teniendo en cuenta que una de las prioridades de la Unión es fomentar una acuicultura sostenible desde el punto de vista medioambiental, eficiente en el uso de recursos, innovadora, competitiva y basada en el conocimiento, los objetivos macados han sido: el apoyo a la consolidación del desarrollo tecnológico, la innovación y la transferencia de conocimientos; el fomento de la competitividad y la viabilidad de las empresas acuícolas, incluida la mejora de seguridad y de las condiciones de trabajo, en particular de las PYME; la protección y la recuperación de la biodiversidad acuática y la potenciación de los ecosistemas relacionados con la acuicultura y fomento de una acuicultura eficiente en el uso de los recursos; el fomento de una acuicultura con un elevado nivel de protección del medio ambiente, y la promoción de la salud y el bienestar de los animales, y de la salud y la protección públicas; y el desarrollo de la formación profesional, de nuevas competencias profesionales y de la formación permanente.

Con la publicación de este Reglamento derogan los Reglamentos (CE) N° 2328/2003, (CE) N° 861/2006, (CE) N° 1198/2006 y (CE) N° 791/2007 del Consejo, y el Reglamento (UE) N° 1255/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo.

Descargar el Reglamento (UE) N° 508/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo de 15 de mayo de 2014 relativo al Fondo Europeo Marítimo y de Pesca [AQUÍ](#).

El compromiso con la igualdad de la UE

La URV ha capacitado a un centenar de personas, alumnado y profesionales, en la UE

Inma Pastor, Laura Román y Ana Giménez (http://www.diaridetarragona.com/buscador.php?id_redactor=676)

Publicado: 22:02 - 23/05/2014

La Unión Europea avanza lenta y paulatinamente hacia una unión de ideas y de proyectos conforme a un mismo espíritu que en ocasiones no se comparte de igual modo por los Estados miembros. Sea como fuere, la UE siempre ha tenido en su ideario y en los objetivos de la estrategia de la Comisión Europea la igualdad entre mujeres y hombres.

Con ese fin son cruciales la participación y la cooperación de todas las instituciones europeas, el Instituto Europeo de la Igualdad de Género, los Estados miembros, los interlocutores sociales, los organismos que promueven la igualdad entre hombres y mujeres y la sociedad civil. Igualmente cruciales son las políticas de género para dismantelar los sistemas de poder generados por el patriarcado y dar respuestas a las necesidades de toda la ciudadanía desde las estructuras. Se trata de trabajar reorganizando los propios procesos para que se favorezca la igualdad de oportunidades en la concreción de las políticas. Es decir, que todos los individuos tengan las mismas oportunidades en un ámbito concreto de manera que respondan a criterios objetivos basados en sus méritos en caso de existir desigualdades entre ellos.

Las políticas de igualdad de oportunidades que se han puesto en marcha tanto en la UE como en los Estados miembros han tenido como primer objetivo el acceso de la mujer al terreno público. A continuación, se ha legislado para conciliar familia y empleo y paliar la escasa participación en las instituciones públicas, hasta que finalmente se ha introducido la dimensión de género en todas las actuaciones y políticas, lo cual incorpora transparencia y una clara vocación de producir cambios reales para dismantelar las arraigadas y desiguales relaciones de poder entre sexos. En esa línea hay que hacer especial mención a la necesidad de elaborar los presupuestos teniendo en cuenta la dimensión de género y la evaluación de impacto de género de las distintas políticas.

Desde el nuevo tratado de Lisboa y su revisión, el proceso para incorporar las aportaciones de la ciudadanía civil y de todos los organismos ha ido in crescendo para devolver a la ciudadanía la voz y la capacidad de decisión. Esto se ha producido también en cuestiones de igualdad de género, en parte empujados por el reducido grado de consecución de objetivos previstos desde las instituciones europeas. Por tanto, la cuestión del género no se puede abordar tan solo desde las políticas de buena disposición, sino desde un cambio de paradigmas y de prioridades y de la constatación de la necesidad de cambio.

Puesto que la Universitat Rovira i Virgili está comprometida con el proceso de construcción europea y el fomento de la participación de la ciudadanía, ha liderado durante tres ediciones el Módulo Jean Monnet "Integración Europea y Género". Mediante este curso la URV ha capacitado a un centenar de personas, alumnado y profesionales de Tarragona, en el análisis del impacto de la legislación, las políticas y las acciones de la UE en materia de igualdad. Además, ha transmitido el conocimiento generado por las investigaciones sobre las barreras aún existentes para la consecución de la igualdad de oportunidades, que son la base de las actuaciones de la UE. Es por todo ello que a la finalización del módulo valoramos positivamente la oportunidad de haber podido incrementar la experiencia y el compromiso de nuestro alumnado como ciudadanos europeos.

La crisis del sector empuja fuera de las playas a mariscadoras arousanas

En Vilanova se han registrado ya varias bajas y aún podría haber más

Rosa Estévez

vilagarcía / la voz 23 de mayo de 2014 04:54



El marisqueo sufre en estos momentos dos crisis, la de precios y la de producción.
martina miser

La marea de la crisis empujó hacia el mar a muchas personas que antes no habían pensado en buscar su horizonte en la ribeira. Cada convocatoria de plazas de marisqueo en las cofradías gallegas era saludada por una gran cantidad de aspirantes cansados de engrosar las listas del paro. Fue el caso de Ana. Ana es el nombre ficticio de una joven vilanovesa que se incorporó a la seca hace algo menos de un año. «Estaba en el paro e ir a la playa era trabajo», nos cuenta. Tras siete meses de marisqueo, ha decidido abandonar la playa: desde tierra firme le llegó una oferta laboral y no dudó en abrazarse a ella.

El caso de Ana no es único. Otra de sus compañeras también ha sacado los pies del agua para irse a trabajar a una fábrica, limpiando pescado. Y hay otras que «se lo están pensando», tanto en Vilanova como en otras cofradías en las que se han incorporado en los últimos meses nuevos mariscadores. No es de extrañar. En los bancos hay poco marisco, y para capturarlo hace falta una pericia que los recién llegados no han tenido tiempo de adquirir. Si a una mariscadora veterana le resulta difícil hacer un puñado de euros, para una joven recién aterrizada en la marea es misión imposible. Ana lo explica: «Yo ya no esperaba tener un gran sueldo, pero tampoco esperaba que no me diese para vivir. Y no da». De hecho, hubo meses en los que el marisco que logró capturar no le permitían «ni pagar el seguro».

Carmen también ha dejado la seca. A ella le gustaba el trabajo, y seguiría en él si no fuese porque llegó un momento

en el que, «la verdad, me vi completamente ahogada. Con lo que tenía no podía mantenerme. Yo vivo sola, pero tengo que pagar casa, pagar coche, pagar teléfono...». «Hubo muchos meses en los que hacía trescientos euros. Si a eso le quitas el seguro (185 euros) y los seis euros de semilla que tenemos que dejar, ya no te queda nada», explica esta mujer. Así que decidió empezar a buscar trabajo fuera de la playa. «Tuve suerte y estoy en una empresa limpiando pescado», señala.

«A xente que acaba de entrar chegou en moi mal momento», explica Dora Nogueira, la presidenta de las mariscadoras de Vilanova. La crisis de producción se ha venido a sumar a la crisis de precios, estrangulando unas economías ajustadas al día. Cada vez, más mariscadoras se ven obligadas a buscar vías alternativas de ingresos, y crece el número de mujeres que compatibilizan el trabajo en las playas con otro tipo de actividades.

Aunque compaginar varios trabajos tampoco es sencillo, especialmente ahora que se acerca el verano. A las mariscadoras las imaginamos siempre recolectando marisco, pero dedican también horas -muchas horas- a realizar trabajos de limpieza de los bancos marisqueros, siembra de cría de almeja y resiembras o traslados del marisco de unas zonas a otras.

Vigilancia

En cuanto los bañistas comienzan a tomar las playas, las mujeres deben orquestar también turnos de vigilancia para evitar que los bivalvos desaparezcan de los arenales, y de hecho a finales de mayo las integrantes de la agrupación de a pie de Vilanova comenzarán con esa rutina de control. «O traballo de mariscadora é moito máis que ir coller o marisco. E hai xente que chega á praia sen sabelo e, cando o descubre, decátase de que hai máis que facer e que non se gaña tanto como se pensa», explica Nogueira. Así que, como han llegado, algunos de los nuevos mariscadores arousanos se irán de la playa «en canto teñan un sitio ao que agarrarse en terra».

Las mujeres ocupan menos del 30% de los altos cargos de la administración autonómica

Solo en la carrera judicial hay más mujeres que hombres

ECO

®

Poca actividad social

¿Qué es esto?

0



Follow @20m Twitter



EUROPA PRESS. 24.05.2014

Las mujeres ocupan el 29,6% de los puestos de poder y toma de decisiones en direcciones, secretarías generales o organismos autónomos del Gobierno de Cantabria. Así, de los 54 altos cargos que se contabilizan en las ocho consejerías, solo 16 son mujeres, según el Anuario Estadístico 'Cantabria 2013', elaborado por el Instituto Cántabro de Estadística (Icane) y consultado por Europa Press.

La consejería con mayor número de mujeres en direcciones generales, secretarías o organismos autónomos es la de Economía, Hacienda y Empleo, con cuatro (el 44,4% del total del personal ejecutivo este departamento), seguida de Presidencia y Justicia, con tres (el 30%).

Sin embargo, la más igualitaria es Obras Públicas y Viviendas, que cuenta con dos mujeres, el 50% del total del personal en puestos de poder de esta Consejería.

También hay dos mujeres en Ganadería, Pesca y Desarrollo Rural, donde representan el 33% del total, porcentaje similar al que ostentan en la de Sanidad y Servicios Sociales. En Educación Cultura y Deporte existen igualmente dos mujeres pero solo son el 22,2% del total del personal ejecutivo.

Únicamente hay una mujer en las consejerías de Innovación, Industria, Turismo y Comercio (el 16,6% del personal ejecutivo) y en la de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Urbanismo, que es donde menos peso tiene este colectivo, al representar al 14,2% del total.

Por otra parte, en Cantabria hay nueve alcaldías ocupadas por mujeres (el 8,8% del total); y cinco diputadas y senadoras por Cantabria en las Cortes, el 50%. Además hay 17 diputadas autonómicas (el 43,5% del total), dos en la Mesa de la Cámara (el 40%) y cuatro en la Secretaría General del Parlamento regional (el 44,4%).

En cuanto a las mujeres que ocupan puestos de responsabilidad en otros organismos socioeconómicos, su porcentaje es más elevado en los sindicatos (36,3%, con cuatro mujeres) que en las asociaciones empresariales, donde representan el 12 y ascienden a 16.

Solo en la carrera judicial se invierte esta tendencia de más hombres que mujeres, pues estas representan el 50,12% del total, que llega al 61,5% en el caso del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria aunque se reduce a un 30,7% en el de la Audiencia Provincial.

Facilidades para instalar empresas en el Puerto



Princesa Sánchez
24/05/2014 11:54

La Junta de Gobierno Local ha aprobado renovar el convenio que mantiene con la Junta de Andalucía para continuar con la labor del proyecto Localiza In, una iniciativa con la que pretende favorecer el emprendimiento.

La novedad que presenta este nuevo convenio es que la Junta y el Ayuntamiento ya no sólo facilitarán la instalación de nuevas empresas en el Parque Tecnológico. También lo harán en el puerto de la ciudad.

Los principales beneficios para los empresarios son las rebajas en los impuestos de construcciones y de actividades económicas que incluye este programa, además de las facilidades financieras y de acceso a licencias y permisos municipales.

La comarca recibe medio millón de euros en nuevas ayudas a la pesca

24.05.2014 | 05:39

G. GARCÍA Habrá una nueva inyección de fondos europeos para el sector pesquero de la comarca. En concreto, medio millón de euros en ayudas, que gestionarán los grupos de acción costera de los centros de desarrollo Navia-Porcía y Oscos-Eso. La Consejería de Agroganadería y Recursos Autóctonos acaba de emitir sendas resoluciones para convocar ayudas en estas dos zonas pesqueras. Los fondos corresponden al Eje 4 del Fondo Europeo de Pesca, y contemplan dos modalidades: ayudas a inversiones productivas y no productivas. Los recursos serán aportados en dos anualidades, 2014 y 2015, y tienen como prioridad consolidar la competitividad de las zonas pesqueras

Para los municipios de Navia, Coaña, El Franco y Tapia de Casariego se destinarán un total de 300.000 euros, que se dividirán a partes iguales para inversiones productivas y no productivas. En la zona Oscos-Eo, por su parte, se repartirá un total de 205.220 euros.

Los interesados en acogerse a estas ayudas pueden dirigirse al grupo de acción de cada centro de desarrollo, y tienen de plazo un mes desde ayer, fecha de publicación en el Boletín Oficial del Principado de Asturias (BOPA). Los proyectos deberán ser viables técnica, económica y financieramente y tener un objetivo claramente definida. Por su parte, las ayudas serán concedidas como subvenciones de capital a fondo perdido.

Empoderando a las mujeres y a la humanidad

Por Phumzile Mlambo-Ngcuka (*)

Hace casi 20 años, el mundo se reunió en Beijing en la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer. Allí, 189 gobiernos adoptaron una innovadora hoja de ruta para la igualdad de género: la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing. Más de 10.000 delegados y 30.000 activistas imaginaron un mundo en el que las mujeres y las niñas tuviesen los mismos derechos, libertades y oportunidades en cualquier ámbito de la vida.

A pesar de todo el progreso alcanzado en las dos últimas décadas, ningún país puede jactarse de haber alcanzado la igualdad entre hombres y mujeres. Ya es hora de que el mundo aúne esfuerzos de nuevo y complete esta travesía en beneficio de mujeres y niñas.

ONU Mujeres lanza una campaña a lo largo de todo un año con la que se pretende dar un renovado impulso a la visión presentada en la Conferencia sobre la Mujer de Beijing. Nuestros objetivos son claros: un compromiso renovado, acciones reforzadas y un aumento de los recursos para alcanzar la igualdad de género, el empoderamiento de la mujer y el cumplimiento de los derechos humanos. Nuestro lema es: Empoderando a las mujeres. Empoderando a la humanidad: ¡Imagínalo!

La Declaración de Beijing estableció estrategias para trabajar en 12 ámbitos de preocupación para mujeres y niñas en todo el mundo. Se instó a los gobiernos, al sector privado y a otros socios a que redujeran la pobreza de mujeres y niñas, a que aseguraran su derecho al acceso a la educación y a la formación. También se les instó a que protegieran su salud (incluyendo su salud sexual y reproductiva), a que las protegieran de la violencia y la discriminación, a que aseguraran que los avances tecnológicos también les beneficiaran y a que promovieran su participación total e igualitaria en la sociedad, la política y la economía.

La Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing sigue siendo el acuerdo más completo a nivel mundial sobre el empoderamiento y la igualdad de género. ¡Si tan sólo se hubiese aplicado!

No obstante, hoy podemos celebrar algunos avances. Más niñas van a la escuela, más mujeres trabajan, son elegidas como representantes y asumen puestos de liderazgo. Aun así, en todas las regiones del mundo y en todos los países, las mujeres siguen sufriendo discriminación sólo por su condición de mujer.

Podemos verlo todos los días. En la desigualdad en los sueldos y oportunidades en el ámbito laboral. En la persistente baja representación de mujeres líderes tanto en el sector público como en el privado. En el flagelo continuo que supone el matrimonio infantil, y en la pandemia de violencia que sufre una de cada tres mujeres en todo el mundo, una cifra mayor que la población de Europa.

Aunque, quizá, lo más sorprendente es que si las negociaciones de Beijing se llevasen a cabo hoy en día, probablemente se llegaría a un

acuerdo menor. Todos tenemos la responsabilidad de seguir luchando hacia adelante para conseguir la plena aplicación de los acuerdos, pues cada vez que una mujer o niña sufre discriminación o algún tipo de violencia, es la humanidad la que pierde.

Desde la Conferencia de Beijing, se han acumulado muchas pruebas de que empoderar a las mujeres es empoderar a la humanidad.

¡Imagínalo!

Los países con mayores niveles de igualdad de género presentan un mayor crecimiento económico. Las empresas con más mujeres en sus juntas directivas obtienen más beneficios para sus accionistas. Los parlamentos con más mujeres debaten un mayor número de cuestiones y adoptan más legislación sobre sanidad, educación, no discriminación y asistencia a menores. Además, los acuerdos de paz alcanzados por hombres y mujeres duran más y son más estables.

Los estudios han demostrado que por cada año adicional de educación que reciban las mujeres, la mortalidad infantil desciende un 9,5 por ciento. La igualdad de oportunidades para acceder a recursos y servicios para las mujeres agricultoras aumentará la producción y erradicará el hambre de 150 millones de personas. Mil millones de mujeres entrarán en la economía mundial en la próxima década. Con igualdad de oportunidades, su impacto en nuestra futura prosperidad provocará un punto de inflexión global.

Podemos y debemos convertir esto en una realidad. Ahora mismo, cada país está trabajando para alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio en 2015 y para definir un nuevo plan mundial de desarrollo. Debemos aprovechar esta oportunidad única en esta generación para plasmar con trazo firme la igualdad de género, así como los derechos y el empoderamiento de la mujer en las prioridades de la agenda mundial. Es lo correcto y lo que será más beneficioso para la humanidad.

Hombres y niños, callados durante mucho tiempo, empiezan ahora a alzarse y a defender los derechos humanos de mujeres y niñas a través de iniciativas como la campaña de ONU Mujeres #HeForShe. ¡Hacemos un llamado a todos los hombres y niños para que se unan a nuestra causa!

Casi 20 años después de Beijing, creo que el mundo está preparado para aplicar esta visión sobre la igualdad para hombres y mujeres. Hoy lanzamos una campaña Beijing+20 que se centrará en el progreso, en reconocer a quienes han luchado y en el trabajo efectivo que se está realizando en pos de la igualdad de género. Cada país redactará un informe sobre la situación de sus mujeres y niñas en estos 20 años después de la cuarta conferencia. La campaña hace un llamado tanto a líderes como a la población civil para que se vuelvan a comprometer y actúen para convertir en realidad las perspectivas de la plataforma de Beijing.

Desde Suecia, donde en junio se celebrarán reuniones para proteger los derechos humanos de mujeres y niñas; pasando por la Cumbre sobre el Clima de septiembre en Nueva York, donde mujeres jefes de Estado y activistas reafirmarán el papel de la mujer en la protección del medioambiente; luego en India, donde hombres y niños se

manifestarán a favor de la igualdad de género; y hasta el Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo de 2015, gente de todos los países alzarán su voz por un mundo mejor. Juntas y juntos podemos alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres. ¡No hay tiempo que perder!

(*) Directora ejecutiva de ONU Mujeres.

La Concejalía de Mujer e Igualdad inicia una campaña para fomentar la contratación de mujeres

De las reuniones de la plataforma "Mesa de Igualdad" -equipo de trabajo liderado pr Cruz Roja Alicante y formado por la administración, tejido social y empresarial de la provincia para trabajar la igualdad- nace la campaña "Contrátalas" que se pone en marcha para favorecer la contratación de mujeres, dirigiéndose a las empresas privadas con el objetivo de informarles sobre las ventajas fiscales que se obtendrían.

Un proyecto en el que colabora el área de Mujer e Igualdad del Ayuntamiento de Sant Joan d'Alacant, a través de la difusión y divulgación, como una actuación de esta concejalía en favor de la igualdad de oportunidades. Y es que, según afirma el programa, contratando a mujeres se contribuye al fomento de la igualdad logrando además que la empresa obtenga, entre otras cosas que se especifican, un mejor clima laboral, además de retención del talento, refuerzo de la sostenibilidad de la empresa, enriquecimiento en el funcionamiento, así como preparación, motivación e interés, con lo que todo ello redundará en beneficios económicos. La "Mesa de Igualdad", ubicada en el "Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación 2007-2013", es un equipo de trabajo coordinado por Cruz Roja Alicante que cuenta con la colaboración de la administración pública, así como el tejido social y empresarial de la provincia, cuyo objetivo es promover la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral. Participa la Generalitat Valenciana y la Diputación Provincial de Alicante, así como los ayuntamientos de Alicante, Elche, Sant Joan d'Alacant, El Campello, San Vicente del Raspeig y Mutxamel, además de la Universidad de Alicante, Confederación Empresarial de la Provincia de Alicante, Asociación de Empresarias de la Provincia de Alicante, Fundación Nova Feina y Fundación Secretariado Gitano.

La jornada 'Emprendimiento en femenino' profundiza sobre la inserción sociolaboral de mujeres en riesgo de exclusión

Fuente: CARM

0

[Comentar](#)

Durante dos días se abordarán las oportunidades y el perfil de la mujer emprendedora desde el ámbito jurídico y empresarial

La directora general de Política Social, Verónica López, inaugura mañana (a las 16:00 horas, salón sótano de la CROEM, calle Acisclo Díaz, 5) la jornada 'Emprendimiento en femenino', organizada por la Fundación Ayuda, Desarrollo y Educación (FADE).

El objetivo de este encuentro, que se desarrollará hasta el miércoles, 28 de mayo, es profundizar sobre las posibilidades y oportunidades de favorecer la inclusión sociolaboral de mujeres en riesgo de exclusión social fomentando el emprendimiento femenino como alternativa laboral.

Así, se pretende crear lazos de colaboración y redes de apoyo entre entidades, favorecer el intercambio de ideas entre mujeres españolas y extranjeras residentes en la Región, conocer proyectos exitosos de colaboración colectiva y aportar información útil.

Además, se darán a conocer los procesos de asesoramiento mediante organismos públicos y privados, así como las diferentes etapas que requiere la puesta en marcha de un nuevo negocio.

La jornada se enmarca en el programa 'APORTA' de inserción sociolaboral de las mujeres, y se suma a otras iniciativas como talleres o cursos ejecutados por FADE y que tienen como cometido ampliar posibilidades laborales y estimular la capacidad emprendedora de este colectivo.

Algunas de las exposiciones versarán sobre el 'Emprendimiento y mujeres en la Región de Murcia', 'Capacidades de la mujer emprendedora', 'Plan de empresa y forma jurídica' y 'Mapa de recursos', entre otros temas. Además, desde la Organización de Mujeres Empresariales y Profesionales (OMEP) se presentará la iniciativa de esta entidad para poner en marcha un negocio online.

02 de Junio, 11:30 am

[Regístrate](#) [Inicia sesión](#)

[Inicio](#) [Noticias](#) [Cotizaciones](#) [Análisis Técnico](#) [Finanzas Personales](#) [Opinión](#) [Estilo](#) [Eventos](#) [XL Semanal](#)

[Última hora](#) [Mercados](#) [Empresas](#) [Economía](#) [Vivienda](#) [Empleo](#) [Agenda macro](#) [Comunicados de empresa](#)

IBEX 35
10.856,50 (0,54%)**MADRID**
1.111,79 (0,52%)**EURO STOXX50**
3.248,18 (0,11%)**DAX**
9.963,37 (0,20%)**EUR/USD**
1,3602 (-0,20%)**GAL-ACCIÓN COSTERA**

Xunta destina 10,3 millones a proyectos de los Grupos de Acción Costera

27/05/2014 - 10:31 Noticias EFE

[Tweet](#)

El Diario Oficial de Galicia (DOG) publica hoy una orden de la Consellería de Medio Rural e do Mar por la que se aprueba un presupuesto de 10,3 millones de euros para las ayudas de 2014 a proyectos de los Grupos de Acción Costera.

El departamento de la Xunta explica en un comunicado que en la convocatoria de 2014 los grupos han propuesto un total de 138 proyectos, de los que 88 son productivos, de orientación profesional o empresarial, y 50 no productivos, los que tienen como elemento determinante la rentabilidad social.

El objetivo de estas ayudas, que cuentan con financiación del Fondo Europeo de la Pesca, es, entre otros, promover la consolidación de la competitividad de las zonas de pesca y reestructurar y reorientar las actividades económicas, en particular el turismo ecológico.

La Consellería pretende, además, diversificar actividades a través de la promoción de la labor de los pescadores, mediante la creación de empleos adicionales fuera del sector pesquero; ofrecer valor añadido a los productos de la pesca, proteger el ambiente en las zonas pesqueras, restablecer la producción del sector afectado por catástrofes naturales o industriales y promover la cooperación interregional y trasnacional entre grupos en las zonas de pesca, principalmente a través del establecimiento de redes y la difusión de buenas prácticas. EFE.

CONDICION:ECO,ECONOMIA,ECONOMIA,% % %

.

[Tweet](#)

LO MÁS LEIDO

1. Tres escenarios para el BCE: ¿Dónde invertir en cada uno de ellos?
2. Renta 2013: Así se declaran (y se aprovechan) las mensualidades percibidas por alquilar su vivienda
3. ¿Busca rentabilidad? Pregunte por la nueva generación de depósitos estructurados
4. La sombra de un fraude de 10 millones de euros salpica al Ejército del Aire
5. El Rey abdica

publicidad



ÚLTIMA HORA

Una web para mejorar la seguridad de los trabajadores del mar

IP - 27 de mayo de 2014

El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) presenta el Portal del Sector Marítimo Pesquero con el propósito de contribuir a la mejora de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores de dicho sector, explica. Así, hoy, en una jornada que se celebra en Sevilla se procederá a la presentación de esta web mediante la que se pretende dar una respuesta organizada a las necesidades de información y asesoramiento en relación a la seguridad laboral de los trabajadores de la pesca y la acuicultura marina.

Más información [aquí](#).

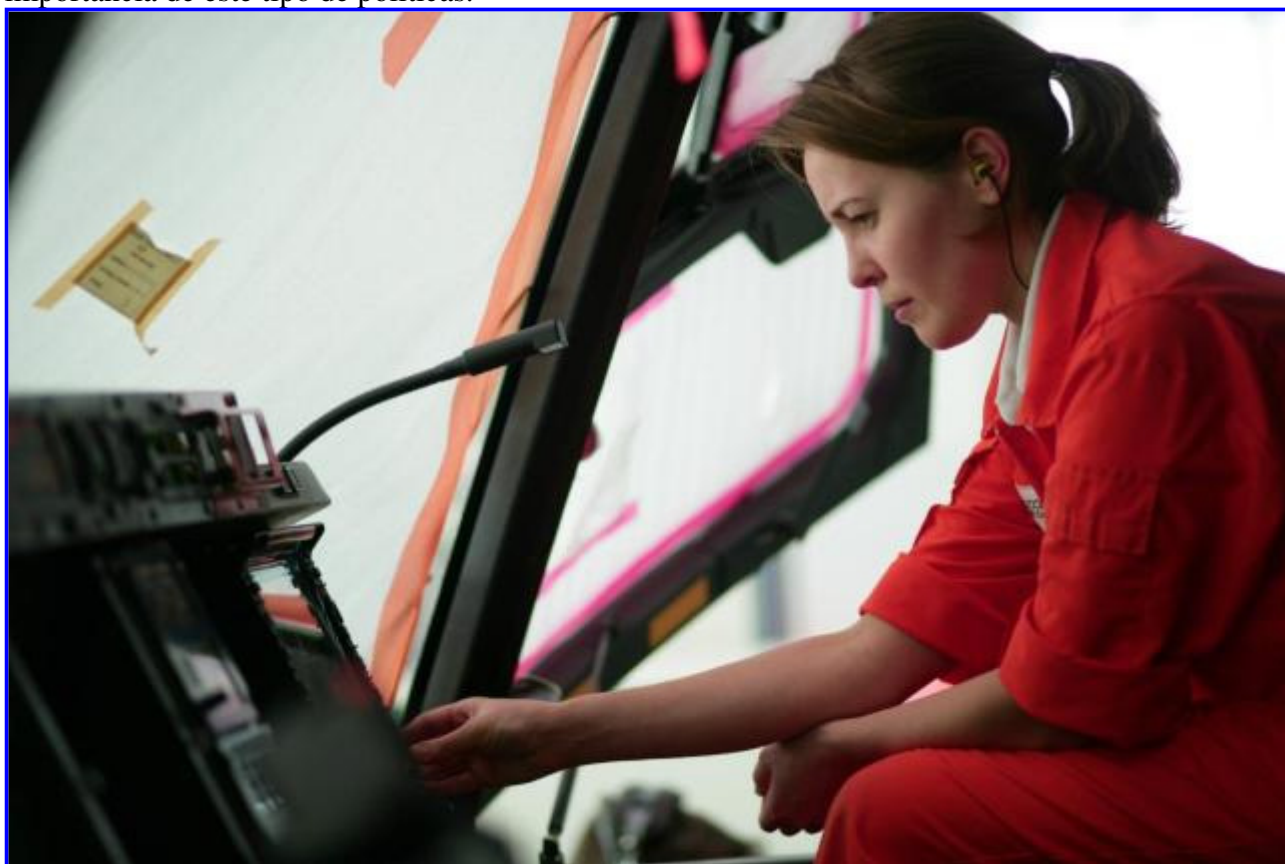
Igualdad insta a "convencer" a las empresas a implantar la diversidad y evitar "la pérdida de talento femenino"

lainformacion.com

martes, 27/05/14 - 16:23

[]

La secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Susana Camarero, ha hecho un llamamiento a favor de la voluntariedad en las [empresas](#) "para evitar la pérdida de talento femenino" aunque ha subrayado que estas medidas se deben de tomar desde la voluntariedad porque de lo que se trata "es de convencer" a las compañías de la importancia de este tipo de políticas.



Igualdad insta a "convencer" a las empresas a implantar la diversidad y evitar "la pérdida de talento femenino"
Temas

- [Asuntos sociales](#)
- [Comunidad de Madrid](#)
- [Consejo de Ministros](#)
- [Empresas](#)
- [Europa](#)
- [Ferrovia](#)
- [Jazztel](#)
- [Justicia y derechos](#)
- [Universidad](#)



MADRID, 27 ([EUROPA PRESS](#))

La secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Susana Camarero, ha hecho un llamamiento a favor de la voluntariedad en las empresas "para evitar la pérdida de talento femenino" aunque ha subrayado que estas medidas se deben de tomar desde la voluntariedad porque de lo que se trata "es de convencer" a las compañías de la importancia de este tipo de políticas.

Camarero ha hecho estas declaraciones en el marco de la clausura de la Jornada Internacional sobre Diversidad en Europa, celebrada este martes en Madrid, en la que se han dado cita expertos de varios países europeos y de empresas como [Ferrovial](#) o [Jazztel](#), entre otras, que han intercambiado sus experiencias en la materia.

En palabras de Camarero, el tema de la diversidad empresarial es "vital tanto para las empresas como para la sociedad en su conjunto" ya que, como ha recordado, más del 50% de la población mundial son mujeres, y seis de cada 10 estudiantes universitarios son féminas. Sin embargo, ha destacado que estas cifras no se traducen en la presencia de mujeres en los puestos directivos.

En este punto ha recordado que, según datos de 2013, el porcentaje de mujeres en los Consejos de Administración en las empresas del Ibex-35, asciende al 16,6%, mientras que la media europea se sitúa en el 18%, datos que, a su juicio, son "insuficientes". Por ello, ha alertado de la pérdida de un talento femenino "que no se puede seguir produciendo" ya que la diversidad también repercute en el valor de las compañías.

En cuanto a las razones que dificultan el acceso de las mujeres a los puestos de dirección, Camarero ha mencionado los problemas para conciliar, la falta de corresponsabilidad o las cuestiones culturales por lo que ha destacado el papel de la Administración, que tiene "la responsabilidad y la voluntad de acelerar este cambio".

Así, ha hecho alusión al proyecto de Ley para la mejora del gobierno corporativo de las empresas, remitido al Parlamento en el último [Consejo de Ministros](#), que establece que los procedimientos de selección de consejeros facilitarán el nombramiento de consejeras en las sociedades cotizadas, entre otras cuestiones.

Por todo ello, ha insistido en la importancia de trabajar "codo con codo" con las compañías, apelando a su responsabilidad social corporativa y a la igualdad de oportunidades, y desde la voluntariedad pues se trata "de convencer, no de imponer" la puesta en marcha de este "proceso imparable", además de sensibilizar a la sociedad.



La Fundación Biodiversidad invierte 62.000 euros para la diversificación del sector pesquero

El programa puede beneficiar a 425 personas vinculadas de cofradías de pescadores, actividades relacionadas con el medio marino y empresas comercializadoras

27 DE MAYO DE 2014

ECONOMÍA

0 COMENTARIOS



0
0

El conseller de Economía del Consell, Fernando Villalonga, ha firmado un acuerdo con la directora de la Fundación Biodiversidad, Sonia Castañeda, por 61.447 euros para fomentar la diversificación del sector pesquero y la protección marina

La Fundación Biodiversidad, a través del Programa EmpleaVerde, aporta el 50 por ciento de esta cantidad, mientras que la otra mitad corre a cargo del consell menorquín. Este proyecto se llevará a cabo bajo la denominación "Protección marina y diversificación del sector pesquero en la reserva de la biosfera de Menorca".

Sus objetivos principales -según ha explicado el conseller Villalonga- consisten en la mejora de la biodiversidad, el impulso en el desarrollo de actividades en el medio marino, el apoyo a las comunidades pesqueras para incrementar sus rentas y proporcionar fuentes de ingresos alternativas.

Otras actuaciones consisten en ofrecer valor añadido a los productos de la pesca y promover el empleo mediante el apoyo a la diversificación o la reestructuración de las zonas que se enfrentan a dificultades por la evolución del sector pesquero.

El proyecto se desarrollará en tres secciones: formación, análisis-estudio y divulgación; constará de un curso de ecoturismo en el medio marino de la Reserva de la Biosfera de Menorca; curso de técnicas de comercialización y valor añadido en productos de pesca; estudio sobre las aguas interiores de la Reserva de la Biosfera; análisis socioeconómico del sector marítimo-pesquero en la Reserva de la Biosfera de Menorca; así como potencialidades y oportunidades de diversificación sostenibles.

Villalonga ha indicado que el mismo puede beneficiar a unas 425 personas vinculadas con las cofradías de pescadores, actividades relacionadas con el medio marino de la Reserva de la Biosfera de Menorca y empresas comercializadoras de productos de la pesca.

El conseller insular ha manifestado que "este acuerdo encaja con la política que realiza el Consell de Menorca de compatibilizar y equilibrar la protección del medio marino con el desarrollo económico de los sectores de población dedicados a la pesca".

El Principado dedica 325.500 euros para ayudas a proyectos en la zona de pesca Cabo Lastres-Punta Olivo

El consejo de Gobierno aprueba las condiciones generales que deben regir la concesión de 'dominio público' del parque-playa de La Espasa al Ayuntamiento de Caravia "con el fin de que el consistorio pueda gestionarlo"

28.05.14 - 16:44 - EUROPA PRESS | OVIEDO |

El Consejo de Gobierno del Principado ha autorizado este miércoles a la consejería de Agroganadería y Recursos Autóctonos a dedicar 325.500 euros a la convocatoria de ayudas para financiar proyectos desarrollados en la zona de pesca Cabo Lastres-Punta Olivo, que incluye los municipios de Villaviciosa y Colunga. Estas ayudas, incluidas en el Eje 4 del Fondo Europeo de la Pesca (FEP), se distribuirán en dos ejercicios: 183.273 euros este año y 142.227 en 2015, explican desde el Ejecutivo asturiano.

El Eje 4 del Fondo Europeo de la Pesca es un programa de ayudas directas dirigidas a empresas, entidades locales y entidades sin ánimo de lucro para financiar inversiones públicas y privadas que contribuyan a la diversificación de los municipios costeros. En este caso, los proyectos deben adecuarse a los planes estratégicos aprobados por el Grupo de Acción Costera Cabo Lastres-Punta Olivo.

Entre los objetivos están "la consolidación de la competitividad de las zonas pesqueras, la reestructuración y diversificación de las actividades económicas para la creación de empleos adicionales, pequeñas infraestructuras y servicios relacionados con la pesca y el turismo que beneficien a las pequeñas comunidades pesqueras y protejan el medio ambiente".

PARQUE-PLAYA DE LA ESPASA

Por otra parte, el consejo de Gobierno ha aprobado las condiciones generales que deben regir la concesión de 'dominio público' del parque-playa de La Espasa al Ayuntamiento de Caravia "con el fin de que el consistorio pueda gestionarlo". "Esta autorización es imprescindible puesto que los terrenos son de titularidad autonómica y no pueden ser cedidos tras haber sido expropiados en su día", señalan desde el Gobierno del socialista Javier Fernández.

Tras la autorización por parte del Consejo de Gobierno será necesaria una resolución de la consejera de Fomento para que esa concesión sea efectiva

Mar dedica 10 millones a proyectos de grupos de acción costera

28.05.2014 | 01:48

El Diario Oficial de Galicia (DOG) publicó ayer una orden de la Consellería do Mar por la que se aprueba un presupuesto de 10,3 millones de euros para las ayudas de 2014 a proyectos de los Grupos de Acción Costera. Mar precisó que en la convocatoria de 2014 los grupos han propuesto un total de 138 proyectos, de los que 88 son productivos, de orientación profesional o empresarial, y 50 no productivos, los que tienen como elemento determinante la rentabilidad social

Acción Costeira aportará otro millón, al que optan 16 empresas y 16 proyectos de A Mariña y Ortegal

Salvador Serantes

VIVEIRO / LA VOZ 28 de mayo de 2014 17:04

2 votos

Con 10,31 millones, cofinanciados en gran parte por el Fondo Europeo de Pesca, concluirá en Galicia el reparto de subvenciones a través de los Grupos de Acción Costeira. Al de A Mariña-Ortegal podría corresponderle un millón, que sería el tercero de los distribuidos por ese organismo en el norte de Lugo y A Coruña desde el 2010. Dieciséis proyectos productivos, para creación de empresas, y otros dieciséis no productivos, ha tramitado el Grupo de Acción Costeira A Mariña-Ortegal. Son parte de los 138 presentados en toda Galicia, 88 productivos y 50 no.

Hasta donde llegue el dinero, la Consellería do Mar asignará los fondos públicos ateniéndose a los objetivos por los que se crearon en Galicia siete grupos de acción costera. Mar López-Leitón, gerente del de A Mariña-Ortegal, concreta que los proyectos que aspiran a esas subvenciones proceden de Ribadeo, Foz, Burela, San Cibrao-Cervo, Xove, Viveiro, O Barqueiro-Mañón, Ortigueira, Cedeira, Cariño y Valdoviño.

Los 32 del litoral mariñano y ortegano competirán con los 106 del resto de Galicia. Con Basilio Otero como presidente del órgano decisorio de Acción Costeira A Mariña-Ortegal, optan a fondos públicos porque se ajustan a los fines con los que nacieron esos grupos de trabajo.

La Consellería do Mar apunta, entre otros objetivos, «financiar proxectos de desenvolvemento que teñan como obxectivo consolidar a competitividade das zonas de pesca e reestruturar e orientar as actividades económicas, en particular a través da promoción do turismo mariñeiro».

A través de Acción Costeira A Mariña-Ortegal, también se ha subvencionado «a creación de empregos adicionais fóra do sector pesqueiro», añaden desde la consellería. Del cometido de esos grupos, subraya que les ha sido encomendado «levar á práctica as medidas destinadas ao desenvolvemento sustentable das zonas de pesca».



Diez millones de euros en ayudas para el sector pesquero y acuícola de Euskadi

IPac. - 29 de mayo de 2014

El Consejo del Gobierno vasco ha acordado aprobar la convocatoria de ayudas al sector pesquero y acuícola vasco para 2014, por un montante superior a los 6,1 millones de euros. Esta cantidad está destinada a financiar, entre otros proyectos, la transición hacia la pesca sostenible, la diversificación económica de las zonas costeras y la puesta en marcha de proyectos creadores de empleo. También son contemplables ayudas para la adaptación de la flota o la modernización de buques pesqueros, el desarrollo de nuevos mercados y acciones promocionales.

Según el texto de la Orden aprobada por el Consejo del gobierno Vasco, las líneas de ayudas para las que se proponen son: adaptación de la flota, inversiones a bordo de los buques pesqueros y selectividad, compensaciones socioeconómicas, acuicultura, acciones colectivas, desarrollo de nuevos mercados y campañas de promoción, y proyectos piloto.

Podrán ser beneficiarios de las mismas tanto las personas físicas como jurídicas, las comunidades de bienes, las organizaciones profesionales pesqueras, las cofradías de pescadores y las organizaciones de productores, siempre que tengan vecindad administrativa o sede social en el País Vasco y estén al corriente de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social.

Los principales requisitos que deben cumplir son realizar las inversiones en el territorio de la CAPV, que los gastos se hayan comenzado en el momento de la solicitud, y que las inversiones no conlleven efectos negativos para el medio ambiente.

Durante el ejercicio 2014 se destina a financiar este programa de ayudas un total de 10.418.387 euros, de los que 4.306.975,16 corresponden al Fondo Europeo de Pesca (FEP), y 6.111.411,84 a los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

El plazo de presentación de solicitudes finaliza el próximo 31 de julio.



La competitividad del sector pesquero y acuícola en un mundo globalizado a debate

IPac. - 29 de mayo de 2014

El próximo 4 de junio tendrá lugar en Madrid la VI Asamblea General de la Plataforma Tecnológica Española de la Pesca y la Acuicultura (PTEPA) que lleva por lema “Como mantener la competitividad del Sector Pesquero en un Mundo Globalizado”

Con dicho encuentro, y dado el entorno económico internacional actual –que se caracteriza cada vez más por su dinamismo y globalización– la PTEPA quiere fomentar el conocimiento de la amplia gama de instrumentos que las entidades españolas tienen a su disposición para impulsar su expansión en los mercados exteriores, sea cual sea su experiencia en los mercados internacionales y la fase del proceso de internacionalización en que se encuentren, siempre desde el marco de cómo la Innovación y el Desarrollo Tecnológico favorecen la competitividad de la industria española, mejorando su posicionamiento a nivel internacional.

Así, entre otros destacados temas se abordarán los retos del sector pesquero en la actualidad; el Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca (FEMP), cuyo Reglamento se ha sido publicado recientemente; los mercados emergentes para el sector pesquero español; las herramientas de internacionalización en España y las oportunidades de cooperación en materia de pesca y acuicultura.

Se celebrará, asimismo, una mesa redonda en la que se debatirá sobre las oportunidades y riesgos para la empresa española.

A esta VII Asamblea de la PTEPA acudirán representantes del sector público, como el secretario general de Pesca, Carlos Domínguez Díaz; el director general de Ordenación Pesquera, Andrés Hermida; el subdirector general de Política Estructural, de la Secretaría General de Pesca, Jose Luís Gonzalez Serrano; Paloma Escorihuela, del ICEX; Eduardo Cotillas, de la Dirección de Promoción y Cooperación, CDTI; y Ana Regina, jefa de Área de Desarrollo Rural, Seguridad Alimentaria y Nutrición, AECID.

Por su parte, y en representación del sector privado asistirán Juan Manuel Vieites, secretario general de Anfaco-Cecopesca; Gabriel Gómez Celaya, director general de Marine Instruments; Albert Comas, general manager en Morenot Spain y representantes de Congelados cientocinco S.L.; Angel Mozos Ramirez S.L. (Grupo Serpeska); y Jaime Estévez S.L., entre otros.

La jornada es de carácter gratuito.

Para inscribirse [aquí](#).

El espacio económico europeo destina 900.000 euros a la promoción de la mujer en los puestos directivos

lainformacion.com

viernes, 30/05/14 - 14:00

[]
Temas

- [Confederación Española de Organizaciones Empresariales](#)
- [Economía \(general\)](#)
- [Empresas](#)
- [Jefe](#)
- [Legislación laboral](#)



La secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Susana Camarero, y el secretario general de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales ([CEOE](#)), José María Lacasa, firmaron este viernes un convenio para impulsar el desarrollo del 'Proyecto Promociona', para facilitar el acceso de las mujeres a los puestos directivos, que contará con 900.000 euros, financiados por el Espacio Económico Europeo.

Camarero recordó que aunque en los últimos años se han producido “grandes logros en materia de la igualdad real de oportunidades” y las mujeres de su generación han podido llegar a alcanzar todos los niveles educativos, las féminas siguen encontrando “mayores dificultades que los hombres” para alcanzar las cúspides directivas.

Asimismo, la secretaria de Estado subrayó que en las [empresas](#) del IBEX 35 sólo el 16,6% de los altos cargos son mujeres y que esa desigualdad se debe a las trabas que ponen los horarios, el desequilibrio entre hombres y mujeres en el reparto de las responsabilidades y la falta de visibilidad de éstas en las compañías.

“Nuestra prioridad como Gobierno es promover esta igualdad desde la educación, impulsar también planes de conciliación de la vida familiar y laboral y, cómo no, ayudar con proyectos como este al emprendimiento femenino. En ello estamos trabajando con esfuerzo y dedicación, convencidos de que la diversidad y la participación equilibrada de mujeres y hombres en los puestos de toma de decisiones redundan en compañías más innovadoras, más creativas, con mejor gestión y con mejor clima laboral, lo que incrementa, evidentemente, el rendimiento de los equipos y repercute muy favorablemente en la expansión comercial y también en el beneficio económico de estas empresas”, dijo.

Por su parte, José María Lacasa defendió que con iniciativas como las que respalda la organización a la que pertenece, “la presencia en puestos de dirección será únicamente cuestión de méritos y esfuerzo, sin que intervengan factores ajenos a los meramente profesionales”. “Para CEOE, la participación de la mujer en todos los órdenes socioeconómicos no es sólo una competencia para la consecución de sus fines sino una convicción profunda como institución de representación al servicio de las empresas”, recalcó.

Tras la primera fase del 'Proyecto Promociona', enmarcado en el programa de Igualdad que impulsa el Gobierno, en la que han participado 40 mentores y 40 mentorizadas, se espera que más altas directivas de compañías españolas se sumen a esta iniciativa. Una de ellas, Nerea Torres, directiva de Siemens, consideró “fundamental” la tercera etapa

del proyecto, que es la de la evaluación para comprobar “que todos los propósitos son una realidad”. También intervino en este acto de firma del convenio Antonio Alastuey, director ejecutivo de Renault España, y uno de los mentores que colaboran en el proyecto, que apostó por el equilibrio entre géneros en las plantillas como una palanca de cambio en las empresas. Por su parte, Ana Plaza, directora gerente de CEOE, indicó la conciliación, la maternidad, “los estilos masculinizados de muchas empresas” y la menor visibilidad de las mujeres como las principales causas por las que las trabajadoras no llegan a los puestos directivos.

Requisan 130 kilos de almeja a dos grupos de furtivos en Vilanova

Las seis personas fueron interceptadas por vigilantes del pósito y agentes de la Guardia Civil » Lago lamenta que no sea "delito"

A. G. | Vilanova | 31.05.2014 | 01:23

Vigilantes de la Cofradía de Vilanova de Arousa y agentes de la Guardia Civil interceptaron en la madrugada de ayer a seis personas en O Terrón a las que se le requisaron 130 kilogramos de almeja. Los furtivos actuaban en dos grupos de tres personas cada uno en el banco marisquero de As Carballas cuando fueron localizados por los vigilantes y por la Guardia Civil, que procedieron a su identificación antes de devolver el marisco incautado al mar. La patrona mayor de Vilanova, Evangelina Lago, apuntaba ayer que "el banco de As Carballas es muy importante para nosotros ya que, en estos momentos, comienza a ser productivo después de haber sembrado hace algunos años, por lo que de no controlar el furtivismo, el golpe para el sector podía ser muy duro".

Lamenta Lago que el furtivismo siga siendo considerado como "una falta administrativa, ya que esta gente no tiene nada a su nombre y les importa muy poco ser identificados, debería ser delito de una vez por todas". La patrona destaca el hecho de que, pese a los problemas laborales que existen en la Cofradía de Vilanova, "se ha mantenido la vigilancia para evitar que nos quedemos sin marisco". En este sentido, agradeció a los mariscadores a flote la colaboración que están mostrando en los últimos tiempos, mientras censuraba a las mariscadoras a pie por "no haber organizado grupos que ayuden a la vigilancia nocturna, ya que debemos ser nosotras las que cuidemos una producción que es fundamental para nuestros ingresos". Garantiza que en horario nocturno siempre va a haber vigilancia para evitar que los bancos marisqueros puedan ser esquilados.

Lago recuerda que cuando ella era presidenta de la agrupación de mariscadoras "se organizaban grupos de mujeres para ayudar en la vigilancia en horario nocturno, algo que, parece, ahora no quiere hacer la actual agrupación". Insiste en que "debemos ser nosotras las que evitemos que esto ocurra y colaboremos en una vigilancia que es fundamental para proteger lo poco que tenemos en las playas, sobre todo con los precios tan bajos a los que se está cotizando".

Es más, incluso la propia Lago se vio involucrada en más de una situación comprometida con los furtivos, llegando a denunciar por agresión a alguno de ellos.

Lago teme que el grupo, pese a haber sido identificado por los agentes de la Guardia Civil y por los vigilantes, vuelva a repetir en los próximos días, ya que "no les supone ningún problema más allá de quedarse sin el marisco y sin algún arte que utilicen al ser insolventes por completo".



Zona de O Terrón en la que se interceptó a los furtivos. // Noé Parga